



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

UN NUEVO MODELO
DE COMPAÑÍA ENERGÉTICA
100% RENOVABLE



En este informe se presenta la contribución de Capital Energy a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, con el objetivo de ilustrar cómo la compañía ayuda al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que ésta plantea. Tras una revisión de las diferentes metas a las que contribuye, la compañía explica su aportación en los epígrafes correspondientes. También se indica la vinculación de la compañía y su actividad con los pilares de 'Measuring stakeholder Capitalism' del World Economic Forum.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ÍNDICE



1 Conversación estratégica: presente y futuro de la energía



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable



4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social



6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

1 Conversación estratégica: presente y futuro de la energía

Juan José Sánchez, CEO de Capital Energy, reflexiona sobre el desempeño de la compañía en el pasado ejercicio y centra la visión de futuro en los desafíos y oportunidades que afronta la organización y su entorno.

¿Cuáles considera que son los principales desafíos y oportunidades que plantea el contexto actual del sector y qué rol asume la compañía ante estas cuestiones?

La situación actual pone de manifiesto la urgencia de una transición hacia un modelo energético sostenible, que tenga como uno de sus pilares fundamentales la seguridad de suministro a precios competitivos y asequibles. En España contamos con todos los factores o ingredientes para conseguirlo: recursos renovables, territorio, un sistema eléctrico robusto, cadena de valor industrial de primer nivel, talento, capital, grandes promotores, etc.

El avance en el corto plazo representa un reto de responsabilidad compartida para poder afrontar las principales barreras: eficiencia en la tramitación administrativa y mitigación de la oposición social alineando intereses con los territorios, asegurando así una transición ecológica y justa. Asimismo, esto se une a otros grandes retos que vivimos en la actualidad como tensiones geopolíticas, que acentúan el alza en el precio de las commodities y materias primas, la inflación o la tensión en las cadenas de suministro que estamos viviendo.

Lo ocurrido en Ucrania ya en 2022, nos recuerda la relevancia de impulsar con agilidad esta transición energética y fortalecer la independencia energética, haciendo imperativo tener un mix de generación de electricidad cada vez más renovable. Esto requiere, a corto y medio plazo, el despliegue masivo de tecnologías maduras como la eólica y la solar fotovoltaica

y la aceleración de las oportunidades relacionadas con la integración y gestionabilidad de éstas, como el almacenamiento de energía. Y es aquí donde Capital Energy aporta un valor diferencial como pilar en esta transformación, tanto por nuestra cartera a nivel tecnológico como a geográfico en todo el territorio de la península ibérica.

La crisis económica, social y la incertidumbre provocada por la covid-19 ha continuado latente en 2021 y más allá de la descarbonización, tampoco podemos olvidar los aprendizajes que nos ha dejado la pandemia respecto a la necesidad de colocar al sector como palanca para reducir las desigualdades. La energía ha de ser uno de los pilares sobre los que asentar el modelo de crecimiento post-covid, en línea con los principios del Pacto Mundial, la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los planes y compromisos nacionales al respecto.

Sería muy costoso que no se produjera la transición energética, que ha de ser ecológica y justa, conciliando la contribución a la progresiva descarbonización de la economía, a través de la implantación de las energías renovables, con el fomento del desarrollo económico y social del medio rural, algo que ayudará a paliar el fenómeno del despoblamiento que sufren muchos territorios y con el que estamos muy comprometidos debido a la huella de nuestra cartera de proyectos.



1 Conversación estratégica: presente y futuro de la energía

Ya que menciona este aspecto relacionado con el problema de la despoblación y las brechas existentes en el medio rural territorios, ¿cómo plantea Capital Energy su contribución?

En el contexto actual la licencia social para operar cobra cada vez más fuerza y se posiciona como uno de los factores determinantes para la viabilidad de los proyectos, pero esta sensibilidad no es algo novedoso para Capital Energy.

El compromiso con el desarrollo sostenible es parte del ADN de la compañía y la contribución al desarrollo de nuestras áreas de operación uno de los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Nuestra ambición es ser un vecino más en nuestras zonas de operación y contribuir al bienestar de la comunidad y con este propósito, hemos lanzado en 2021 nuestro Proyecto Territorios. Esta iniciativa habilitará que parte de los beneficios de cada parque reviertan en la comunidad local en la que se ubican y se destinen a proyectos de impacto en la comunidad, definidos a través de procesos de dialogo abierto con los distintos grupos de interés locales. A finales de 2021 se firmaron los primeros acuerdos marco de colaboración y en 2022 va aumentando a buen ritmo el número de ayuntamientos adheridos, lo que da muestra de la mejora en la percepción y aceptación de los proyectos de Capital Energy.

Pero, este no es nuestro único eje de contribución local. Trabajamos con los ayuntamientos en los que se ubican nuestros parques para la creación de bolsas de empleo, puestas a disposición de nuestros contratistas para su uso durante la fase de construcción y apoyamos a empresas que dinamicen la economía local a través de acuerdos estratégicos, industriales y/o comerciales que contribuyan de manera tangible a consolidar tejido industrial doméstico y a impulsar el empleo. En este punto cabe destacar el acuerdo recientemente firmado en Castilla y León con Emobi Industries y Sodical para la reindustrialización de El Bierzo.

Si pensamos en lo que ha ocurrido durante el ejercicio, ¿cuál es su balance de 2021? ¿Qué hitos destacaría?

Sin duda ha sido un ejercicio intenso y retador, marcado por varios hitos muy relevantes que suponen un punto de inflexión en nuestra trayectoria y en el que destacaría el papel protagonista que hemos tenido en las dos subastas de renovables de este año 2021, en las que hemos resultado adjudicatarios del 35% del total de la capacidad subastada.

Uno de los momentos más emocionantes -y que supone ya no solo un acontecimiento clave del año, sino de nuestra historia como compañía-, ha sido la inauguración de Las Tadeas, nuestro primer parque eólico en operación, ubicado en Castilla y León.

Si recorremos el resto de las fases de nuestra cadena de valor, del lado de la promoción, resaltar el avance en la tramitación de toda nuestra cartera de proyecto gracias al empuje y entrega de los equipos implicados, que ha resultado en cifras clave de la operativa como los 6.621 MW de Información Pública completa en 2021, los 501 MW con declaraciones de impacto ambiental (DIA) -entre ellos los dos primeros proyectos con DIA en Portugal- y los 1.777 MW de acceso conseguidos durante el ejercicio.

En cuanto a la construcción, estamos inmersos en cuatro proyectos ubicados en Asturias, Andalucía y Extremadura: Buseco, Loma de los Pinos, La Solana y el Barroso, de los que preveemos su entrada en operación a lo largo de 2022. Ya en 2022, hemos comenzado la construcción del parque eólico de Ayamonte.

Asimismo, gracias al lanzamiento de la comercializadora a finales de 2020, culminamos nuestro objetivo estratégico de estar presente a lo largo de toda la cadena de valor de la generación renovable. Durante el ejercicio, Capital Energy ha sido un actor relevante en la formalización de acuerdos de suministro con varias organizaciones, como Statkraft, ADL BioPharma, y el Atlético de Madrid. Ya en 2022, con el objetivo de maximizar la eficiencia de los recursos, hemos decidido reorientar el enfoque estratégico de la comercializadora, centrando su actividad en el establecimiento de acuerdos con grandes clientes.

Otro aspecto crítico para continuar haciendo posible este proyecto es la financiación. Si bien en 2021 nos habíamos preparado para la salida a bolsa, las condiciones actuales del mercado nos han llevado a descartar esta idea, por el momento. Vamos a seguir utilizando mecanismos de financiación alternativos. En 2021 y ya en 2022 hemos cerrado operaciones significativas al respecto, algunos ejemplos de ello son los bonos suscritos por la gestora francesa Eiffel (por valor de 70 M€), los préstamos corporativos con el fondo de pensiones Ontario Teachers's Pension Plan (por valor de 130M€), los dos project finance con Sabadell (por valor de 45 M€), etc.

Lograr todo esto no es ni será posible sin las personas que forman este equipo. En 2021, nuestra plantilla se incrementó en un 39,5% respecto a 2020, hasta contar con 392 profesionales excelentes en sus respectivas disciplinas a finales de año. Este crecimiento tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades de la organización en diferentes áreas de negocio para poder avanzar en el cumplimiento de nuestra estrategia.



1 Conversación estratégica: presente y futuro de la energía

En 2021, como comentaba la compañía ha comenzado su andadura en la operación, pero también ha avanzado en la reflexión sobre la entrada a nuevos negocios, ¿cómo se plantea el futuro en el corto plazo?

Considerando el grado de madurez de la cartera, nuestra meta para los próximos dos años es consolidarnos como un actor relevante y convertirnos en uno de los mayores agentes constructores.

En este sentido, también estamos dando nuestros primeros pasos en nuestra apuesta por la construcción de parques offshore y hemos firmado varios acuerdos estratégicos de colaboración con astilleros de las Islas Canarias con el objetivo de trazar un plan que identifique los servicios en la cadena de suministro que se precisan para atender las necesidades derivadas de la futura construcción de parques offshore en el archipiélago.

Es indudable que la generación de energía constituye el pilar fundamental de nuestro modelo de negocio y queremos aprovechar todo su potencial. Por esta razón la compañía está explorando la maximización de su valor a través del desarrollo de negocios adyacentes relacionados con el almacenamiento energético, el hidrógeno verde, las telecomunicaciones y los centros de datos, entre otros.

Cuando menciono estas tecnologías, me gustaría también destacar que Capital Energy apuesta por la innovación para liderar la transición energética y nuestra visión es contribuir a la creación de una sociedad y economía sostenibles a través de las energías renovables, el ecosistema emprendedor y la innovación interna de la compañía.

Continuaremos trabajando en esta senda, impulsando proyectos como los que ya estamos abordando en relación con el almacenamiento inteligente -AliCE y IA4BAT- y explorando las oportunidades que arroja el hidrógeno verde -como hemos hecho este año en los proyectos PROMETEO y HYSTORENEW-. Nuestra apuesta es y será decidida y una muestra de ello es nuestra adhesión a 'Hydrogen Europe' desde el pasado ejercicio y nuestra asociación y patrocinio de la 'Agenda Sectorial de la Industria del Hidrógeno'.

Asimismo, nuestro vehículo de corporate venturing, Capital Energy Quantum, que ha sido reconocido como 'Best Corporate' en el marco de los 'Startup OLÉ 2021 Awards', funciona como catalizador a través de su portafolio de startups energytech. Capital Energy Quantum forma parte de la apuesta estratégica de la compañía de generar una red de conocimiento y talento en el mercado energético, ayudando al mismo tiempo a consolidar la transformación de la compañía hacia una empresa orientada al cliente y mejorando la eficiencia del negocio core a corto y medio plazo.

En línea con la digitalización de la economía y la penetración de tecnologías como 5G, nuestra intención es aprovechar la huella de Capital Energy para impulsar una plataforma habilitadora de infraestructuras de conectividad en entornos donde otros no llegan (emplazamientos pasivos y otras infraestructuras en el edge, etc) dotándolos además no sólo de energía renovable, sino de energía competitiva a través de mecanismos de autoconsumo y aprovechando hasta el último kilowatio generado. Además, y siguiendo esta visión de habilitador de conectividad, Capital Energy se registró en la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) como operador de telecomunicaciones a finales de 2021.

.... ¿y a más largo plazo? ¿Cómo se imagina a Capital Energy?

El plan de negocio a 2025 de Capital Energy implica un crecimiento a futuro que será posible gracias a la madurez y diversificación de la cartera ya consolidada. Hasta 2021, nuestro plan de negocio ha estado muy centrado a la promoción y desarrollo como punto de partida, pero como decía antes, este ejercicio ha supuesto un punto de inflexión y desde ahora la estrategia de la compañía deberá poner un mayor foco en la construcción y operación, como consecuencia natural del proceso de maduración de la actividad.

Somos muy conscientes de que, para tener éxito y acometer nuestro plan de negocio, necesitamos que nuestras prácticas de promoción, construcción y operación se doten de las capacidades y los activos digitales que les permitan ganar

eficiencia y velocidad. Por ello, en el marco de nuestra Estrategia Digital, se han lanzado distintos proyectos a lo largo de toda la organización, cuya materialización durante este año 2022 resultará clave en el despliegue del plan de negocio de la compañía. Pero no solo nos hemos enfocado en el desarrollo de estos activos digitales, sino que hemos trabajado en la definición de modelos organizativos de plataforma escalables y centrados en la eficiencia, agilidad y flexibilidad organizativa y en la creación de una cultura digital de compañía, que habilite nuevas formas de trabajar al dotar a los empleados de habilidades y capacidades en este ámbito.

Sin embargo, nuestra aspiración y propósito no terminan aquí, porque genuinamente, por nuestra esencia, tenemos claro que queremos ser parte de la solución a los desafíos globales y contribuir a los objetivos de descarbonización, desarrollo sostenible y vertebración de los territorios. Capital Energy está dispuesta a asumir un rol protagonista en el sector energético renovable, con la magnitud que esto conlleva, y lo haremos apalancados en nuestros factores diferenciales: la excelencia de nuestros profesionales, la innovación, la sostenibilidad y la digitalización.

Somos una compañía con la mirada puesta en el futuro, pero también con los pies en el presente -en las personas, en los territorios...- y confiamos poder estar a la altura de lo que los grupos de interés esperan de nosotros, demostrando que cumplimos nuestros compromisos en cada paso que damos.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



2

Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

Presencia en
44 provincias
de España y 11
distritos en Portugal

Inauguración del primer
parque eólico de la
compañía en Castilla y
León, Las Tadeas

> 29GW
en proyectos eólicos
y solares (activos y
en desarrollo)

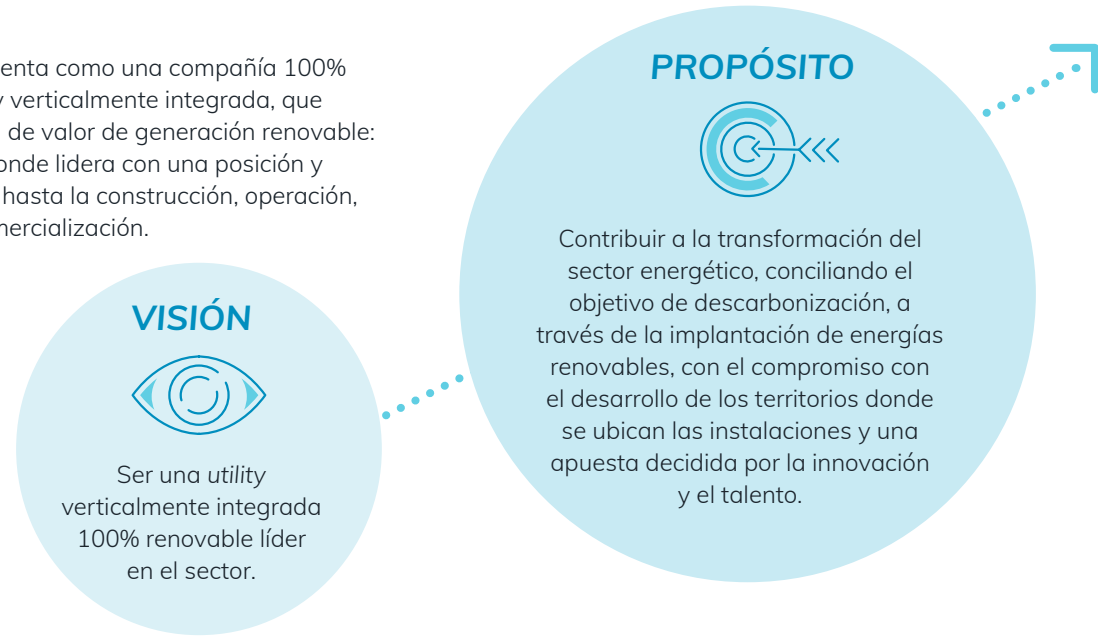
Rol protagonista en
las dos subastas de
energías renovables
de 2021

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Propósito, visión y valores

Capital Energy se presenta como una compañía 100% renovable, sostenible y verticalmente integrada, que abarca toda la cadena de valor de generación renovable: desde la promoción, donde lidera con una posición y madurez consolidada, hasta la construcción, operación, almacenamiento y comercialización.



VALORES

Digitales

Evoluciona como organización de forma continua, teniendo como palanca de diferenciación la tecnología, lo que nos permitirá mantener e impulsar el ADN Capital Energy, adaptándose a los cambios del entorno y optimizando la forma de trabajar para satisfacer las necesidades internas y del mercado.

Sostenibles

Desarrolla sus operaciones de una forma responsable, generando impacto positivo desde el punto de vista social, ambiental y económico, y con la visión a largo plazo de construir un futuro sostenible.

Innovadores

Aporta continuamente nuevas soluciones y formas de trabajar que se traducen en mejoras diferenciales para sus grupos de interés.

Ágiles

Afronta de forma proactiva y segura los cambios que el mercado propone para adaptarse interna y externamente, incorporando las demandas del cliente como valor diferencial, buscando siempre mantener una ventaja competitiva de manera responsable.

Comprometidos

Los empleados están emocional y profesionalmente vinculados a Capital Energy, a su propósito, retos y objetivos, lo que revierte en la satisfacción (ilusión por formar parte de la organización), implicación (alineamiento con valores, filosofía y objetivos) y lealtad (orgullo de pertenencia) hacia la compañía.

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



Meta 7.1: “Garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos”.

Meta 7.2: “Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas”.

Meta 8.2: “Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra”.

Meta 9.2: “Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales”.

Meta 9.4: “Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas”.




2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio

Capital Energy apuesta por la transformación del sector energético estando presente a lo largo de toda la cadena de valor de la generación renovable. La evolución de su modelo de negocio está marcada por la ambición de la compañía de lograr un impacto positivo en todas sus actividades y a lo largo de la cadena de valor, convirtiéndose así en una empresa regenerativa.


La propuesta de valor de la compañía, generar energía limpia acompañando a las personas en el cambio




Promoción

Compañía líder en la promoción de proyectos de energía renovable.


Dispone de la mayor plataforma independiente de proyectos renovables en desarrollo de la península ibérica.


Más información 



Construcción


Obras de construcción y puesta en marcha de proyectos de generación de energía renovable.


Más información 



Operación de activos


Integra diversos servicios para la operación de sus activos -asset management-, incluyendo la operación y mantenimiento de infraestructuras, así como la gestión de la energía.


Más información 



Almacenamiento de la energía


Promueve iniciativas innovadoras de tecnologías que serán clave en los próximos años, que aportarán gestionabilidad, flexibilidad y diversificación a su cartera y permitirán evolucionar el sistema energético actual.


Más información 



Comercialización


Se define como un nuevo proveedor de energía independiente y sostenible que acerca a los negocios electricidad 100% renovable generada por la compañía en los entornos más inmediatos.

Más información 




QUANTUM

Identifica e invierte en startups que marcarán las tendencias de futuro en los servicios energéticos y soluciones orientadas al cliente, movilidad sostenible, utility digital y optimización de la operación de energías renovables y almacenamiento energético.



HIDRÓGENO VERDE

Enfocado en producción del hidrógeno verde a partir de las energías renovables para contribuir a la descarbonización de la industria, de la movilidad y de las ciudades, maximizando a su vez las horas de aprovechamiento del recurso renovable.



TELCO Y CPDS

Despliegue de infraestructura de comunicaciones, que permitirá proporcionar capacidades para dotar de conectividad a los territorios, así como instalación de centros de datos.

Atributos diferenciales

100%

Compañía 100% verde, sin legado de proyectos 'brownfield'



Compromiso con la sostenibilidad y la transición ecológica y justa



Visión de integración de toda la cadena de valor



Cartera de activos única en cuanto a escala y madurez (mix de tecnologías y geografías)



Talento diferencial



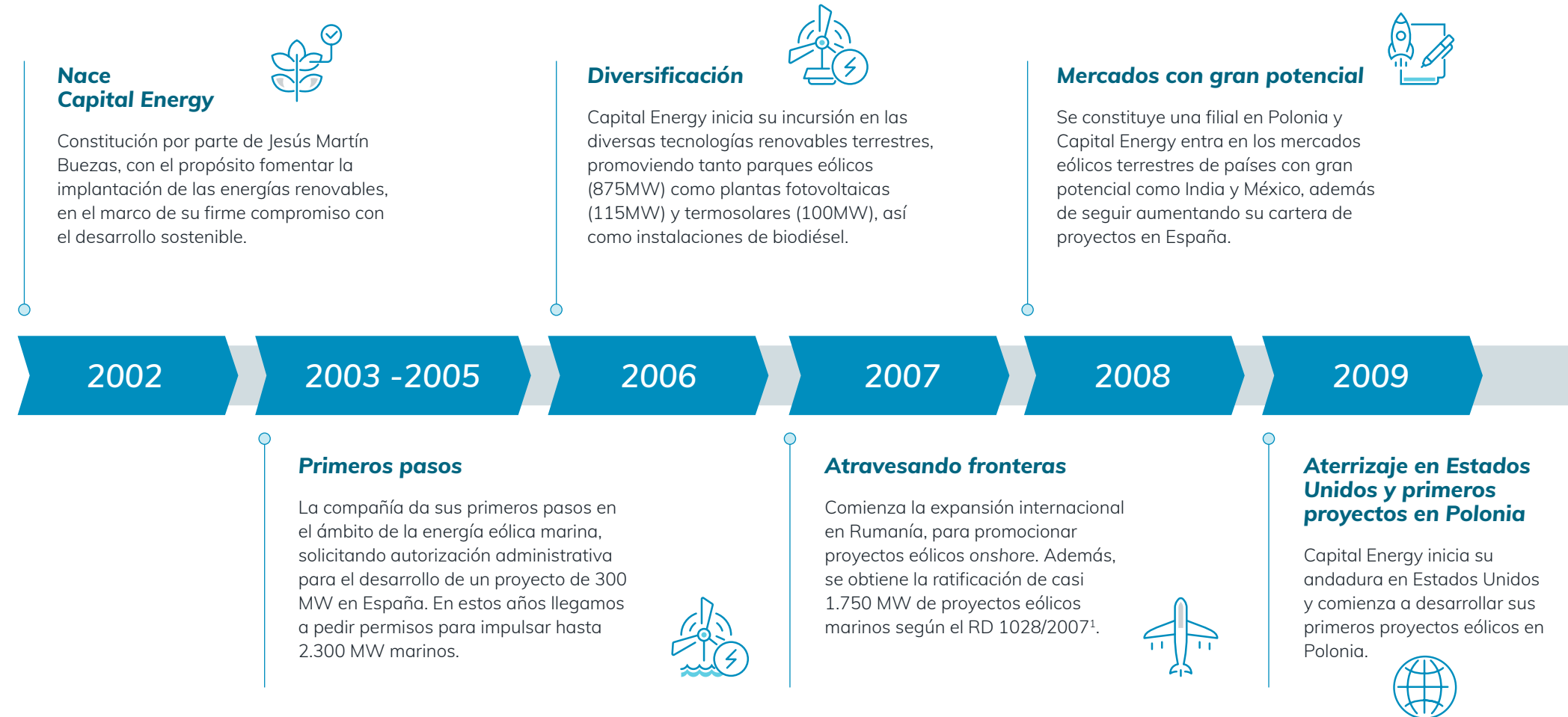
Compañía nativa digital, innovadora y ágil

Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021

Apostando por la energía 100% verde

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



¹ RD 1028/2007, de 20 de julio, por el que se establece el procedimiento administrativo para la tramitación de las solicitudes de autorización de instalaciones de generación eléctrica en el mar territorial.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Foco en España



Capital Energy cambia su rumbo estratégico: se desprende de sus activos internacionales para centrarse en la cartera de proyectos de España.

Uno de los mayores promotores de energía renovable la península ibérica



Con más de 350 proyectos en distintas fases de desarrollo, Capital Energy se convierte en uno de los mayores promotores de energías renovables, tanto a través de parques eólicos como de plantas solares, de la península ibérica.

100% renovables y verticalmente integrados



Capital Energy presenta su nuevo plan de negocio cuyo objetivo es convertirse en la primera compañía 100% renovable verticalmente integrada.

En esta línea, en octubre de 2021 la compañía ha destacado por su rol protagonista en la segunda subasta de renovables, donde Capital Energy resultó adjudicataria de cerca de 1.550 MW (1.540 eólicos y 8 solares), equivalentes a la mitad del total de la capacidad subastada.



2 RD 960/2020, de 3 de noviembre, por el que se regula el régimen económico de energías renovables para instalaciones de producción de energía eléctrica.

3 Orden TED/1161/2020, de 4 de diciembre, por la que se regula el primer mecanismo de subasta para el otorgamiento del régimen económico de energías renovables y se establece el calendario indicativo para el periodo 2020-2025.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Principales hitos en 2021

Inauguración del primer parque eólico de la compañía en Castilla y León, Las Tadeas



Esta instalación de energías renovables, ubicada en la provincia de Palencia, dispone de una potencia instalada de 39 megavatios (MW). Los 11 aerogeneradores de este primer parque eólico operativo de Capital Energy serán capaces de suministrar energía limpia a cerca de 52.000 hogares y evitarán la emisión de casi 55.000 toneladas de CO₂ al año. Además, Las Tadeas va a tener un impacto económico en las arcas regionales y locales, así como a través de los contratos de arrendamiento, de más de 330.000 euros al año.

Capital Energy firma sus tres primeros PPAs en España con Statkraft, el mayor generador de energías renovables de Europa



Los acuerdos, con una vigencia de hasta 10 años, contemplan la venta de toda la energía producida por tres parques eólicos de Capital Energy que suman una capacidad instalada de 126 megavatios (MW).

Gracias a los Power Purchase Agreements (PPA) firmados con Statkraft, la compañía española sigue reforzando la estructura financiera de sus tres proyectos renovables más maduros, que radican en Castilla y León, Asturias y Andalucía.

Capital Energy ha sido elegida Mejor Empresa para Trabajar en Asturias en 2021



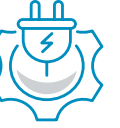
Tras un riguroso proceso de certificación que incluye una encuesta global a los empleados, una auditoría cultural y una evaluación de los beneficios, políticas y buenas prácticas, la compañía ha obtenido esta certificación que acredita que Capital Energy es una organización de confianza capaz de atraer y retener talento.

Lanzamiento del Proyecto Territorios



La compañía ha creado el Proyecto Territorios, que conjuga su compromiso con la descarbonización y la transformación del modelo energético con su deseo de impulsar el desarrollo de las comunidades, apoyándose en el talento local y potenciando el tejido industrial y empresarial de cada zona. Mediante esta iniciativa, Capital Energy reafirma su interés último, que es convertirse en un aliado estratégico de las regiones, promoviendo en las mismas la creación de empleo, el bienestar social y la innovación.

Suministro de energía renovable al Atlético de Madrid



Ambas entidades, que el pasado mes de julio sellaron un acuerdo mediante el cual Capital Energy se convirtió en patrocinador oficial del club rojiblanco, han acordado que la empresa suministrará 9,5 GWh de energía renovable a todas las instalaciones del Atlético de Madrid durante las tres próximas temporadas. De este modo, la compañía se encargará de proveer electricidad limpia al estadio Wanda Metropolitano, las ciudades deportivas de Majadahonda y Alcalá de Henares, la Fundación del club y las tiendas oficiales que la entidad tiene en la Comunidad de Madrid, evitando la emisión a la atmósfera de alrededor de 3.800 toneladas de CO₂.

Aprobación de los primeros proyectos de innovación a nivel nacional



Durante el año 2021 se han recibido las resoluciones definitivas de los proyectos de carácter innovador presentados en 2020 y 2021 a organismos nacionales de relevancia, como son el Centro para el Desarrollo Tecnológico (CDTI), Instituto para la diversificación y Ahorro de Energía (IDAE) y RED.ES.

Esto supone un hito relevante para Capital Energy ya que ayudará a la compañía a desarrollar proyectos de alto valor, con centros de investigación de referencia como IKERLAN o IMDEA, en los ámbitos de almacenamiento, hidrógeno verde y digital, entre los que cabe destacar ALICE y IA4BAT.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Capital Energy Quantum invierte 2 M€ en el fondo de transición energética Klima



Gracias a esta operación, la compañía podrá colaborar con empresas con alto potencial de crecimiento en vectores clave de la descarbonización, como el hidrógeno verde, la eficiencia energética, el desarrollo de baterías, la digitalización o la mejora de las redes eléctricas.

Quantum busca identificar un portafolio de startups EnergyTech en la península ibérica con potencial de transformación del sector energético, alcanzar acuerdos e invertir en ellas en los próximos cinco años.

Alianza estratégica con la empresa de biotecnología ADL BioPharma



Capital Energy suministrará 61.000 MWh de energía limpia al año a las instalaciones de ADL BioPharma durante los próximos cinco años. Además, mediante la firma de un acuerdo marco (MOU), ambas empresas ya están explorando diversas oportunidades de colaboración relacionadas con el suministro de energía verde y con soluciones innovadoras en los ámbitos de la economía circular y la transición justa en Castilla y León.

Capital Energy inicia la construcción de cuatro instalaciones renovables



La compañía ha empezado la construcción de su primer parque eólico Buseco, ubicado en Asturias y que entrará previsiblemente en operación en la primera mitad de 2022, contando con una capacidad de 50 MW.

Ubicado en la provincia de Cádiz, el parque eólico El Barroso dispondrá de una potencia de evacuación de 21,6 MW. El parque de Loma de los Pinos, sito en Sevilla, dispondrá de una potencia inicial de 38,5 MW y por último La Solana, ubicado en la provincia de Cáceres, dispondrá de una potencia instalada de 20 MW.

La puesta en marcha de todos estos proyectos supondrá una inversión total de más de 118 M€, incurrida durante 2021 y 2022.

El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (Miteco) ha concedido la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) al parque eólico La Herrada



Tras superar este importante hito administrativo, el proyecto encara el tramo final de su tramitación, faltando tan solo la obtención de la autorización administrativa previa y de la construcción, que le habilitará para solicitar la licencia de obras e instalación. La Herrada contará con una potencia instalada de 51 MW, suministrando con electricidad limpia el consumo de alrededor de 56.000 hogares.

Firma de dos "project finance" con el Banco Sabadell de 45 M€



Estas financiaciones se destinarán a los primeros parques eólicos que la compañía ha puesto en construcción: Buseco en Asturias y Loma de los Pinos en Andalucía. La entrada en funcionamiento de estas instalaciones está prevista para el primer semestre de 2022 y cuentan con sendos contratos de compraventa de energía a largo plazo (PPA).

Quantum recibe el premio Best Corporate en el marco de los Startup OLE 2021 Awards

El vehículo de corporate venturing de Capital Energy, Capital Energy Quantum, es galardonado con el premio al Best Corporate 2021 por la organización Startup Olé. De esta forma, el fondo no sólo reafirma la relevancia y el papel central del binomio innovación-transición ecológica en la estrategia empresarial del Grupo Capital Energy, sino que además se posiciona como fondo energético de referencia en el ámbito de las renovables en el ecosistema español tras haber transcurrido apenas un año desde su lanzamiento.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Apuesta por la construcción de parques offshore



La compañía ha firmado su cuarto acuerdo estratégico de colaboración (MOU) en Canarias, en concreto con el Clúster Marítimo de Canarias (CMC), cuyo principal objetivo es la elaboración de un plan conjunto que identifique los servicios en la cadena de suministro que se precisan para atender las necesidades derivadas de la futura construcción de parques offshore en el archipiélago. Este convenio tendrá cinco años de duración prorrogables.

Capital Energy firma un préstamo corporativo por 130 M€



Capital Energy ha cerrado un préstamo corporativo por 130 millones de euros con la gestora europea de crédito Incus Capital y el fondo de pensiones Ontario Teachers' Pensi3n Plan (OTPP).

La financiación, que tiene una duraci3n de cuatro a3os, permitir3 a la empresa seguir impulsando el desarrollo de todas las 3reas de negocio en el marco de su proyecto 100% renovable verticalmente integrado.

Alianza estrat3gica con Google para impulsar la digitalizaci3n del proyecto de Capital Energy



Fundamentada en un trabajo conjunto de co-innovaci3n y co-inversi3n, esta colaboraci3n posibilitar3 acelerar la consecuci3n de los objetivos estrat3gicos de Capital Energy en el 3mbito de la digitalizaci3n y la sostenibilidad.

En este marco, se buscar3n nuevas formas digitales de abordar los problemas del negocio core de la compa3a, entre las que destacan las soluciones centradas en la captura y el tratamiento de datos que permitir3n una visi3n centralizada y democratizada de la informaci3n, acelerar3n la agilidad en la toma de decisiones y maximizar3 el valor generado por los activos industriales de la compa3a.

La gestora francesa Eiffel ha comprado dos emisiones de bonos de Capital Energy por un total de 20 M€



Eiffel, a trav3s de sus fondos de financiaci3n puente, ya tiene 70 M€ invertidos en bonos de la compa3a. Gracias a esto, Capital Energy podr3 desarrollar una cartera de 194 MW correspondiente a los parques e3licos ubicados en Castilla y Le3n (Soria), Castilla-La Mancha (Albacete) y Andaluc3a (Huelva), mientras que la planta solar, de 8 MW de capacidad, se encuentra en Castilla-La Mancha (Cuenca).

Constituci3n de la Fundaci3n Capital Energy para potenciar su aportaci3n sostenible



En diciembre de 2021 se constituy3 la Fundaci3n Capital Energy, que centrar3 su actuaci3n en tres 3reas principales: acci3n social y cooperaci3n, formaci3n e investigaci3n y cambio clim3tico, sostenibilidad y protecci3n medioambiental.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Consolidación del liderazgo de la compañía: rol protagonista en las subastas de renovables de 2021



Adjudicación de 622 MW en la Primera subasta y de 1.550 MW en la Segunda subasta del Régimen Económico de Energías Renovables

En enero de 2021, Capital Energy fue adjudicatario de 622 MW de potencia eólica en la primera subasta celebrada bajo el nuevo régimen económico, que supone una cuota de más del 60% de la capacidad eólica total subastada y más del 20% de la capacidad total subastada. En la segunda subasta, celebrada en octubre de 2021, Capital Energy resultó adjudicataria de cerca de 1.550 MW (1.540 eólicos y 8 solares), equivalentes a la mitad del total de la capacidad subastada. Con la celebración de estas dos subastas en el año 2021, se han asignado un total de 6.158 MW, (2.902 MW de tecnología fotovoltaica y 3.256 MW de tecnología eólica) de los cuales Capital Energy ha conseguido el 35%.

En este contexto, España ha asumido unos ambiciosos objetivos en relación con el desarrollo de las energías renovables en su propuesta de Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030, que implican la instalación de cerca de 5.000 MW/año de nueva capacidad en la próxima década. De esta manera se persigue lograr que el 74% de la generación eléctrica sea de origen renovable al término de esta década, lo que contribuirá a reducir una de cada tres toneladas de gases de efecto invernadero que se emiten actualmente. Para lograr estos objetivos, el propio PNIEC plantea, entre otras medidas, la celebración de estas subastas y establece un calendario indicativo hasta 2025 que supone la entrada de más de 3.000 MW/año.

Además, estas subastas permitirán un ahorro directo en la factura de la luz gracias a un doble efecto: suponen la entrada de nueva capacidad renovable que desplaza centrales con un mayor coste de generación, por lo que podría reducir el precio marginal y recibe una retribución menor al actual precio marginal del mercado.

Esta asignación tendrá un impacto directo en la dinamización de la economía y en la creación de empleo, que se ha estimado en relación a los puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos considerando toda la cadena de valor y el ciclo de vida de las instalaciones -desde el diseño del proyecto hasta el desmantelamiento futuro de los parques-. Teniendo en cuenta la potencia adjudicada a Capital Energy en las dos subastas de 2021 esta cifra asciende a 22.438 empleos directos, 27.623 indirectos y 11.047 inducidos¹.

Más información en los informes de impacto de cada subasta disponibles públicamente en: Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico



¹ Empleo directo - asociado con las fases de fabricación, instalación, operación y desmantelamiento de los proyectos de Capital Energy.

Empleo indirecto - asociado a la cadena de suministro encargada de abastecer de las necesidades directas de los proyectos de Capital Energy.

Empleo inducido - generado como consecuencia del consumo que realizan los empleados directos e indirectos relacionado por el consumo de los empleados directos e indirectos.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Ya en 2022...

Capital Energy se consolida como promotor y operador de infraestructuras de telecomunicaciones



A finales de 2021 Capital Energy solicitó el registro en la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) como operador de telecomunicaciones. El despliegue de infraestructura de telecomunicaciones permitirá a Capital Energy proporcionar capacidades para, en última instancia, dotar de conectividad en los territorios, contribuyendo así a reducir la brecha digital en el ámbito rural.

En línea con la digitalización de la economía y la penetración de tecnologías como 5G, Capital Energy desplegará también microcentros de datos en el edge, para fomentar nuevos modelos de negocio sostenibles que se apoyen en capacidades digitales.

Comienzo de la construcción del parque eólico de Ayamonte (Andalucía)



Capital Energy ha comenzado la construcción del parque de Ayamonte en Huelva, que tendrá una potencia de 34,8 MW, permitiendo a la organización consolidar su desarrollo del negocio en Andalucía.

La puesta en marcha de este parque representará para la compañía una inversión de alrededor de 36 M€.

Acuerdo estratégico para impulsar la reindustrialización de El Bierzo



También a inicios de 2022, Capital Energy ha firmado un acuerdo estratégico con Emobi Industries y Sodical, Instituto Financiero de Castilla y León, para impulsar la reindustrialización de El Bierzo, situando así a las energías renovables como eje vertebrador de la dinamización económica, social y empresarial de una comarca fuertemente afectada por el cierre de la minería y las centrales térmicas.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Retos en el horizonte

El año 2021 ha estado marcado por la transición post-covid, con cambios significativos no solo en ámbito social, sino también consecuentemente en las esferas económica y regulatoria.

Se han experimentado alteraciones en la sensibilidad social fruto de la incertidumbre, la crisis de las cadenas de suministro, la inflación o el alza en el precio de la energía en España -el récord de precios se registró el 23 de diciembre, cuando se llegó a los 393,67 €/MWh-. Esta situación ha generado una profunda crisis de confianza en diversas instituciones en lo que respecta a la acción climática y las cuestiones sociales, según el último informe del [Barómetro de Confianza de Edelman](#).

El último informe del World Economic Forum (WEF), "Informe de Riesgos Globales 2022" pone también de manifiesto la preocupación respecto a los riesgos climáticos, las divisiones sociales, las crisis de medios de subsistencia y el deterioro de la salud mental como principales inquietudes mundiales.

Este panorama aflora una serie de tendencias que están relacionadas entre sí y que presentan oportunidades y desafíos en el corto, medio y largo plazo para el entorno empresarial, pero también para la sociedad en su conjunto.



Descarbonización de la economía, lucha contra el cambio climático y recuperación sostenible



Biodiversidad y capital natural



Financiación sostenible



Economía circular



Innovación y nuevas energías



Desigualdad social



Digitalización



Diversidad y cuidado del capital humano

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Descarbonización de la economía, lucha contra el cambio climático y recuperación sostenible

A nivel global, en febrero de 2022 se presentó el Informe de Evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), que evidencia que la acción contra el cambio climático es cada vez más urgente. Asimismo, según el World Economic Forum (WEF), los efectos del cambio climático será el riesgo más severo en los próximos diez años. Todo ello fue tratado durante La COP 26, celebrada del 31 de octubre al 12 de noviembre en la ciudad de Glasgow, Escocia, donde se planteó la necesidad de un cambio sistémico para acelerar la transición global a una economía de cero emisiones de carbono, que debe centrarse, entre otras cosas, en el hidrógeno y en soluciones basadas en la naturaleza, así como en todos los avances necesarios lograr un mundo cero neto a tiempo.

Este cambio solo será posible con una mayor transparencia sobre la gestión de los riesgos climáticos en el ámbito empresarial, y en la que el Task Force on Climate-Related Disclosures (TCFD), creada en 2017 por el Financial Stability Board (FSB), juega un papel clave. El TCFD establece recomendaciones estructuradas en torno a cuatro áreas temáticas: gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y métricas y objetivos, que proporcionan un marco de reporte unificado acerca del impacto financiero de los riesgos relacionados con el cambio climático.

En Europa, se prevé un notable incremento del apoyo al sector de las energías renovables derivado de las distintas iniciativas dirigidas a impulsar la transición a una economía sostenible y lograr los objetivos de neutralidad en carbono en 2050, entre los que destacan:

- [La Ley Europea del Clima](#) que, tras la adopción por el Parlamento el 24 de junio de 2021, establece el objetivo de una Unión Europea climáticamente neutra de aquí a 2050, así como un objetivo intermedio vinculante de reducción de las emisiones netas de gases de efecto invernadero en al menos un 55 % de aquí a 2030 con respecto a los niveles de 1990.
- [El Pacto Verde Europeo](#) cuya previsión de inversión de 500 mil millones de euros hasta 2027 en proyectos alineados con la ambición de la UE.

A nivel nacional y, con el objetivo de contribuir a los objetivos de descarbonización, se cuenta con los siguientes mecanismos:

- [Plan Nacional Integrado de Energía y Clima](#), que prevé la implantación de energías renovables sobre el territorio hasta alcanzar una producción energética de 161 GW en 2030. De éstos, en torno al 24% (39 GW) corresponderán a capacidad instalada solar fotovoltaica y un 31% (50 GW) a energía eólica terrestre y marina, en línea con el [Plan Nacional de Adaptación al cambio climático 2021-2030](#).

- Estrategia a Largo Plazo para una Economía Española Moderna, Competitiva y Climáticamente Neutra en 2050 ([ELP 2050](#))
- [Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética](#), que responde a los compromisos de España como Estado miembro de la Unión Europea y con el Acuerdo de París, y marca la senda para lograr la neutralidad climática no más tarde de 2050.

Con el objetivo de asegurar que esta transición energética se lleva a cabo de un manera justa, España ha puesto en marcha el Régimen Económico de Energías Renovables para instalaciones de Producción de Energía Eléctrica. Este régimen se verá complementado por los Convenios de Transición Justa, que proponen actuaciones integrales para el mantenimiento y creación de actividad y empleo, así como por las Manifestaciones de Interés que identifican los proyectos energéticos clave para lograr esta transición.

De cara a asegurar una recuperación sostenible tras la crisis sanitaria del Covid-19, se ha creado el Fondo de Recuperación Europeo (Next Generation EU), así como mecanismos a nivel nacional, entre los que destaca el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Economía "[España puede](#)", dotado con 69.500 millones de euros para impulsar la transición ecológica, la digitalización, la igualdad de género y la cohesión social y territorial.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Financiación sostenible

En Mayo de 2018 la Unión Europea publicó el Plan de Acción sobre Finanzas Sostenibles, con el fin de reorientar los flujos de capital hacia inversiones sostenibles, integrar los riesgos ESG en los modelos de riesgos financieros y fomentar la transparencia y la visión a largo plazo en las actividades financieras.

En línea con esta visión, el Pacto Verde Europeo aprobado en diciembre de 2019, cuenta con un plan de inversiones sostenibles que asciende a 1.000 billones de euros para ejecutar entre 2020 y 2030.

La necesidad de definir qué se considera o no sostenible ha derivado en los trabajos sobre la [taxonomía de finanzas sostenibles](#), elaborados por el Grupo Técnico Experto en finanzas sostenibles de la Comisión Europea.

- El [Reglamento Delegado de la Taxonomía Climática \(2021/2139/UE\)](#) permite determinar cuándo una actividad contribuye a la mitigación o adaptación al cambio climático. Desde el 1 de enero de 2022, este Reglamento Delegado es directamente aplicable en todos los Estados miembros de la Unión Europea.
- El [Reglamento delegado de 2021/2178](#) de la Comisión Europea del 6 de julio de 2021 establece las normas técnicas para definir las actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental, y la especificación de la metodología para cumplir con la obligación de divulgación de información.

- El 3 de agosto de 2021, el Grupo Técnico de Trabajo (TWG) de la Plataforma de Finanzas Sostenibles publicó un borrador de informe sobre recomendaciones preliminares para los Criterios Técnicos de Selección para los cuatro objetivos ambientales no climáticos establecidos en el Reglamento de Taxonomía de la UE. Está prevista su aprobación a finales de 2022.

Asimismo como siguientes pasos en la determinación de actividades sostenibles más allá del foco ambiental, se ha aprobado en febrero de 2022 el [último borrador](#) del acto delegado sobre la taxonomía social, con criterios dirigidos a negocios que, a través de sus productos y servicios, produzcan un impacto social positivo y por las prácticas que transversalmente promuevan los derechos humanos en las compañías.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Innovación y nuevas energías

La Unión Europea presentó en junio de 2020 la [estrategia sobre el hidrógeno](#) con la que pretende apoyar la descarbonización de la industria, el transporte, la generación de electricidad y la eficiencia energética de los edificios, a través del fomento del desarrollo de hidrógeno renovable producido a partir de energía eólica y solar, principalmente. Entre 2020 y 2024 la Unión Europea apoyará la instalación de al menos 6 GW de electrolizadores de hidrógeno renovable y la producción de hasta un millón de toneladas de hidrógeno verde. Para contribuir a hacer realidad esta estrategia, la Comisión ha puesto en marcha la [Alianza europea por un hidrógeno limpio](#), de la que Capital Energy forma parte.

En España, el Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), aprobó en 2020 la [hoja de ruta del hidrógeno](#), que apuesta por la investigación, desarrollo y aplicabilidad del hidrógeno renovable.

Además del almacenamiento de hidrógeno, la Unión Europea también está apostando por la [integración de los sistemas energéticos](#) que conectará los sectores energéticos para la construcción de un sistema energético más circular y eficiente; y por la energía [renovable offshore](#).

En 2021, España lanzó [EL PERTE](#) de Energías Renovables, Hidrógeno Renovable y Almacenamiento, un Plan que busca incidir sobre la transformación del tejido productivo para dotar a nuestro país de las herramientas e instrumentos que permitan abordar con capacidades propias la transición energética. Este Plan establece que casi un 40% de las inversiones se destinarán a la transición ecológica y es el cuarto de los proyectos estratégicos del Plan de Recuperación de Transformación y Resiliencia que ha sido anunciado. Asimismo, en febrero de 2021, se aprobó la [Estrategia de Almacenamiento Energético](#) para garantizar la transición a una economía neutra en emisiones.

Para la efectiva integración de las energías renovables en el sistema, España ha desarrollado la [Estrategia Nacional de Autoconsumo](#) con fuentes de energía renovables, [la hoja de ruta para el desarrollo de la eólica marina y de las energías del mar](#).



Digitalización

La digitalización es un pilar fundamental en la recuperación y se presenta como una oportunidad de resiliencia de la Unión Europea y sus estados miembros. Se espera que, al menos el 20% de los fondos del [Mecanismo de Recuperación y Resiliencia](#) se dediquen a la transformación digital.

El 9 de marzo de 2021, la Comisión Europea presentó una visión y vías para la [transformación digital de Europa](#) de aquí a 2030 con foco en habilidades, gobiernos, negocios e infraestructuras.

A nivel nacional, en España destaca la definición de la [Agenda España Digital 2025](#), con una previsión de 11.000 millones de euros destinados a impulsar medidas orientadas a digitalizar las pymes, la administración pública y las competencias digitales del conjunto de la ciudadanía entre 2021 y 2023.

Asimismo, cabe destacar [El Plan Nacional De Competencias Digitales](#), con marco temporal 2021-2027, que distingue siete líneas de actuación y un total de dieciséis medidas, orientadas a mejorar las competencias digitales en siete ámbitos diferentes, entre otros, la inclusión digital y la disminución de la brecha digital por cuestión de género.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Biodiversidad y capital natural

A nivel global, como consecuencia de la necesidad de abordar los riesgos y oportunidades en relación con el capital natural, surge en Junio de 2021 la Task Force for Nature-related Financial Disclosures (TNFD), en colaboración con diferentes agentes del tercer sector y empresas con el fin de resolver las necesidades de información, métricas y datos de las instituciones financieras que les permitan comprender mejor sus riesgos, dependencias e impactos en la naturaleza. Se esperan avances en 2022, derivado por un lado del interés de empresas e instituciones financieras para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza, y por otro lado, de los acuerdos marco globales sobre biodiversidad; la intensificación de una respuesta regulatoria; y nuevas guías y estándares relacionados con la naturaleza.

En Europa, la [Estrategia](#) sobre biodiversidad 2030 marca la senda de la recuperación a través de diversas medidas preventivas y mitigadoras y con el compromiso de proteger un mínimo del 30 % de la superficie terrestre y del 30 % de la superficie marítima e integrar corredores ecológicos, como parte de una verdadera Red Transeuropea de la Naturaleza.

Esta estrategia desbloqueará 20.000 millones de euros para medidas de protección de la biodiversidad y se marca entre otros objetivos, la plantación de 3.000 millones de árboles para 2030.



Economía circular

La Unión Europea trabaja para transformar la economía de los países miembros de un esquema lineal a una circular, para lo que ha definido una [estrategia](#) específica en este ámbito. El [Plan de acción de Economía Circular](#) incluye medidas de productos sostenibles, información fidedigna a los consumidores sobre la durabilidad y reparabilidad de los productos, la minimización de residuos, y se centra en sectores clave como baterías y vehículo, energía, electrónica y TIC, etc. La economía circular también se ha integrado en el [Plan de Acción del Pacto Verde Europeo](#), con el objetivo de modificar los hábitos de producción y consumo son las prioridades para alcanzar la neutralidad climática de aquí a 2050. Estos esfuerzos han derivado en una nueva concepción para avanzar en el nuevo modelo productivo: las 7 R- rediseñar, reducir, reutilizar, reparar, renovar, recuperar y reciclar.

A nivel nacional, la Estrategia Española de Economía Circular "[España Circular 2030](#)", y La Ley de [Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular](#), cuyo texto se aprobó en diciembre de 2021, sientan las bases para impulsar un nuevo modelo circular en España.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Desigualdad social

A nivel global, según el [WEF](#) la pandemia ha aumentado la desigualdad a todos los niveles. En este contexto, el ejemplo que mejor ilustra esta divergencia mundial es la vacunación frente a la COVID-19: en la actualidad, en los 52 países más pobres, tan solo el 6% de su población ha sido vacunada. Esta crisis ha provocado un notable impacto en la actividad de los países y de las empresas; y ha puesto en riesgo el suministro de recursos vitales como la energía, el agua o los alimentos. Esto ha supuesto una ralentización en el avance hacia los [Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) marcados en la Agenda 2030.

La Unión Europea actualizó en 2020 el [European Pillar of Social Rights](#) en materia de derechos sociales, definiendo un plan de acción con hitos a 2030 relacionados con mejorar la situación de desigualdad en el empleo, educación y pobreza en los territorios.

De cara a seguir avanzando en este ámbito y fomentar un comportamiento empresarial sostenible a lo largo de las cadenas de suministro mundiales, la Comisión Europea ha adoptado en Febrero de 2022, la Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo de Diligencia Debida en Sostenibilidad Corporativa y por la que se modifica la [Directiva](#) (UE) 2019/1937. Así, se les exigirá a las empresas que determinen y, en caso necesario, prevengan, atajen o mitiguen los efectos adversos de sus actividades en los derechos humanos y en el medio ambiente y así impulsar la transición ecológica y proteger los derechos humanos tanto Europa como más allá de sus fronteras.

A nivel nacional, se ha lanzado [España 2050](#), con la intención de plantear un modelo de país para dentro de 30 años. Entre otros desafíos, se propone que de aquí a 2050, España deberá reducir significativamente sus niveles de desigualdad de la renta y de pobreza y mitigar las diferencias de oportunidades que registra en ámbitos como el educativo, con el fin de reactivar su ascensor social.



Diversidad y cuidado del capital humano

La brecha salarial de género en la Unión Europea se sitúa en un 16% y en un 14,2% en España. Para reducir esta desigualdad empresarial y económica la Unión Europea ha puesto en marcha una [Estrategia Europea Para la Igualdad de Género 2020-2025](#) focalizada en la reducción de la brecha salarial y en aumentar el número de mujeres en puestos directivos.

A nivel nacional, la igualdad en las compañías deberá recogerse en planes específicos que respondan a normativas concretas en este ámbito. Pero el reto para las empresas va más allá y comprende el diseño e implementación de planes de igualdad que respondan no solo a una exigencia normativa sino a una demanda general de todos sus grupos de interés.

La igualdad de género y la diversidad se están incluyendo como recomendaciones en los códigos de buen gobierno y también en los cuestionarios que los propios inversores y analistas hacen a las compañías para valorar la confianza que estas son capaces de generar de cara al futuro. Así, el [Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la CNMV](#) incluye recomendaciones de igualdad y contar con un 40% en 2022 de consejeros del género menos representado.

En el mes de Julio se aprobó la [Ley 10/2021](#), con el objetivo de crear un marco general a escala europea sobre las condiciones laborales del teletrabajo y compaginar las necesidades de flexibilidad y seguridad entre empresa y trabajador.

Más información en "Ética y cumplimiento" y "Cambio climático y Energía"



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado

La sociedad es cada día más consciente de la necesidad de avanzar hacia modelos sostenibles, con menor impacto de las actividades empresariales y un uso racional de los recursos naturales, cada vez más limitado. Clientes, usuarios, inversores, empleados y toda la sociedad en su conjunto demandan nuevas formas de gestión desde el ámbito empresarial, con una visión holística de la gestión y un compromiso con la transparencia y la escucha activa de las expectativas de los distintos grupos de interés.

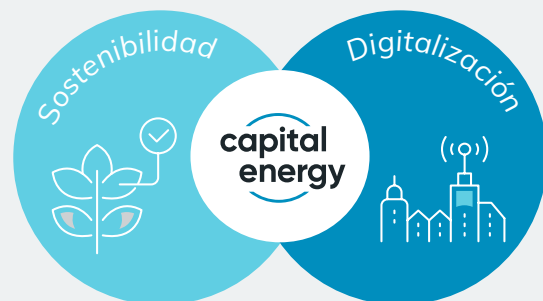
Estos modelos vendrán marcados por la transición energética enfocada a las energías renovables y la reducción de emisiones, donde jugarán un papel clave la generación distribuida, las redes inteligentes, el autoconsumo, el almacenamiento, la interoperabilidad entre activos, los agregadores, los nuevos vectores energéticos y usos, etc.

Este nuevo modelo energético será más eficiente y sostenible, pero también mucho más complejo en su operación, para poder hacer frente a los desafíos más acuciantes, como son la transición de un modelo de generación centralizado a descentralizado, la aparición de

un nuevo modelo de relación con los clientes finales cada día más proactivos (prosumers) y las redes de distribución que requerirán de una gran transformación para incorporar la generación distribuida sin olvidar la eficiencia y resiliencia. Esta transición requerirá la aplicación de nuevos activos digitales: data, inteligencia artificial, realidad virtual y aumentada, blockchain, sensorización – robotización, etc. Es aquí donde juega un rol clave la Digitalización, que habilitará el despliegue y operación de este modelo, pero priorizando el situar a la persona en el centro para dar una respuesta adecuada a sus demandas.

En este contexto, Capital Energy apuesta por la compatibilización de la sostenibilidad y crecimiento rentable, a través del habilitador clave que constituyen la digitalización y la tecnología y plantea, desde sus inicios, la gestión conjunta de ambas disciplinas bajo una única función.

Este enfoque de la gestión de sostenibilidad y digitalización representa un factor diferencial con respecto al resto del mercado y permite generar sinergias con un gran componente innovador al servicio de la transición ecológica y justa.



La gestión conjunta de ambas disciplinas impulsa la innovación con agilidad y permite a Capital Energy adaptarse a un entorno en continua evolución con mayor eficiencia, transparencia y trazabilidad de los procesos, además de maximizar la integración en toda la cadena de valor.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

La sostenibilidad como base del modelo del negocio de Capital Energy

En línea con los compromisos adquiridos dentro de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, y conscientes del papel clave de la compañía en la transición hacia una economía baja en carbono, Capital Energy apuesta por un modelo de desarrollo sostenible.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Ya en 2022, la compañía **se ha adherido a Forética** y participará activamente en los clústeres de Cambio Climático, Impacto Social y Transparencia, Buen Gobierno e Integridad con el objetivo de intercambiar buenas prácticas de gestión que impulsen una mejora continua.

Esta asociación comparte el enfoque que Capital Energy ha implantado, en el que la digitalización es el pilar fundamental sobre el que se sustenta la evolución hacia modelos de desarrollo sostenible.



Compromiso con el desarrollo sostenible a través de la Red Española del Pacto Mundial

Desde 2020, Capital Energy forma parte de la Red Española del Pacto Mundial, con el fin de reforzar su compromiso por contribuir activamente a la transición energética ecológica y justa, teniendo en cuenta la sostenibilidad empresarial en su sentido más amplio.

“Un año más garantizamos nuestro sentimiento de responsabilidad mediante un enfoque de continuidad y mejora continua para alinear todas nuestras operaciones con los Diez Principios Universales definidos por Naciones Unidas sobre conducta y acción en los ámbitos de los derechos humanos y empresa, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Nuestro diálogo y colaboración con la Red Española Pacto Mundial nos permite avanzar día a día en la hoja de ruta en materia de sostenibilidad y nos permite consolidar nuestro compromiso para contribuir a la consecución de los objetivos de la Agenda 2030”.

Juan José Sanchez
CEO



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Elementos de la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025 de Capital Energy

En el marco de este firme compromiso, Capital Energy definió a finales de 2020 su **Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025**, con el objetivos de orientar sus actividades hacia un impacto positivo en la sociedad y el entorno en el que opera, dando respuesta a expectativas de grupos de interés sobre la gestión de aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

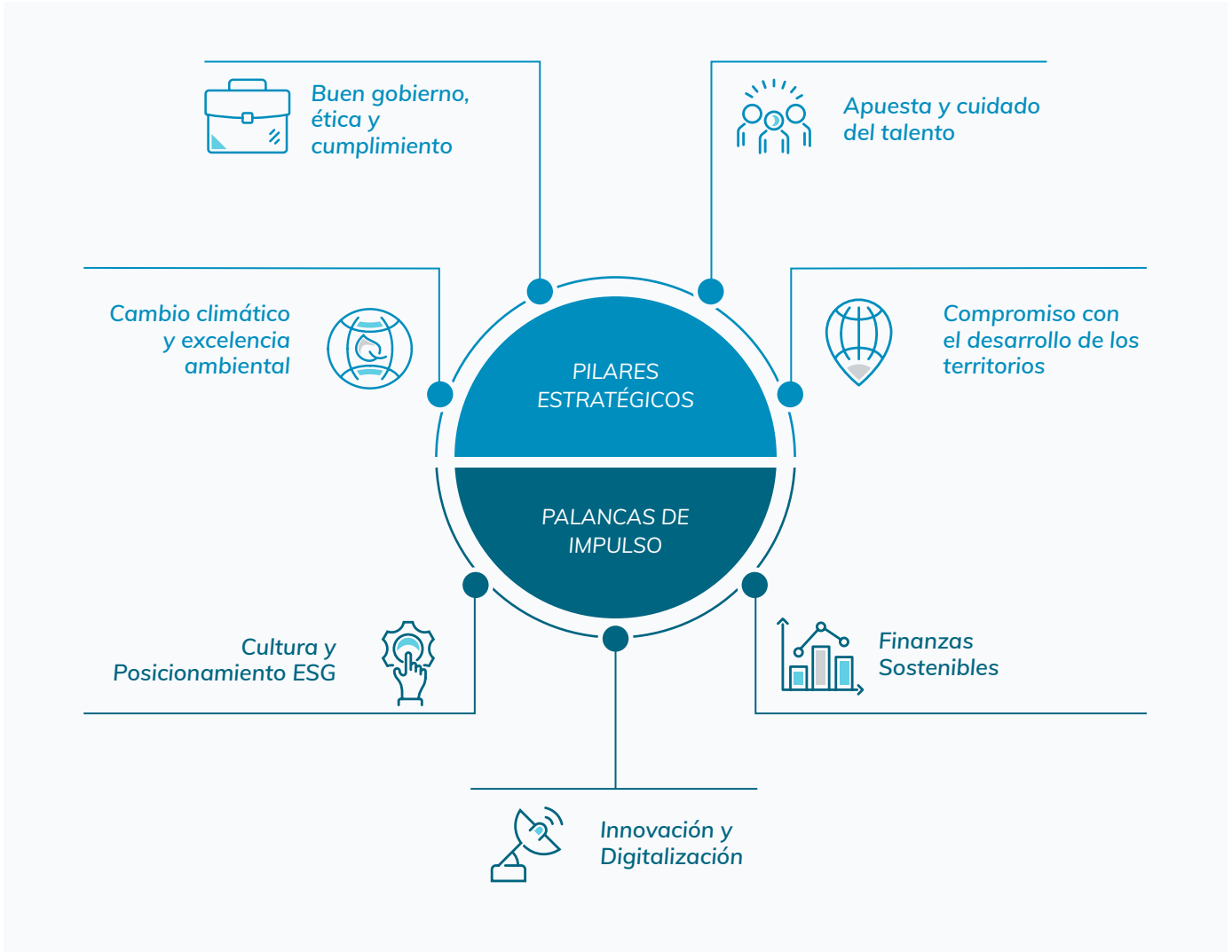
Esta Estrategia de Sostenibilidad se definió tras un ejercicio de reflexión con las principales áreas del negocio y grupos de interés externos clave en el sector, con el objetivo de identificar los aspectos más relevantes para una compañía como Capital Energy -en el presente y en los próximos años- y definir las prioridades de la compañía en materia de sostenibilidad, lo que ha permitido a Capital Energy seguir avanzando en la integración de la sostenibilidad en la operativa diaria de la compañía.

Más información sobre el ejercicio de reflexión llevado a cabo en 'Acerca de este informe', en concreto, en el análisis de materialidad.



La gestión adecuada de este aspecto clave es esencial para garantizar que se cumplen los objetivos de negocio dando a la vez respuesta a las expectativas de sus grupos de interés sobre el modelo de gestión de Capital Energy.

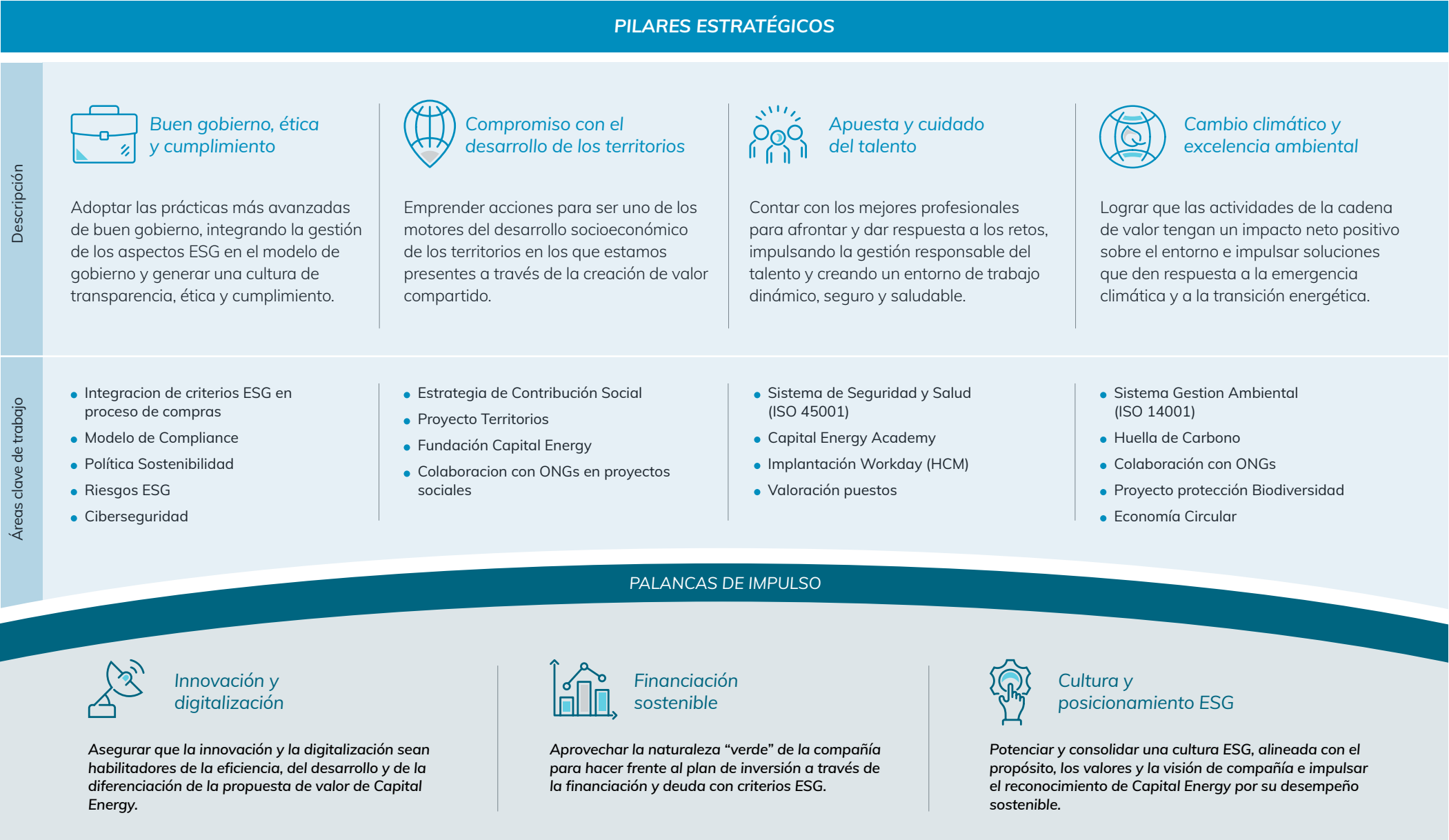
Los siete elementos que componen la Estrategia de Sostenibilidad de la compañía ofrecen diferentes oportunidades y permiten materializar aquellas acciones prioritarias junto con objetivos concretos, indicadores de desempeño y direcciones responsables de su puesta en marcha.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

A continuación, se detallan las principales áreas de trabajo en el ámbito de la sostenibilidad durante 2021, que se describen en detalle a lo largo del presente informe.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Digitalización en el core

Con el objetivo de convertirse en una compañía referente en sostenibilidad y liderar la transición energética en España, Capital Energy ha definido y puesto una ambiciosa Estrategia Digital que habilitará la ejecución del plan de negocio a la velocidad necesaria.

El diseño de la estrategia se basó en el análisis inicial del estado de madurez en cuanto digitalización en que se ubicaba la compañía (metodología Forrester) y permitió, junto a los principales expertos del sector y apoyándose en los benchmarking de mejores prácticas, establecer la hoja de ruta para cubrir las necesidades y objetivos de la compañía.

El enfoque de la **estrategia digital** de Capital Energy cubre las siguientes áreas clave:



Para su adecuado impulso en la organización, se han definido cuatro capacidades habilitadoras que se integran junto con las distintas unidades de negocio trabajando de forma colaborativa en la consecución de los objetivos de compañía.



Ejes del Plan Estratégico Digital de Capital Energy

1 Gestión inteligente de clientes y stakeholders

La experiencia, tanto de clientes como de profesionales, es un factor clave para el desarrollo de la estrategia de la compañía y la creación y captura de valor y, por tanto, Capital Energy ha centrado sus esfuerzos en situar a los clientes, tanto internos como externos, en el centro de todos los servicios y reflexiones.

Durante 2021, la compañía ha analizado sus relaciones con los diferentes grupos de interés, aplicando un enfoque de diseño estratégico y experiencia de cliente (i.e. customer journeys) en los diferentes negocios, centrándose en la promoción de parques de generación de energías renovables y en la comercialización de energía, lo que representa un enfoque innovador en esta parte de la cadena de valor.

Este análisis ha permitido la adaptación de productos, canales (web y app) y sistemas, mejorando la experiencia y acelerando operativas clave para la compañía.

El ejemplo más relevante es la digitalización del modelo de relación con stakeholders en la gestión de la promoción, como foco en la identificación y gestión de terrenos, en cuya fase avanzada ya se está trabajando en la conceptualización de diversas iniciativas.

- Espacios comunes de colaboración y gestión de stakeholders, con premisas de movilidad, analítica avanzada, etc.
- Optimización de los modelos de comunicación con ayuntamientos, distribuidores, propietarios, etc.
- Aplicación de creativities, argumentarios siguiendo premisas de diseño y UX.
- Automatización de la identificación de propietarios.
- Robotización, GIS y analítica avanzada para la identificación de propietarios y terrenos.



Ambición a futuro: consolidar la aplicación de los principios de customer centricity con todos los grupos de interés involucrados en el plan de negocio.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

2 Cultura digital: personas en el centro y nuevas formas de trabajar

La creación de una cultura fundamentada en valores y comportamientos propios de compañías digitales, la formación de profesionales en habilidades y capacidades concretas asociadas a este entorno, o la instauración de nuevas formas de trabajar, representan activos fundamentales para Capital Energy.

Durante 2021, se han llevado a cabo diversas acciones formativas para el despliegue de dichos activos, así como utilizando el propio desarrollo de los proyectos como contexto de diseminación de metodologías en clave digital. Asimismo, se plantean modelos operativos menos jerárquicos y más flexibles para permitir una rápida toma de decisiones y ejecución.

- Programa de formación interno Capital Academy – sesiones específicas en Digital, Data, Diseño & Experiencia y Agilidad.

- Formaciones on the job a través del despliegue bajo metodologías ágiles de distintos proyectos, como pueden ser la digitalización de procesos clave en la promoción de infraestructuras, o el desarrollo de sistemas para la comercializadora.



Ambición a futuro: impulso de una cultura, valores y conocimientos asociados al mundo digital, a través de nuevos formatos de sensibilización, comunicación y formación.



3 Promoción y construcción inteligente

La consolidación de un área de promoción y construcción de infraestructuras y activos, que permita ganar eficiencia y velocidad en el desarrollo de los activos, resulta clave para el despliegue del plan de negocio de la compañía.

Con el objetivo de acelerar este despliegue, se han llevado a cabo durante 2021 proyectos desde diversos ángulos y enfocados en distintos stakeholders, pivotando sobre las distintas capacidades digitales desplegadas en dos vías:

A. Data- construcción de activos digitales que aportan un valor relevante en las etapas iniciales de la cadena de valor de la compañía, resultando en un mejor entendimiento del ecosistema en el marco del plan de negocio y mayor visibilidad para la toma de decisiones de una forma ágil.

- Proyecto de inteligencia de mercado, que se apalanca en técnicas de procesamiento del lenguaje natural (inteligencia artificial) para captar a partir de información pública el estado de los proyectos en desarrollo de los distintos players en todo el territorio, lo que nos permite tomar decisiones estratégicas para la priorizar la promoción de los parques.
- Activo basado en inteligencia artificial orientado a identificar, a partir de información publicada, los puntos de acceso y capacidad disponibles de la red para el desarrollo de los parques.

B. Diseño & Experiencia- lanzamiento de un importante proyecto orientado a gestionar de manera más eficiente la relación con los propietarios de terrenos, basado en una investigación de campo para asegurar un entendimiento pleno de las necesidades y expectativas, permitiendo la definición de soluciones de creación de valor compartido.

En el marco de este proyecto, Capital Energy ya está poniendo en marcha iniciativas para mejorar la experiencia del propietario y acelerar el arrendamiento de terreno, habilitando así el paso a construcción de las infraestructuras de compañía.



Ambición a futuro: extensión de este enfoque a todos los actores relevantes en las distintas etapas de la cadena de valor de Capital Energy.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

4 Gestión de activos y operación y mantenimiento inteligente

La construcción de una práctica de gestión y operación de activos digital e inteligente, orientada a la eficiencia e integrada con la generación y gestión de la energía, sin ningún tipo de herencia adquirida (ni tecnológica, ni de proceso), resulta una ventaja competitiva clave para Capital Energy.

Durante 2021 se ha definido el Modelo Operativo Digital de Asset Management, así como la hoja de ruta de despliegue de capacidades, de acuerdo con la entrada en operación de los parques.



Este ejercicio estratégico permitirá a Capital Energy disponer a futuro de las capacidades más vanguardistas del mercado, lo que se traducirá en una práctica líder, eficiente en recursos y con impacto directo en la cuenta de resultados y el plan de negocio.



Ambición a futuro: incremento de las capacidades apalancándonos en la entrada recurrente de parques en operación y con un papel clave del área de Data tanto a corto como a largo plazo (operación de la cartera como un sistema integrado a través de las distintas plataformas desplegadas). En esta visión se consideran técnicas vanguardistas, como pueden ser el uso de imágenes con IA, el análisis de vibraciones, etc, que habilitarán la optimización de la cuenta de resultados de los activos.

5 Generación, almacenamiento y gestión de la energía inteligente

El desarrollo de una práctica de generación, almacenamiento y gestión de la energía digital, inteligente y orientada a maximizar la rentabilidad de la compañía, es uno de los pilares de disrupción esperado alrededor del sector energético en los próximos años.

En 2021 se ha definido el Modelo Operativo Digital de Gestión de la Energía, clave para la ejecución del plan de negocio de Capital Energy, permitiendo la adaptación efectiva a la exigencias regulatorias (como la incorporación al mercado intradiario continuo europeo). Este modelo y hoja de ruta comprenden el despliegue de sistemas y capacidades de gestión de energía de Front, Middle y Back Office, la importación de datos externos, los modelos predictivos para la toma de decisiones de mercado y la plataforma y casos de uso (automatización de operaciones, trading algorítmico, etc.) para la explotación de los datos disponibles.

Este ejercicio estratégico permitirá a la compañía disponer a futuro de las capacidades más vanguardistas del mercado, lo que se traducirá en una práctica líder que maximice la rentabilidad de la energía colocada en los mercados y con impacto directo en la cuenta de resultados y el plan de negocio.



Ambición a futuro: desarrollo de las capacidades necesarias para la gestión híbrida de las plataformas de infraestructuras de la compañía, desde el almacenamiento de energía, la generación de otros vectores energéticos y la colocación de los distintos productos en los mercados maximizando la rentabilidad, etc.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

6 Organización y funciones digitales

La construcción de una organización nativa ágil, con capacidades y funciones digitales, es uno de los fundamentales del ADN de la compañía.

Durante 2021, Capital Energy ha trabajado en el diseño e implantación de modelos organizativos de plataforma que se escalen de forma natural acompañados con el crecimiento esperado de la compañía, buscando la eficiencia, agilidad y flexibilidad organizativa. Esta reflexión no solo impacta en aquellas operaciones en las que claramente brinda una ventaja competitiva, sino que impulsa el replanteamiento de nuevas formas de hacer en áreas consolidadas como financiero y compras donde se está llevando a cabo una adaptación de la operativa, los procesos y las herramientas soporte para implantar la visión plataforma de servicios de la compañía.

- Despliegue de solución HCM Digital (Workday) para la gestión digital del área de personas.

- Despliegue de la intranet corporativa, para habilitar y fomentar la comunicación interna de la compañía.

- Despliegue de solución táctica en el área de Compras.



Ambición a futuro: Despliegue de soluciones que ayuden a la gestión corporativa de la compañía e impulso de la explotación de los datos a través de una plataforma transversal a todas las áreas que evite la formación de silos.

7 Nuevos modelos de negocio a través de la innovación

El impulso de la innovación es uno de los pilares de Capital Energy, tanto a través de la mejora continua como por medio de enfoques de disrupción, con el objetivo último de constituirnos como una compañía de plataforma.

Durante 2021, Capital Energy ha trabajado en el desarrollo de nuevos modelos de negocio que supongan una sinergia con el plan de la compañía, y que contribuyen a su aceleración, siendo la generación de nuevas vías de ingresos una premisa determinante.

Así, en nuestra propuesta de valor digital y sostenible, cabe destacar la constitución de dos nuevos asociados al mundo digital, como son el de infraestructuras de telecomunicaciones y procesamiento de datos. Dichos negocios nos permiten generar un valor compartido con la sociedad, aportando energía verde y asimismo capacidad de desarrollo sociodemográfico, dilución de brecha digital en los territorios en los que operamos, etc.



Ambición a futuro: incubación de nuevos productos, servicios y modelos de negocios por medio de pruebas de concepto y pilotos.



Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido

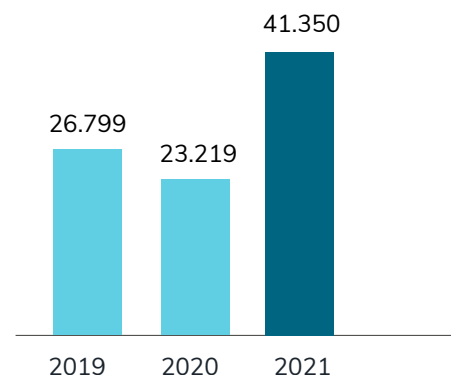
Principales magnitudes del negocio

[GRI 2-6, 418-1, 201-1]

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Ingresos de explotación* (miles de €)



* Incluidos como ventas: Importe Neto cifra de negocio + Ventas sociedades + Otros ingresos de explotación

Resultado neto 2021 (miles de €)



Impuestos sobre beneficios* (miles de €)

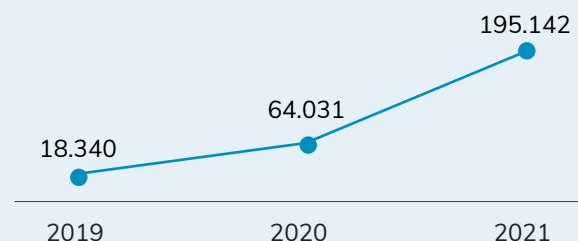


* Impuestos de Sociedades acorde con las cuentas anuales

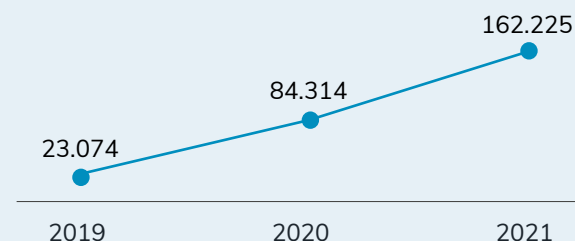
Desempeño económico (en miles de €) [GRI 201-1]

	2019	2020	2021
Valor económico directo generado	26.912	24.754	41.350
Importe neto de la cifra de negocio	1.822	741	36.492
Otros ingresos de explotación	574	2.957	1.074
Resultados por la venta de activos	24.516	21.056	3.784
Valor económico distribuido	6.901	17.778	79.644
Aprovisionamiento	-	16	30.611
Gastos de personal	1.425	7.554	16.494
Otros gastos de explotación	4.047	7.991	19.468
Amortización y pérdidas por deterioro	1.429	2.217	11.741
Otros gastos	-	-	1.330
Valor económico retenido	20.011	6.976	(38.294)

Evolución de las inversiones totales (miles de €)



Activos fijos (miles de €)



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

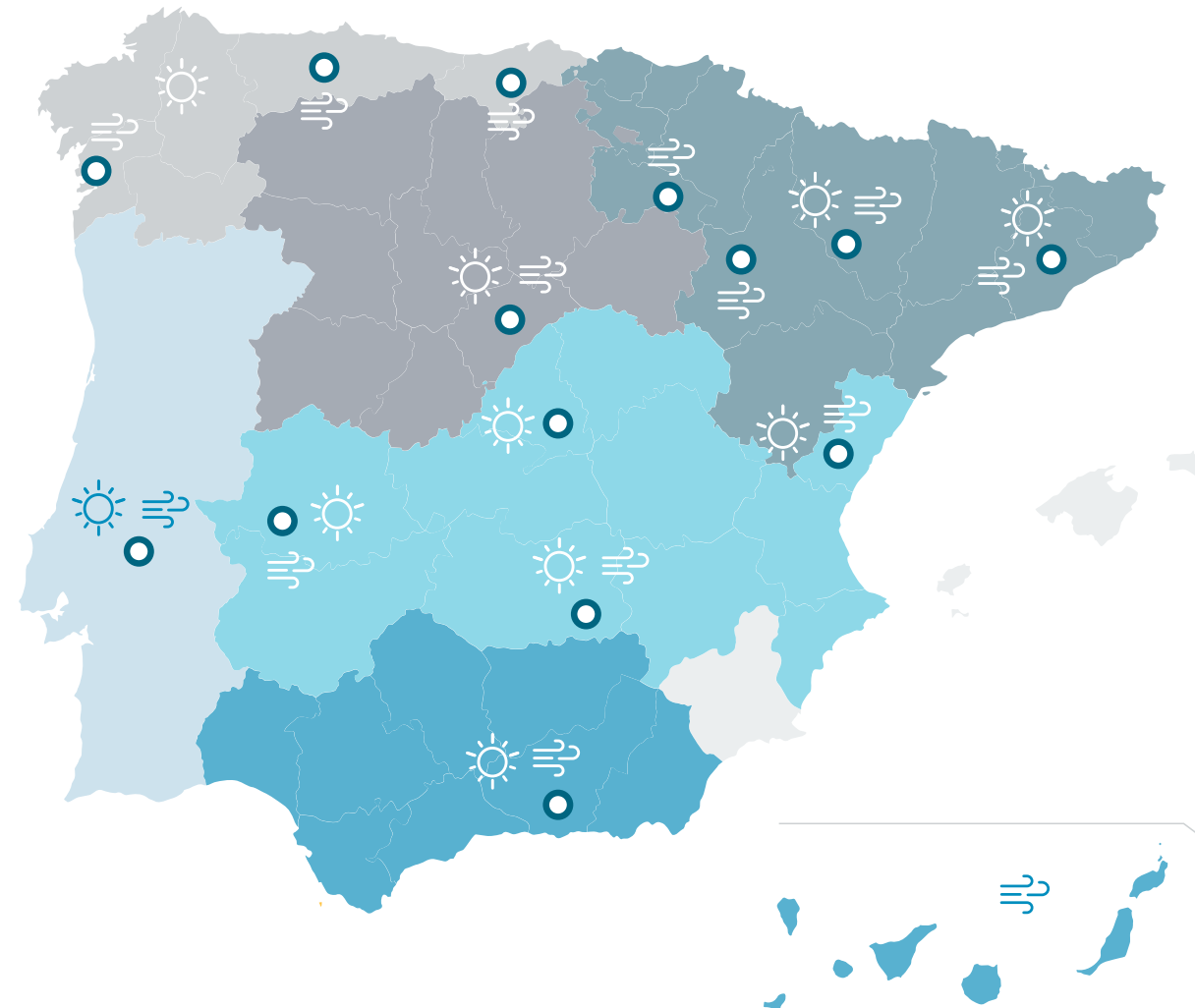
- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Una cartera de proyectos renovables en vías de maduración

Capital Energy cuenta con una cartera diferencial por su diversificación tecnológica y geográfica, con presencia en 44 provincias de España y 11 distritos en Portugal. Cuenta con más de 29GW sumando los proyectos eólicos y solares -activos o en desarrollo.

A nivel local, Capital Energy tiene presencia con sus proyectos en más de 1.000 municipios, con el suficiente grado de capilaridad para el impulso de los proyectos en el día a día gracias a su red de 16 oficinas en la península ibérica.

Detalle de los proyectos en España y Portugal¹



Zona Norte

⇒ 3.334 MW
☀️ 24 MW

Zona Centro Sur

⇒ 1.993 MW
☀️ 5.576 MW

Zona Noroeste

⇒ 2.275 MW
☀️ 1.189 MW

Zona Sur

⇒ 1.572 MW
☀️ 1.225 MW

Zona Centro Norte

⇒ 5.607 MW
☀️ 4.370 MW

Zona Portugal

⇒ 2.132 MW
☀️ 78 MW

Presencia prevista o participación



P. Vasco Solar

Participación en la planta de EKIAN

¹ Datos a cierre de Febrero 2022.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Promoción

Capital Energy ha seguido avanzado durante 2021 en la tramitación de todos sus proyectos en las distintas regiones y con un foco especial en medidas de apoyo al desarrollo del tejido empresarial local.

Cabe destacar los siguiente hitos:

- En noviembre, salieron a información pública las solicitudes de autorización de las plantas fotovoltaicas La Vega, Albares y Cruz, las primeras instalaciones renovables en la región de Madrid. Las plantas, que se encuentran situadas en los municipios de Fuenlabrada, Humanes de Madrid, Parla, Pinto y Torrejón de Velasco, contarán con una potencia instalada conjunta de 305 MW y su puesta en marcha implicará la inversión de más de 126 millones de euros.
- En diciembre de 2021, el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (Miteco) concedió la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) al parque eólico La Herrada (ubicado en Albacete, Castilla La Mancha). De esta manera el parque eólico de Capital Energy, con una potencia instalada de 51MW, suministrará con electricidad limpia el consumo de alrededor de 56.000 hogares en Castilla-La Mancha.
- Asimismo, en Diciembre, la Junta de Andalucía ha admitido a trámite la autorización administrativa previa para la construcción de una planta fotovoltaica de 10,7 megavatios (MW) en los terrenos en los que se ubicará nuestro primer parque eólico andaluz, Loma de los Pinos. Se trataría, de este modo, de nuestro primer proyecto de hibridación.

Ya en 2022, Capital Energy ha firmado un acuerdo estratégico con Emobi Industrias y Sodical, Instituto Financiero de Castilla y León, para impulsar la reindustrialización de El Bierzo, a través de la compra de torres eólicas en primer término y con una previsión a futuro de extensión a otros componentes clave de la industria renovable. Este acuerdo situará a las energías renovables como eje vertebrador de la dinamización económica, social y empresarial de una comarca fuertemente afectada por el cierre de la minería y de las centrales térmicas.

Además, según los términos del convenio, se explorarán nuevas vías de colaboración, en el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Entre estas destacan la firma de futuros acuerdos de compraventa de energía renovable (PPAs), la puesta en marcha de soluciones de autoconsumo, almacenamiento e hidrógeno verde en los centros industriales, instalaciones o fábricas de la berciana, así como iniciativas relacionadas con el desarrollo e implementación de actividades relativas a la economía circular y la transición justa.

Las cifras clave de la operativa

6.621MW
de IP terminada en 2021

501 MW
con DIA en 2021

Primeros
2 proyectos
con DIA en Portugal: Zonda y Carlinga

1.777MW
de accesos nuevos
conseguidos en 2021



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Construcción

Las cifras clave de la operativa

241 MW
en operación y construcción

+ 1,1 GW
previsibles para su construcción en 2022

La compañía se encuentra inmersa en la ejecución de varios proyectos para su puesta en marcha, entre ellos destacan:

Buseco (Asturias)

La obra civil del parque de Buseco se encuentra finalizada y los aerogeneradores están en fase de *commissioning*, esperando que esté operativo en la primera mitad de 2022. Los 10 aerogeneradores de este parque eólico suministrarán energía limpia a casi 54.000 hogares y evitarán la emisión a la atmósfera de más de 51.600 toneladas de CO₂ al año.

Así, en el transcurso de las labores logísticas vinculadas a la construcción de nuestro primer parque eólico asturiano, Buseco, hemos empleado junto a Siemens Gamesa, de forma pionera en Europa, tres *blade lifter* para el transporte, en vertical, de las palas que equiparán los aerogeneradores de la instalación renovable, que se distinguen además por ser los más potentes de la comunidad, con 5 MW de capacidad unitaria.

Con este método, se ha logrado minimizar el impacto ambiental asociado al transporte de estos componentes, en línea con la estrategia de sostenibilidad de ambas compañías y con sus compromisos con la protección de la biodiversidad.

Más información en:



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Construcción

Loma de los Pinos (Andalucía)

Esta instalación de energías renovables, ubicada en la provincia de Sevilla, dispondrá de una potencia instalada de 38,5 MW y su desarrollo implicará la inversión de más de 36 millones de euros. Está prevista su puesta en marcha a mediados de 2022.



Más información en:



La Solana (Extremadura)

Capital Energy ha iniciado en 2021 la construcción de su primera planta fotovoltaica en Cáceres, que dispondrá de una potencia instalada de 20 MW y su construcción, implicará la inversión de más de 13 millones de euros. Se espera su puesta en marcha en el segundo trimestre de 2022.



Más información en:



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Construcción

El Barroso (Andalucía)

Esta instalación de energías renovables, ubicada en la provincia de Cádiz, dispondrá de una potencia de evacuación de 21,6 MW y su desarrollo implicará la inversión de más de 30 millones de euros. Está prevista su puesta en marcha a finales de 2022.



Más información en: 

Ayamonte (Andalucía)

Ya en 2022, Capital Energy ha comenzado la construcción del parque de Ayamonte en Huelva, permitiendo a la organización consolidar su desarrollo del negocio en Andalucía.

El parque, que dispondrá de una potencia de 34,8 MW, contará con seis aerogeneradores que serán capaces de generar más de 78.000 MW anuales de energía limpia, propiciando la creación de más de 100 puestos de trabajo directos durante los periodos más intensivos de las obras.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Construcción



Una apuesta por la eólica marina

La compañía ha firmado en 2021 tres acuerdos estratégicos de colaboración (MOU) con ASTICAN, HIDRAMAR, ZAMAKONA YARDS -astilleros- de cara a utilizar sus instalaciones portuarias, así como los distintos servicios que prestan, para atender las necesidades derivadas de la futura construcción de parques marinos en el archipiélago canario.

Esta apuesta se ha complementado con la firma de un acuerdo con el Clúster Marítimo de Canarias a finales de 2021, para impulsar la eólica 'offshore' en el archipiélago, enfocado en la identificación de los servicios en la cadena de suministro que se precisan para atender las necesidades derivadas de la futura construcción de parques offshore en el archipiélago.

Estos acuerdos de colaboración, de cinco años de duración prorrogables, contemplan, entre otras cuestiones, la fabricación de fundaciones flotantes, el ensamblaje de estas con las turbinas, el almacenamiento de todo tipo de componentes, el transporte de personas y materiales o la construcción de la base de operación y mantenimiento.

Esta apuesta responde al compromiso de Capital Energy con el desarrollo de los territorios en los que lleva a cabo su actividad y ratifican la apuesta de la compañía por las Islas Canarias, que considera estratégica para el desarrollo de la energía eólica 'offshore' en España.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Operación de activos

Inauguración del primer parque en operación: Las Tadeas

En 2021 la compañía ha culminado un hito: la inauguración de su primer parque en operación, Las Tadeas, ubicado en Palencia (Castilla y León).

Esta instalación dispone de una potencia instalada de 39 MW y su desarrollo ha implicado la inversión de alrededor de 40 M€. Los 11 aerogeneradores de este parque eólico suministran cerca de 138.000 MWh de energía limpia al año, equivalentes al consumo de casi 52.000 hogares de la región, y evitan, asimismo, la emisión anual a la atmósfera de alrededor de 55.000 toneladas de CO₂.

Cabe destacar que este parque tiene un impacto económico anual en las arcas regionales y locales y en el empleo, generando alrededor de 220 empleos en la fase de construcción. Ya durante la fase de operación y mantenimiento, ha propiciado la creación de 10 puestos de trabajo fijos para profesionales de la zona, además de dar trabajo a empresas locales.



Más información:



Almacenamiento de la energía

A medida que la electricidad que se genera sea más renovable se debe acompañar de nuevas soluciones de gestión como el almacenamiento energético o la gestión activa de la demanda.

Dado el carácter no gestionable de las energías renovables -la energía se produce cuando hay viento o sol- Capital Energy tiene el objetivo de promover soluciones de almacenamiento que contribuyan a dar estabilidad a la red eléctrica en su operación y que persigan garantizar el suministro y la calidad eléctrica al usuario final, acompañándolo en todo momento en los cambios, necesidades y nuevos modelos de la transición energética renovable.

Más información en la sección
Innovación a disposición de la
sociedad.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad







Comercialización

Gracias al lanzamiento de su comercializadora a finales de 2020, Capital Energy culminó su objetivo estratégico de estar presente a lo largo de toda la cadena de valor de la generación renovable. Así, la compañía se posiciona como un proveedor de referencia que acerca electricidad 100% renovable tanto a negocios como otro tipo de clientes. Durante el ejercicio, Capital Energy ha sido un actor relevante en la formalización de acuerdos de suministro (PPA).

Ya en 2022, con el objetivo de maximizar la eficiencia de sus recursos, Capital Energy ha decidido reorientar el enfoque estratégico de la comercializadora, centrando su actividad en el establecimiento de acuerdos con grandes clientes y abandonando así la actividad de comercialización de electricidad a clientes residenciales.

Un zoom a los acuerdos logrados en 2021

	La compañía ha firmado sus tres primeros PPAs en España con Statkraft, el mayor generador de energías renovables de Europa. Los acuerdos, con una vigencia de hasta 10 años, contemplan la venta de toda la energía producida por tres parques eólicos de Capital Energy que suman una capacidad instalada de 126 MW.
	Capital Energy ha acordado un contrato de suministro de electricidad a 5 años con ADL BioPharma por el que proveerá 61.000 MWh al año de energía a las instalaciones de esta empresa leonesa de biotecnología durante ese periodo.
	La firma de este acuerdo supondrá el suministro de energía a partir de 2024, a la planta de aluminio que esta empresa tiene en el municipio lucense de San Cibrao durante 10 años (876.000 MWh al año).
	La compañía será la encargada de proveer energía renovable (9,5 GWh al año) al Atlético durante los próximos tres años, gestionando el suministro del Wanda Metropolitano, de la Ciudad Deportiva Wanda de Majadahonda, del Centro Deportivo Wanda Alcalá de Henares, de la Fundación Atlético de Madrid y de las tiendas oficiales en la Comunidad de Madrid.
Durante el año 2021 se firmaron acuerdos de colaboración con 52 canales de venta que permitieron un crecimiento orgánico de la cartera de clientes PYMES y Residenciales. De éstos 36 correspondieron a Canales Indirectos (Pymes) y 16 a Televenta (Residencial).	



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Comercialización

Algunas cifras a destacar respecto a la comercialización en 2021

La operativa de la comercializadora ha implicado el establecimiento de mecanismos de escucha para conocer la satisfacción de los clientes de forma periódica y darles servicio en base a principios customer centric. Capital Energy ha definido su modelo de satisfacción del cliente basado en el método Net Promoter Score (NPS), que permite medir la capacidad de prescripción de los usuarios del servicio.

Por su parte también ha puesto a disposición de los clientes canales para que puedan hacer llegar quejas y reclamaciones.

Satisfacción de los clientes

80.15 % NPS en Capital Energy comercializadora
42 % NPS en Green Power Supply

Mecanismos de reclamación y quejas

100 de las quejas han sido resueltas.
1 queja recibida en Capital Energy Comercializadora
115 quejas recibidas en Green Power Supply

Ratios de atención al cliente

First Call Resolution

95,3 % NPS en Capital Energy comercializadora
93,4 % NPS en Green Power Supply

Tiempo de resolución

484 segundos en Capital Energy comercializadora
604 segundos en en Green Power Supply

Llamadas atendidas antes de 30 sg

59,6 % En Capital Energy comercializadora
67,4 % En green power supply

Desconexiones por falta de pago

Capital Energy Comercializadora

27 clientes residenciales desconectados de la red
23 clientes reconectados durante los 30 días posteriores a la desconexion

Green Power Supply

757 clientes residenciales desconectados de la red
594 clientes reconectados durante los 30 días posteriores a la desconexion

Privacidad y datos del cliente [GRI 418-1]

La protección de la privacidad y el cumplimiento de la normativa de Protección de Datos son una gran preocupación para la organización.

Capital Energy adopta las medidas de índole técnica y organizativa necesarias para garantizar la seguridad de los datos de carácter personal y para evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos y los riesgos a los que están expuestos. La compañía recoge en su política de privacidad la responsabilidad en el tratamiento, las finalidades, destinatarios y derechos, tanto para los usuarios de la página web como para los clientes en activo.

Asimismo, la compañía pone a disposición de los clientes dos canales de contacto en esta materia: derechosinteresados@capitalenergy.com y dpo@capitalenergy.com

A través de estos canales se han recibido durante 2021 dos reclamaciones relativas a protección de datos, que se han registrado y gestionado de acuerdo con el procedimiento establecido por Capital Energy para la gestión de reclamaciones formales de la compañía.

Más información:



2 Sobre una base de respuestas en 2021 de 912 clientes promotores; 72 neutros y 64 detractores.
3 Sobre una base de respuestas en 2021 de 11.890 clientes promotores, 4.659 neutros y 2.705 detractores.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Plan de negocio core y perspectivas de futuro

[GRI 2-6, 2-23]

El plan de negocio a 2025 de Capital Energy implica un crecimiento a futuro, que será posible gracias a la madurez y diversificación de la cartera ya consolidada. Hasta 2021, su plan de negocio ha estado centrado en la promoción y desarrollo como punto de partida, pero desde este ejercicio en adelante la estrategia de la compañía pondrá un mayor foco en la construcción y operación, como consecuencia natural del proceso de maduración de la operativa. Con este enfoque, la organización quiere consolidarse como un actor relevante y convertirse en uno de los mayores agentes constructores en los próximos dos años.

En este marco, la generación de energía constituye el pilar fundamental del negocio y por ello la compañía está explorando la maximización de su valor a través del desarrollo de negocios adyacentes relacionados con el almacenamiento energético, el hidrógeno verde, las telecomunicaciones y los centros de datos, entre otros.

Asimismo, en línea con su visión integrada de la sostenibilidad aplicada al negocio, Capital Energy trabaja para continuar generando un impacto positivo en sus relaciones con la cadena de valor.

8,7 GW

con permisos de acceso concedidos

241 MW

en operación y construcción

15 GW

de la cartera en desarrollo avanzado

2.170 MW

adjudicados en las subastas de renovables de 2021

+ 1,1 GW

previsibles para su construcción en 2022

2,3 GW

contratados

(622 MW de energía eólica de la primera subasta de renovables; 1.548 MW de la segunda subasta de renovables y 130 MW de PPAs firmados)

Trayectoria y objetivos a corto, medio y largo plazo



Corto plazo

Madurar cartera, construir proyectos y poner en marcha



Medio plazo

Operación de activos, gestión de la energía e interacción vertical



Largo plazo

Consolidación como utility de referencia en Iberia

Elementos clave para impulsar el plan de negocio a 2025

Naturaleza ágil y digital que sustenta la actual fase de crecimiento exponencial del negocio.

Innovación aplicada a la generación de energía mediante la exploración de negocios adyacentes.



capital energy



Diversificación de la cartera a nivel geográfico y por tipo de tecnología.



Conocimiento profundo de la cadena de valor y relaciones de confianza con los grupos de interés clave en los territorios.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Financiación sostenible como habilitador

La financiación sostenible es una de las palancas de impulso identificadas en la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025 de Capital Energy. Consciente del potencial en este ámbito, la compañía continúa apostando por aprovechar su condición de compañía “verde” para dar respuesta a su plan de inversión mediante este tipo de vehículos.

Desde 2020 Capital Energy trabaja para asegurar su alineamiento progresivo con los requisitos de analistas de mercado e inversores, que en el contexto actual, cada vez están más enfocados en la integración del desempeño y los riesgos no financieros en los modelos de análisis. En el marco europeo, esta tendencia está cobrando especial relevancia con el desarrollo de la Taxonomía de Actividades Sostenibles, que permitirá re-dirigir los flujos de capital hacia actividades que contribuyan a la consecución de los objetivos de neutralidad climáticas en 2050 marcado por la Unión Europea.



Estrategia de Sostenibilidad

La compañía tiene en su plan de trabajo de la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025 algunas acciones orientadas a continuar madurando el desempeño en este ámbito:

- el alineamiento de la actividad con la taxonomía europea de finanzas sostenibles,
- definición de marcos teóricos para la captación de fondos con criterios ESG y
- despliegue de un observatorio de analistas ESG y requerimientos de proveedores de capital.

Operaciones destacadas en 2021



Financiación de la Planta Fotovoltaica La Solana

- Se ha cerrado un ‘project finance’ por un importe de 7,03 M€ para la planta fotovoltaica de La Solana (Extremadura) de 20,2 MW de capacidad, cuya puesta en marcha está prevista para el segundo trimestre de 2022.



Financiación del Parque Eólico Buseco

- En Febrero de 2021 se ha cerrado un project finance por un importe de 21,85 M€ para el proyecto de Buseco (Asturias), cuya puesta en marcha está prevista para el primer semestre de 2022.

Tras la firma de un Power Purchase Agreement (PPA) para este proyecto en Julio de 2021, se ha cerrado la ampliación del tramo B del “project finance” por un importe de 3,15 M€.



Financiación del Parque Eólico Loma de los Pinos

- La compañía ha cerrado un ‘project finance’ por un importe de 21,9 M€ para el parque eólico Loma de los Pinos (Andalucía), de 38,5 MW de capacidad y su puesta en marcha está prevista para el segundo semestre de 2022.



Emisión de bonos suscritos íntegramente por Eiffel Investment Group

- En 2021, Capital Energy emitió 50 M€ en un bono de 18 meses suscrito íntegramente por la gestora Eiffel Investment Group, a través de sus fondos puente. Capital Energy destinará estos fondos a cinco instalaciones que están en distinto grado de desarrollo: cuatro eólicas y una fotovoltaica que, en conjunto, suman casi 170 MW de potencia instalada: los parques eólicos, que suman 148 MW, se ubican en Asturias, Castilla y León y Andalucía, mientras que la planta solar, de 20 MW de capacidad, se encuentra en Extremadura.

En Diciembre de 2021, la gestora ha realizado una nueva suscripción de bonos por un montante de 20 M€. En este momento, la gestora manifestó su interés de suscribir una nueva emisión de 30M€ en 2022 (fondos uncommitted).

Gracias a esto, Capital Energy podrá desarrollar una cartera de 194 MW correspondiente a los parques eólicos ubicados en Soria (Castilla y León), Albacete (Castilla-La Mancha) y Huelva (Andalucía), mientras que la planta solar, de 8 MW de capacidad, se encuentra en Cuenca (Castilla-La Mancha).



Financiación Corporativa con Incus Capital y Ontario Teacher Pension Plan

- Se ha firmado un préstamo corporativo por 130 M€ con la gestora europea de crédito Incus Capital y el fondo de pensiones Ontario Teachers’ Pensión Plan (OTPP) para el desarrollo del plan estratégico de la compañía.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Innovación a disposición de la sociedad

Innovación a disposición de la sociedad

Capital Energy apuesta por la innovación para liderar la transición energética. La ambición de la compañía es desarrollarse como una compañía nativa digital que impulse este cambio hacia el futuro del sector energético y hacia una economía sostenible.

Su visión es contribuir a la creación de una sociedad y economía sostenibles a través de las energías renovables, el almacenamiento energético, el hidrógeno verde, el ecosistema emprendedor y la innovación interna de la compañía.

Pilares de la innovación en Capital Energy



Almacenamiento energético



Corporate venturing



Hidrógeno verde



Innovación interna



Almacenamiento energético

Para Capital Energy el almacenamiento constituye el eje principal para la transformación energética, gracias a las soluciones que aporta en cuanto a flexibilidad y estabilidad a la red eléctrica.

Por ello, la compañía apuesta por el desarrollo de proyectos con tecnologías de almacenamiento energético sostenibles para asegurar la integración de las energías renovables en el sistema energético, que garanticen el suministro y la calidad de la energía a los clientes.

Estas tecnologías permiten almacenar la energía para usarla en un momento diferente a cuando se ha producido. En el caso de las energías renovables, que se producen cuando hay viento o sol, Capital Energy tiene el objetivo de almacenar energía en las horas donde hay una alta producción para ser usada en las horas de más demanda.

Además, la compañía apuesta por el almacenamiento hidráulico reversible, que se basa en la implicación de las zonas locales buscando la generación de un impacto positivo a nivel socioeconómico y medioambiental. Bajo esta premisa, Capital Energy se encuentra desarrollando 8 proyectos de almacenamiento hidráulico reversible a lo largo de la península, entre los que destaca el 'PHR Odollo', una presa de nueva construcción sobre el río Cabrera (León) que aporta al sistema eléctrico almacenamiento y flexibilidad.



Impulso para las energías renovables



Garantía de suministro y calidad energética



Gestión y flexibilidad de la demanda

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

AliCE, - Almacenamiento inteligente de Capital Energy

Capital Energy ha conseguido el respaldo del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) para desarrollar este proyecto de almacenamiento inteligente, que contará con un presupuesto de cerca de un millón de euros, de los cuales el CDTI financiará en torno al 80%.

AliCE, una herramienta cuyo desarrollo culminará a mediados de 2023, permitirá optimizar el tamaño y el funcionamiento de los sistemas de almacenamiento para, entre otras cuestiones, responder de forma eficiente a los picos de consumo de energía eléctrica. A través de la recopilación y el análisis de los datos obtenidos, se buscará también colaborar en la fijación de las bases regulatorias para el uso del almacenamiento en los ámbitos residencial, industrial, de generación renovable y de red.

Esta herramienta será desarrollada en colaboración con centros tecnológicos y de investigación como IKERLAN –perteneciente al grupo Mondragón– e IMDEA Energía –fundación creada por el Gobierno de la Comunidad de Madrid.



Capital Energy conjuga el almacenamiento energético junto con la inteligencia artificial gracias a IA4BAT

La compañía está desarrollando 'IA4BAT' con el objetivo de demostrar el funcionamiento de un sistema de gestión de activos renovables y de almacenamiento, basado en inteligencia artificial (IA), que optimice las operaciones con el mercado eléctrico mediante el procesado masivo de variables para la predicción de la oferta y demanda del mercado eléctrico, de los recursos disponibles de generación eléctrica renovable y del almacenamiento energético en baterías. Este proyecto continuará durante 2022 con la colaboración de IKERLAN.

La compañía colabora con universidades, centros de investigación, centros tecnológicos y empresas para promover proyectos de investigación y desarrollo de nuevas tecnologías de almacenamiento energético y de nuevas aplicaciones. El conocimiento de la tecnología y las relaciones con los principales actores del sector permiten dimensionar y seleccionar los productos en función de los requisitos del cliente final.

El proyecto 'SICEH: Storage in Capital Energy Headquarters', puesto en marcha en 2020, analiza el modelo de negocio de esta tecnología a escala residencial y comercial y cuyo principal hito fue la instalación de baterías en las oficinas de Oviedo, Albacete y Madrid.



Hidrógeno verde

Capital Energy apuesta por la producción del hidrógeno verde a partir de las energías renovables para contribuir a la descarbonización de la industria, de la movilidad y de las ciudades, maximizando a su vez las horas de aprovechamiento del recurso renovable.

El hidrógeno verde es un vector energético que se produce a partir de las energías renovables por el proceso de electrólisis del agua, suponiendo un factor clave para la descarbonización de la industria. En este sentido, Capital Energy ofrece soluciones de descarbonización competitivas en función de las necesidades del cliente basadas en la construcción, diseño y operación de instalaciones de producción de hidrógeno renovable para distintas aplicaciones: materia prima en la industria, vector energético en movilidad, generación de energía en industria entre otras.



Descarbonización del sistema energético



Movilidad sostenible



Aplicaciones en la Gran industria



Uso doméstico y comercial

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Exploración de las oportunidades del hidrógeno verde

'HYSTORENEW' es un proyecto que Capital Energy llevará a cabo relacionado con el almacenamiento energético empleando hidrógeno con el propósito de facilitar la descarbonización e integración de tecnologías renovables.

Esto permitirá hacer frente a la necesidad de almacenamiento de energía diario favoreciendo la seguridad, disponibilidad y flexibilidad energética y maximizando la rentabilidad de los parques. Entre las distintas ventajas con las que cuenta, se podrá almacenar hidrógeno como vector energético, inyectar hidrógeno renovable en la red de gas natural y favorecer su consumo en aplicaciones industriales y de transporte.

Este proyecto ha sido presentado al Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) dentro del marco de los proyectos CIEN, se realiza en colaboración con empresas, pymes, y centros de investigación y tiene previsto arrancar en 2022.

Consciente del papel del hidrógeno en la transformación del sector y de la economía, Capital Energy apoya y promueve proyectos de investigación y desarrollo de la cadena de valor del hidrógeno, colaborando con universidades, centros de investigación y tecnológicos y empresas, entre la que destaca la adhesión a 'Hydrogen Europe', que impulsa la investigación y divulgación sobre este aspecto a nivel europeo.

A nivel nacional la compañía es una de las catorce organizaciones patrocinadoras de la 'Agenda Sectorial de la Industria del Hidrógeno', iniciativa liderada por la Asociación Española del Hidrógeno. Capital Energy es además miembro de esta asociación.



Más información 

Capital Energy participa en el proyecto europeo 'PROMETEO: Hydrogen production by mean of renewable resources in high temperature Solid Oxide Electrolysers'

La compañía participa en el proyecto europeo 'PROMETEO: Hydrogen production by mean of renewable resources in high temperature Solid Oxide Electrolysers'. El proyecto tiene una duración de 3 años y medio y está siendo ejecutado por un consorcio de 8 empresas de 4 países europeos: España, Italia, Suiza y Países Bajos.

El principal objetivo de Prometeo es optimizar el acoplamiento del electrolizador de óxido sólido (SOE) con dos fuentes renovables intermitentes: la electricidad procedente de fuentes renovables (fotovoltaica, eólica o de red eléctrica variable) y el calor solar de alta temperatura procedente de la concentración solar (CS). El sistema integrado tiene como objetivo aumentar la eficiencia, flexibilidad y confiabilidad de la electrólisis, al tiempo que minimiza los costos de producción de hidrógeno.

Se está desarrollando un prototipo que será empleado en un demostrador de una instalación fotovoltaica de Capital Energy en la provincia de Cuenca, donde se llevarán a cabo las labores de testado y validación de los resultados obtenidos en la investigación. Estas pruebas se desarrollarán durante el año 2024 y tendrán una duración mínima de 6 meses.

El rol de Capital Energy incluye la definición y estudio de los distintos modelos de negocio, incluyendo gestión de recursos renovables y redes, y aplicaciones off-grid y la validación del proyecto con personal propio y en colaboración con el resto de los socios del proyecto.

El hidrógeno producido en el proyecto PROMETEO será utilizado en la investigación de su uso en inyección en la red de gas y en la fabricación de amoníaco.



Más información 

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Corporate venturing: Capital Energy Quantum

En coherencia con sus valores y su ambición estratégica, uno de los objetivos de la compañía es impulsar el ecosistema emprendedor en el sector de la energía, con foco en España y Portugal y con previsión de ampliar hacia un alcance internacional, identificando e invirtiendo en startups que marcarán las tendencias de futuro en los servicios energéticos y soluciones orientadas al cliente, movilidad sostenible, utility digital y optimización de la operación de energías renovables y almacenamiento energético.

Para ello, la compañía ha creado en 2020 Capital Energy Quantum, un vehículo de corporate venturing dotado con 20 millones de euros para invertir entre 2020 y 2025.

Capital Energy Quantum tiene como objetivo crear un portfolio de startups energytech con potencial de transformación del sector energético, combinando para ello la asociación con startups -venture client-, la inversión directa -venture capital- y la construcción de nuevos negocios -venture building-.

En 2021, este vehículo ha recibido el premio a la "Best Corporate" de la iniciativa Startup Olé.

Principales apuestas de futuro de Capital Energy Quantum

Client-focused solutions

Digital & data-driven utility

Sustainable mobility

Smartgrids & storage

Renewable generation

Capital Energy Quantum forma parte de la apuesta estratégica de la compañía de generar una red de conocimiento y talento en el mercado energético, ayudando al mismo tiempo a consolidar la transformación de la compañía hacia una empresa orientada al cliente y mejorando la eficiencia del negocio core a corto y medio plazo.

Para la supervisión de este vehículo, la compañía ha creado un comité que ejercerá de órgano independiente y que cuenta con facultades para adoptar determinadas decisiones relacionadas con su estrategia. Además, este comité podrá tomar decisiones en materia de implementación o ejecución del Plan de Negocio y del presupuesto aprobado para cumplir con los objetivos marcados por esta iniciativa.

Quantum ha trabajado en la concepción de una nueva línea de actuación que activará a lo largo de 2022 y que implica el lanzamiento de retos de Innovación Abierta en regiones concretas de España para el apoyo de los ecosistemas locales, en línea con la estrategia territorial del Grupo.



2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Capital Energy Quantum en cifras

Partner	Inversor
 Gamificación de comportamientos sostenibles	 Soluciones de almacenamiento híbrido
 Sistema de desagregación de los consumos eléctricos	 Fondo late stage paneuropeo de transición energética
 Dispositivos de carga inteligentes para mejorar la experiencia del usuario en el punto de venta	 Pavimento fotovoltaico capaz de producir energía 100% renovable
 Tecnología BlockChain aplicada a la certificación del origen de la energía renovable	
 Realidad Virtual para mejorar el O&M en parques eólicos	

Más información 

3M€ Total invertido

3 Compañías en portfolio

5 Pilotos realizados



Inversión en fondo de transición energética Klima

A través de Capital Energy Quantum, el grupo ha invertido 2 millones de euros en Klima Energy Transition Fund, el fondo empresarial impulsado por Alantra en colaboración con Enagás.

Gracias esta apuesta, Capital Energy podrá explorar distintas alternativas de colaboración con las empresas que conforman el ecosistema corporativo de Klima y que presentan un alto potencial de crecimiento en vectores clave de la transición ecológica, como el hidrógeno verde, la eficiencia energética, el desarrollo de baterías, la digitalización o la mejora de las redes eléctricas.

Más información 



Inversión en HESStec

Fundada en el año 2018, la startup andaluza ha conseguido cerrar una ronda de inversión de 2,3 millones en la que participan Elewit, Capital Energy Quantum y Ric Energy.

Hesstec ha desarrollado un sistema pionero de gestión energética y soluciones de almacenamiento híbrido que con la ayuda de la ampliación de capital podrá dar un paso adelante para convertirse en referente y proveedor global de este tipo de soluciones.

Más información 



Inversión en Solum

Quantum ha participado en la ronda semilla de Solum, la startup andaluza que ha desarrollado el primer pavimento fotovoltaico, que permite aprovechar los espacios urbanos para generar energía renovable.

Esta alianza se enmarca en la apuesta de la compañía por emplear la innovación y la colaboración con startups diferenciales, como Solum, a modo de palancas de la transformación del sector energético, acelerando así la necesaria descarbonización de la economía.

Más información 

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad



Innovación interna

Capital Energy busca impulsar el mindset digital y la experimentación tecnológica en sus profesionales, haciendo de estos valores una palanca para la ejecución de su plan de negocio. Estamos implantando nuestra estrategia digital que recorre toda la cadena de valor de la compañía implementando iniciativas basadas en las principales tecnologías habilitadoras de la industria (Big Data y Analytics, Cloud Computing, Ciberseguridad, Automatización y Robotización, incorporación de realidad aumentada y mixta, IOT, fabricación aditiva...) y reforzando la conjunción de la tecnología con las personas impulsando una visión "customer centricity" en todas las actuaciones.

Los proyectos son impulsores del enfoque cultural de la compañía, desde su fase de diseño hasta la de implementación, siendo abordados con metodologías disruptivas. La conceptualización de estos se realiza de forma transversal y colaborativa utilizando los principios de "service design", el desarrollo se gestiona a través de marcos de trabajo agile partiendo de test pilotos e MVPs, e incrementando el valor del producto a través de ciclos iterativos. La capacitación del personal clave de la compañía impulsan la madurez y los conocimientos digitales.

Este es uno de los ejes de digitalización del 'Plan Estratégico Digital' transversal a toda la compañía y clave para la ejecución del plan de negocio como palanca de creación de ventaja competitiva.

Innovación continua

Enfocada en la eficiencia y mantener la posición de liderazgo en el mercado.



Innovación disruptiva

Orientada a la creación de nuevos productos y modelos de negocio que supongan un nuevo paradigma y una fuente de nuevo valor para la sociedad.



Adicionalmente se han realizado alianzas estratégicas con proveedores reconocidos como Google, el cual acompañará a la compañía en su estrategia de datos, y se han creado áreas específicas como nuevos negocios digitales encargada de desplegar nuevos modelos de negocio y servicios que pivotan alrededor de nuestras infraestructuras como Centros de Datos y Telecomunicaciones.

Capital Energy quiere poner a disposición de la sociedad tanto la tecnología y soluciones ya existentes como aquellas que desarrollarán en el futuro para completar su visión.

2 Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo

- > Propósito, visión y valores
- > ¿Qué hacemos? Nuestro modelo de negocio
- > Trayectoria hasta el día de hoy: 20 años de historia y principales hitos en 2021
- > Retos en el horizonte
- > Pioneros en nuestra aproximación a la sociedad y a los retos de mercado
- > Evolución del negocio en 2021: qué hemos conseguido
- > Plan de negocio core y perspectivas de futuro
- > Innovación a disposición de la sociedad

Proyectos presentados a convocatorias nacionales y europeas

En 2021 Capital Energy ha presentado tres proyectos para solicitud de financiación por un importe de 11.095.825 € en total.



ReLiGHT

Reciclaje de baterías de iones de litio para tecnologías híbridas verdes



Objetivo

Demostrar la circularidad de los sistemas de almacenamiento basados en baterías de Li-ion a gran escala. El proyecto desarrollará un sistema de 5,6 MW/11,2 MWh que aprovechará el 100% de las baterías de iones de litio de los vehículos al final de su vida útil en el sector de electromovilidad. Estos productos, tras su primera vida útil, tendrán un segundo uso para su integración en plantas renovables que proporcionen flexibilidad y diferentes servicios a la red eléctrica.



ORCHESTIA

Sistema de orquestación y federación de data centers de edge para servicios en la nube



Objetivo

Desarrollar una tecnología basada en inteligencia artificial que permita orquestar una nube basada en una red distribuida, escalable y abierta de infraestructuras de CPD alimentadas y localizadas a nivel nacional en parques de generación renovable.



SOPHIA

Sistema de optimización de procesos in-house mediante inteligencia artificial



Objetivo

Diseñar y desarrollar un sistema escalable que integre tecnologías de inteligencia artificial para optimizar la gestión durante la planificación, promoción y puesta en marcha de parques de generación renovable.

Por su parte, el proyecto 'TRUCK2WIND', presentado a la primera convocatoria "Innovation Fund – Small Scale" ha sido seleccionado por parte de la Comisión Europea (CE) junto a otros ocho proyectos europeos, para recibir una ayuda al desarrollo de proyectos (PDA) gestionada por el Banco Europeo de Inversiones. Con esta medida la CE trata de retomar este del proyecto, que a su parecer ha resultado muy interesante e innovador. Este proyecto pretende demostrar la solidez industrial y el alto rendimiento de la tecnología de almacenamiento de energía híbrida como una de las alternativas más rentables a los sistemas de almacenamiento convencionales, promoviendo el aumento de la cuota de energía renovable.

Más información sobre la innovación sostenible de Capital Energy en su web



3

Alineados con las mejores prácticas

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable



Aprobación
Política General
de Compliance

83,9%
de empleados con
formación en compliance

Foco en el
impulso del
empleo local

Procedimientos de
Compras integrando
criterios ESG

Gobierno corporativo

[GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-29, 3-3]

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



Meta 16.6: 'Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas'

Pilar del World Economic Forum asociado:



Principios de gobierno

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Capital Energy cuenta con un **Modelo de Cumplimiento** aplicable a todas sus sociedades filiales, que fue aprobado por el Órgano de Administración en 2019.

Este modelo se fundamenta en el compromiso con las mejores prácticas nacionales e internacionales en materia de buen gobierno, compliance, ética empresarial y responsabilidad social; y tiene como base los principios éticos, de comportamiento y transparencia recogidos en la Política General de Compliance, el Código Ético y de Conducta, la Política Anticorrupción, así como otras normas y procedimientos internos de Capital Energy.

El propósito es velar por el cumplimiento de la legislación y los principios éticos establecidos por el Órgano de Administración en las relaciones con sus grupos de interés y en las actividades que desarrolla la compañía, garantizando así la sostenibilidad del modelo de negocio a largo plazo y la creación de relaciones de confianza.

Órgano de Administración y comités: estructura, funciones y responsabilidades

El Órgano de Administración es el principal responsable en el proceso de toma de decisiones de Capital Energy y ejerce sus funciones con el asesoramiento de diferentes Comités.

Entre los asuntos sobre los que decide destacan: la aprobación de presupuestos, políticas, procedimientos, Plan de Negocio, estrategia, monitorización, gestión de riesgos, inversiones y aprobación de políticas internas.


En la actualidad, el Órgano de Administración cuenta distintos comités que reportan y asesoran al Órgano de Administración sobre las materias asignadas.



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

¿Qué funciones desempeña cada comité?

ÓRGANO	FUNCIONES
 Comité de Dirección	<ul style="list-style-type: none">• Cuenta con facultad para adoptar determinadas decisiones de inversión, desarrollo de proyectos y otras decisiones de negocio.• Desde las unidades de negocio se reporta directamente al Comité de Dirección y éste a su vez responde frente al Órgano de Administración, con el objetivo de asegurar la adecuada implementación y ejecución del Plan de Negocio, presupuesto y estrategia de la compañía que fija el Órgano de Administración, así como su revisión y seguimiento periódico.
 Comité de Compliance	<ul style="list-style-type: none">• Responsable de asegurar la conformidad de los miembros de Capital Energy y de terceros respecto a las políticas, procedimientos, protocolos y sistemas internos.• Supervisa el cumplimiento del Código Ético y de Conducta y la Política Anticorrupción, así como su aplicación por parte de la compañía y sus principales proveedores y colaboradores.
 Comité de Seguridad y Salud y Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none">• Órgano consultivo de coordinación y seguimiento de las actividades de Seguridad y Salud y Medio Ambiente en las distintas áreas de actividad de la Compañía, reportando directamente al Órgano de Administración.• El Comité se ocupa de la coordinación en materia de Seguridad y Salud y Medio Ambiente y propuestas de mejora en la materia.
 Comité de Capital Energy Quantum	<ul style="list-style-type: none">• Órgano independiente con facultades para adoptar determinadas decisiones relacionadas con la estrategia de la unidad de negocio de Venture Capital.• Supervisa y controla la actividad desarrollada por esta unidad de negocio.
 Comité de Seguridad de la Información	<ul style="list-style-type: none">• Órgano independiente para el asesoramiento en materia de ciberseguridad en la Compañía.• Se ocupa de la supervisión e integración de la seguridad de la información en los procesos operativos de la Compañía.
 Comité Operativo	<ul style="list-style-type: none">• Este Comité reúne a las distintas áreas de actividad de la Compañía con el objetivo de coordinar las necesidades comunes de las mismas.• A través del Comité se realiza el seguimiento de los objetivos establecidos por la Dirección de la Compañía.
 Comités por Área de Actividad	<ul style="list-style-type: none">• Comités consultivos en los que cada área de actividad podrá exponer asuntos de relevancia para la Compañía.• Tienen como objetivo compartir conocimientos y asuntos de interés entre las distintas áreas que forman la Organización.

La composición de los Comités se articula según los **principios de transparencia e independencia**, respetando la diversidad y garantizando la profesionalidad y experiencia de sus miembros.

Adicionalmente, Capital Energy cuenta con una **función de auditoría interna**, cuya función primordial es la supervisión de los sistemas de control y su correcta implementación, a través del plan de auditoría. El departamento de Control de Gestión, en el que su ubica esta función, podrá requerir la realización de auditorías sobre las materias que considere necesarias.

Durante el año 2021 se han realizado una serie de auditorías en diversos ámbitos, como seguridad y salud, financiación, apoderamientos y certificados digitales y avales, como el objetivos final de asegurar una aplicación homogénea de los procedimientos de la entidad y corregir posibles desviaciones.

Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

[GRI: 2-23, 2-26, 2-15, 406-1]

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



Los mecanismos y políticas definidos por Capital Energy para asegurar una cultura de cumplimiento y conducta ética contribuyen a la meta:

Meta 16.b “Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible”.

Pilar del World Economic Forum asociado:



Principios de gobierno

La integridad, la transparencia, el cumplimiento y la ética son los principios que rigen el desarrollo de la actividad de Capital Energy. El Código Ético y de Conducta recoge estos elementos que complementa con un amplio sistema de normas, políticas corporativas y protocolos internos.

El **Código Ético y de Conducta** sirve como referencia para establecer el marco de valores, cultura y principios de actuación que rigen el comportamiento de todos los profesionales de la compañía y es, por tanto, de aplicación a todas las personas que conforman el grupo. Los principales aspectos cubiertos son:

- Compromiso con nuestros clientes
- Apuesta por la innovación y el desarrollo tecnológico
- Cumplimiento de la legalidad
- Protección del medioambiente
- Capital humano
- Compromiso con la comunidad y su desarrollo
- Transparencia e integridad en la información financiera

A través del Código Ético y de Conducta la Compañía muestra su compromiso con el cumplimiento normativo, la lucha contra la corrupción, la protección del medio ambiente, la sostenibilidad y la salud y seguridad.

En línea con estas directrices y, de cara a hacer extensivo el compromiso de Capital a toda la cadena de valor, se ha definido y aprobado el **Código de Conducta para Proveedores**, considerando imprescindible su adopción y cumplimiento para trabajar con las sociedades que forman parte del Grupo.

Por su parte, la **Política Anticorrupción**, supervisada por el Comité de Compliance, es de obligado cumplimiento para todos los miembros del Grupo y rige las relaciones con terceras partes en todos los ámbitos del negocio.

El fundamento de la Política Anticorrupción se basa en el compromiso de Capital Energy con los valores y principios recogidos en el Código Ético y de Conducta del Grupo, los cuales proyectan un firme mensaje de rechazo y “tolerancia cero” con cualquier conducta que suponga un acto ilícito y prohíben taxativamente cualquier modalidad de corrupción.

Formación en compliance para todos los empleados sobre las políticas de la compañía.



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Entre los principios incluidos en la Política se encuentran los siguientes:

- Rechazo absoluto a cualquier forma de corrupción tanto en negocios nacionales como internacionales.
- Transparencia en las relaciones públicas y privadas con terceros.

En diciembre de 2021, como muestra de la mejora continua del Modelo de Cumplimiento, el Órgano de Administración aprobó la primera versión de la **Política General de Compliance** reflejando el compromiso de la Compañía con el cumplimiento de la legalidad, la debida diligencia y la gestión del riesgo.



Esta Política tiene como objetivo definir el compromiso del Grupo Capital Energy y su Órgano de Administración con la cultura ética empresarial, con la gestión activa del cumplimiento normativo general y la prevención de delitos en particular. Los principios que establece la Política son los siguientes:

- Legalidad, entendida como el respeto y cumplimiento de la legislación vigente.
- Debida diligencia, entendida como la necesidad de obtener y analizar información para una adecuada toma de decisiones.
- Gestión del riesgo, priorizando aquellos casos que puedan suponer un mayor riesgo para la Organización o la sociedad en general.

Ya en 2022, el Órgano de Administración y el Comité de Compliance se encuentran en proceso de revisión de los procedimientos y políticas que conforman el Modelo de Cumplimiento, mostrando su compromiso con la mejora continua del Modelo para identificar las oportunidades de mejora de desempeño de compliance en la organización.

Como parte de la cultura de cumplimiento de la organización, durante el ejercicio, Capital Energy ha realizado un esfuerzo en dar a conocer a su plantilla las políticas existentes y los mecanismos de cumplimiento establecidos en Capital Energy con el objetivo de asegurar que todos sus miembros conocen los procedimientos y conductas esperadas en el ejercicio de sus funciones.

A cierre de este informe¹, este programa de formación había sido completado por el 83,9% del personal de Capital Energy.

Asimismo, Capital Energy dispone de un canal de denuncias que permite notificar o informar sobre posibles irregularidades o incumplimientos de los controles y normas previstas en el Código Ético y de Conducta, la Política Anticorrupción, así como en lo relativo a las demás políticas internas y normativa aplicable a las operaciones de la compañía.

Podrán hacer uso de este canal los profesionales y miembros del Grupo, otras partes interesadas que mantienen una relación contractual con Capital Energy (agentes, clientes, proveedores, etc.) y cualquier grupo de interés, a través del correo electrónico: denuncias@capitalenergy.com.

Al igual que durante 2020, no se ha registrado a través de este canal ninguna denuncia relacionada con los ámbitos de derechos humanos y corrupción.



¹ A 20 de enero de 2022 han completado la formación 329 personas.

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Políticas corporativas

[GRI: 2-23, 2-26, 2-15, 406-1.]

Además del marco de ética y cumplimiento, Capital Energy cuenta con un cuerpo de normas, políticas y procedimientos corporativos que contribuyen a que la organización realice su actividad conforme a la legislación vigente, de acuerdo con los valores de la compañía y en línea con las buenas prácticas del mercado en materia de sostenibilidad. Capital Energy se compromete a implementar, comunicar y revisar periódicamente todos estos documentos corporativos.

Las políticas más relevantes incluyen:

Política de Sostenibilidad

Establece los principios de acción para:

- Cumplir con los requisitos legales y compromisos adquiridos por la empresa en materia ambiental, social y/o de gobierno corporativo.
- Establecer objetivos para cumplir con las metas definidas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Impulsar las prácticas de sostenibilidad a través de su estrategia de sostenibilidad.
- Gestionar de forma responsable los riesgos y oportunidades derivados de nuestra actividad.
- Garantizar la protección de los derechos humanos.
- Promover un ambiente de trabajo óptimos para los empleados de la Compañía.
- Asegurar que la innovación y la digitalización sean habilitadores para la generación de oportunidades.
- Extender el compromiso de sostenibilidad con toda la cadena de valor de la empresa.
- Establecer las relaciones con terceros desde la base del comportamiento ético, honesto, íntegro y transparente.
- Promover la transparencia informativa con los grupos de interés.



Política de Medio Ambiente

Se establece como marco de referencia para velar por el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable, la contribución a la descarbonización, la gestión de impactos ambientales, así como la protección de la biodiversidad.



Política de Seguridad y Salud

Se establece como marco de referencia para evitar los accidentes, daños y deterioros de la salud relacionados con el trabajo, fomentar una cultura preventiva asociada a buenas prácticas de seguridad y salud, generando un entorno de trabajo seguro para las personas que desarrollan sus actividades en, o en nombre de, Capital Energy.



Política de Calidad

Se establece como marco de referencia para asegurar la calidad en la operativa de la compañía y mejorar de forma continua las actividades del grupo y sus sistemas de gestión de calidad.



Política de Derechos Humanos



Se establece como marco de compromiso de la compañía con los derechos humanos, recogidos en la legislación nacional e internacional y teniendo en cuenta, asimismo, los Tratados de Derecho Europeo e Internacional y los estándares empresariales en este ámbito.

Las políticas más relevantes incluyen:



- Política de conflictos de interés
- Política de flexibilidad de jornada y registro diario de la jornada de trabajo
- Política de ID checks que regula los riesgos que pueden entrar en conflicto con la política de Compliance del Grupo
- Política de uso de sistemas y dispositivos digitales que recoge riesgos relacionados con la ciberseguridad
- Procedimiento del canal de denuncias e investigaciones internas

Más información en las secciones **Buen Gobierno y Nuestros Empleados** de nuestra página web.



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Gestión de riesgos

[GRI 3-3]

La identificación, evaluación y mitigación de riesgos permite a Capital Energy mejorar su respuesta potencial hacia ellos y desarrollar sistemas de gestión con un enfoque proactivo y preventivo. Capital Energy basa su **marco de control** y **gestión de riesgos** en los marcos de referencia internacionales generalmente aceptados COSO e ISO 31000, identificando, analizando y evaluando cada riesgo, base a partir de la cual ha definido su sistema de control interno y las actividades de supervisión y monitorización que le permiten mitigar esos riesgos.


En 2021, se ha llevado a cabo un proceso de diseño y definición del nuevo **mapa de riesgos** de la compañía, como consecuencia del contexto externo y de los desafíos que plantea el desarrollo y crecimiento del negocio y la madurez corporativa de Capital Energy. En este ejercicio de reflexión estratégica, la organización ha realizado una aproximación al cálculo del nivel impacto y probabilidad de ocurrencia para cada uno de los riesgos identificados, definiendo dos mapas de calor: uno para el riesgo inherente y otro para el riesgo residual. Se prevé que Capital Energy continúe madurando este análisis durante 2022.

Un zoom a los riesgos ESG clave para Capital Energy

De acuerdo con el **'Global Risk Report 2022'** del World Economic Forum, los eventos relacionados con el cambio climático y los fallos de ciberseguridad se encuentran entre los riesgos más críticos a nivel mundial en un horizonte temporal de 0-5 años.



Grandes categorías de riesgos que considera el nuevo enfoque:

 <p>IT / Ciberseguridad</p>	 <p>Estrategia</p>
 <p>Compliance</p>	 <p>De terceros</p>
 <p>Operativos</p>	 <p>Reputacionales</p>
 <p>Capital funding</p>	 <p>Financieros</p>
 <p>Environmental, Social and Governance (ESG)</p>	 <p>País y sector</p>

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable



Riesgos climáticos

Los riesgos de cambio climático -tanto físicos como de transición- afectan directamente a la actividad de Capital Energy y pueden aparecer por incumplimiento de exigencias regulatorias y falta o ausencia de medidas para responder a los compromisos nacionales y europeos en materia de descarbonización y net zero, así como por la falta de preparación para una adecuada adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático.

Riesgos físicos

Pueden provocar eventos puntuales (riesgos agudos) o cambios a largo plazo (riesgos crónicos) en los patrones climáticos.

- **Agudos:** son aquellos provocados por desastres naturales, como el aumento de la gravedad de los fenómenos atmosféricos extremos como ciclones, huracanes e inundaciones; olas de calor, etc.
- **Crónicos:** cambios a largo plazo en los patrones climáticos (p. ej. aumento del nivel del mar o de la temperatura) que pueden producir cambios permanentes en las condiciones climáticas.

Riesgos de transición a una economía baja en emisiones de carbono

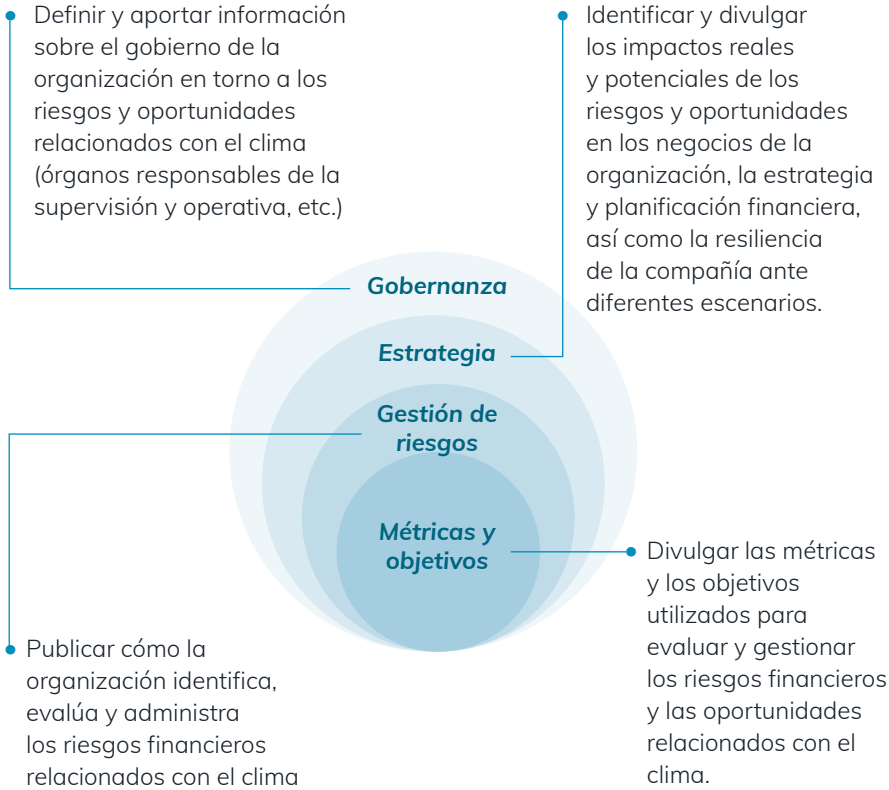
- **Regulatorios:** acciones políticas que intentan limitar las acciones que contribuyen a los efectos adversos del cambio climático o acciones políticas que buscan promocionar la adaptación al cambio climático. También el aumento de las demandas por litigios relacionadas con el clima.
- **Tecnológicos:** derivados del desarrollo y el uso de las tecnologías emergentes como las energías renovables.
- **De mercado:** cambios en la oferta y demanda de ciertas materias primas, productos y servicios.
- **Reputacionales:** vinculado a las percepciones cambiantes de los stakeholders acerca de una organización en base a su contribución a la transición hacia una economía baja en carbono.

Las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) como punto de partida



Estrategia de sostenibilidad

Capital Energy trabajará en 2022 en la realización de un diagnóstico de su desempeño actual de frente a los pilares de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). A partir del diagnóstico de TCFD, identificará los riesgos físicos y de transición para su análisis y cobertura y analizará las oportunidades derivadas del cambio climático.



Ver más detalle en los epígrafes de retos en el horizonte y cambio climático y energía

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable



Riesgos de ciberseguridad

Capital Energy en mayor o menor medida, basa todos los procesos y operaciones en un uso intensivo de la tecnología, tanto física como digital. Esta dependencia, acentuada por la pandemia de la COVID-19, y por los problemas geopolíticos actuales, exponen a la compañía a una serie de riesgos, que, de ser materializados, podrían interrumpir sus operaciones, ocasionar daños a los activos, poner en riesgo la seguridad de las personas, o exponer a la compañía a sanciones o responsabilidades (incluso penales) frente a terceros.

Los riesgos relacionados con la materialización de ciberataques o brechas de seguridad para la empresa se relacionan principalmente con la evolución del ransomware, malware, amenazas contra los datos, ataques por correo electrónico, amenazas contra la disponibilidad e integridad de los sistemas y las amenazas a la cadena de suministro.

Los riesgos de ciberseguridad no solo afectan al ámbito de gobernanza de las compañías, sino que pueden impactar en los ámbitos sociales y ambientales.



Gobernanza

Exposición a riesgos de daños severos en la operativa de activos, con el consiguiente impacto en los resultados de las compañías, su valoración y la imagen de marca.



Social

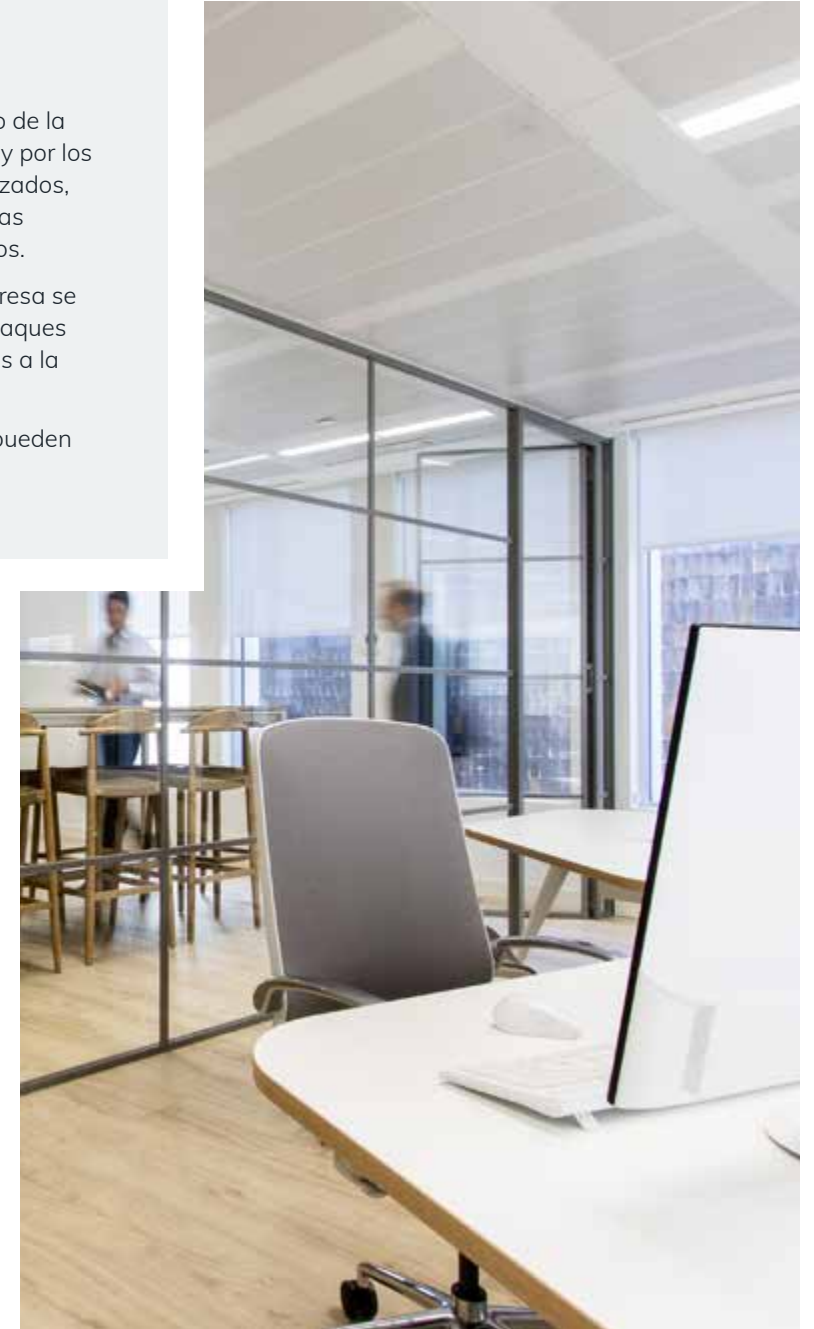
Exposición a daños reputacionales asociados a la pérdida de confianza de clientes, empleados y otros grupos de interés, además de las potenciales implicaciones legales en caso de brechas de seguridad y acceso a datos personales.



Ambiental

Exposición a daños ambientales como consecuencia de los ataques a los sistemas de control operativo y gestión ambiental de las organizaciones (ej. hackeo que ocasione una fuga o un accidente ambiental).

Demanda de transparencia a las compañías en cuanto a los sistemas de protección con los que cuentan en este ámbito, para prevenir posibles brechas y mitigar sus efectos en caso de ocurrencia.



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Capital Energy, consciente de la importancia creciente de la relevancia de este aspecto, ha definido tres pilares sobre los que trabajar el riesgo de ciberseguridad:



Gobernanza

Modelo de gobierno de la ciberseguridad basado en una completa comprensión de los riesgos tecnológicos para el negocio, el cumplimiento de la regulación, el desarrollo de unas políticas y normas comunes, con una clara asignación y distribución de roles y responsabilidades, que trasladan la responsabilidad sobre la Ciberseguridad a las diferentes áreas de negocio, bajo la coordinación y supervisión del Comité de Ciberseguridad de reciente creación.



Cultura de ciberseguridad

Promoción de una sólida cultura de Ciberseguridad en todas las áreas de la compañía, asegurando que todos los empleados, en todos los niveles de la organización, estén concienciados sobre sus responsabilidades en esta materia y son capaces de minimizar el impacto de este riesgo.



Resiliencia

Continua adaptación y recuperación ante situaciones adversas, como el éxito de un ataque cibernético. Para ello, se han definido tres capas de actuación, soportados por el uso de tecnologías de ciberseguridad, procesos de gestión y operación, unido a un factor humano cualificado.

En el marco del sistema de control y gestión de riesgos, Capital Energy cuenta con una póliza de seguros ante materialización de ataques cibernéticos (Ciberseguro)

Aspectos destacados de la gestión de este riesgo en 2021

- Capital Energy cuenta con un Plan Estratégico Digital, que se complementa con un Plan Director de Seguridad.
- El Plan Director de Seguridad toma como referencia: NIST, FIPS, ISO 27001, Real Decreto 43/2021 de seguridad de las redes y sistemas de información.
- Implantación de un Servicio de Monitorización para la prevención de ciberataques (incluye la monitorización del correo electrónico, que mitiga el riesgo de ciberataques que pudieran entrar vía (*phishing*, *ransomware* y otros tipos de *malware*).
- Pautas de comportamiento para asegurar que todos los empleados utilizan de la manera más idónea los dispositivos electrónicos y equipos informáticos. Capital Energy cuenta con una Política interna de uso de sistemas y dispositivos digitales.
- Diagnóstico 360° de la seguridad de Capital Energy.
- Implantación de doble factor de autenticación para todos los usuarios y en los sistemas críticos, para evitar posibles suplantaciones de identidad.
- Implantación de plataforma detección y respuesta automática *Endpoint Detection and Response* (EDR) ante ataques avanzados.
- Implementación del principio global de "Security by Design" para asegurar que las cuestiones relativas a ciberseguridad se tienen en cuenta en las etapas iniciales de diseño de los proyectos (minimización de vulnerabilidades) que en cualquier proyecto que se desarrolla en la compañía se centren los temas de Ciberseguridad desde las etapas iniciales del diseño, a fin de eliminar posibles vulnerabilidades en su situación de producción.
- Implantación de un Plan de Backups blindados de todos los entornos y dispositivos finales, que es apoyado por una Plan de Recuperación IT frente a Ciberataques tipo *Ransomware*.
- Ejercicios de Threat Intelligence, llevados a cabo a finales de 2020, para detectar fugas de información.
- Definición de la estrategia, las arquitecturas de comunicaciones seguras y accesos a nuestras infraestructuras industriales.

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable



Acciones clave en 2022

- Desarrollo del primer programa de formación y concienciación en Ciberseguridad para toda la plantilla que incluirá iniciativas de divulgación, campañas de Phishing simulado y acciones formativas ad-hoc para grupos técnicos, o aquellos colectivos expuestos a determinados riesgos.
- Plan de Continuidad de Servicios IT, que permita recuperar los servicios críticos en el menor tiempo posible, ante cualquier incidente que impida disponer de la tecnología que de soporte a los procesos de negocio (aspecto integrado en el Plan de Continuidad de Negocio de la compañía)

Principales indicadores del servicio de monitorización

Durante el ejercicio 2021, Capital Energy no ha registrado ningún caso de incumplimiento de normas físicas o normas o regulaciones de ciberseguridad.



1.072.687
correos recibidos



121.246
correos spam rechazados

2.445 ciberataques evitados:



1.760
Eventos phishing bloqueados



685
virus neutralizados

Desde el comienzo de la implantación del EDR (Endpoint Detection Response) en agosto de 2021 el sistema de protección que proporciona monitorización y análisis continuo de los equipos finales y la red la compañía ha detectado un 35% más de eventos de seguridad en la red.



14.893
eventos detectados



731
Acciones bloqueadas por antivirus



5.236
eventos detectados por EDR²



1.209
detecciones efectuadas por firewall



2.929
Acciones de protección web



4.788
Archivos bloqueados

² Datos a cierre de noviembre de 2021.

3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Cadena de suministro responsable

[GRI: 2-6, 204-1, 308-1, 413-1, 414-1]

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



- **Meta 8.2:** “Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.”
- **Meta 7.2:** “De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.”
- **Meta 17.10** “Promover un sistema de comercio multilateral universal, basado en normas, abierto, no discriminatorio y equitativo en el marco de la Organización Mundial del Comercio.”

Pilares del World Economic Forum asociados:



Principios de gobierno



Prosperidad

Los proveedores son aliados del propósito de la compañía de contribuir a la transformación del sector energético impulsando la transición ecológica y justa. Son, por tanto, un elemento esencial en la operativa y en la cadena de valor de la compañía.

La Estrategia de Sostenibilidad 2021 – 2025 de Capital Energy incluye como una de sus acciones clave la **extensión de los compromisos y estándares internos a toda la cadena de valor**. Para ello se trabaja de forma continua en las siguientes áreas clave:



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Impacto local

Capital Energy considera a los proveedores como una pieza clave para lograr un mayor impacto en el entorno local a través de la acción conjunta.

El 90% de los contratos de la compañía se han cerrado con proveedores ubicados en el territorio nacional, reforzando así su compromiso local. Este enfoque de proximidad también parte de la premisa del compromiso ambiental de la compañía al evitar, por ejemplo, emisiones a la atmósfera derivadas del desplazamiento.

Para el impulso del empleo local, Capital Energy está trabajando en las siguientes áreas:

- **Contratación local:** la capacidad de contratación a nivel local como uno de los criterios evaluados en los procesos de licitación, homologación y firma de acuerdos marco. Asimismo, se solicitará a los proveedores información sobre el tipo de servicios y perfiles profesionales que se contratarían a nivel local, para ayudar a canalizar la demanda con los grupos locales. Posteriormente a la asignación del contrato, se llevará a cabo un seguimiento del cumplimiento de estos compromisos, como parte del proceso de evaluación del proveedor y cuyo resultado se tendrá en cuenta para contratos futuros.
- **Bolsas de empleo:** Capital Energy ofrece a los ayuntamientos la creación de bolsas de empleo, de cara a su uso por parte de proveedores y contratistas para cubrir estas necesidades de contratación locales.

Capital Energy y su compromiso con la industria nacional

La planta LM Wind Power de les Coves de Vinromà (Comunidad Valenciana) fabricará las palas de los aerogeneradores para tres parques eólicos que Capital Energy está construyendo en Andalucía: Loma de los Pinos, en la localidad sevillana de Lebrija; El Barroso, en el municipio gaditano de Jerez de la Frontera; y Ayamonte, en Huelva.

El hecho de que estos componentes de los molinos eólicos se fabriquen en España es una petición expresa de Capital Energy como muestra de su decidido compromiso con la industria nacional.

Actualmente, LM Wind Power emplea a 750 personas.

Los tres parques que la compañía está construyendo en Andalucía tendrán una potencia conjunta de 88,5 MW y sus aerogeneradores del modelo General Electric Cypress, serán capaces de suministrar cerca de 248.000 megavatios hora (MWh) anuales de energía limpia, equivalentes al consumo de unos 100.000 hogares de la región, evitando, asimismo, la emisión de más de 98.000 toneladas de CO₂ al año.

La puesta en marcha de Loma de los Pinos, que ha sido el primer proyecto de los tres en entrar en operación ha propiciado la creación de 220 puestos de trabajo durante los periodos de construcción, y está previsto que durante la fase de operación y mantenimiento dé empleo estable y de calidad a ocho profesionales de la zona.

Más información en:



La gestión de proveedores de Capital Energy en cifras

A cierre de 2021...



1.010

Proveedores



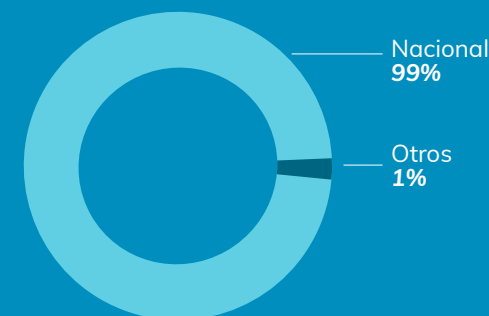
90%

Proveedores locales¹

Gasto total en proveedores

154,720 M€

% Gasto por geografía



¹ Capital Energy entiende local como nacional.


3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable


Un enfoque responsable en la gestión de proveedores

Desde 2020 Capital Energy cuenta con su **Código de Conducta de Proveedores**, que busca establecer los compromisos mínimos y pautas conductuales que deben suscribir sus proveedores en el ejercicio de su actividad profesional. Este código se aplica a todos los proveedores de Capital Energy, independientemente de la naturaleza de los bienes o servicios que oferten y sea cual sea su nacionalidad y el lugar de la prestación de los servicios. Los proveedores de Capital Energy tienen, por tanto, la obligación de conocer y cumplir los principios y compromisos que la compañía espera de ellos.


Las principales pautas de conducta que recoge el documento son:




1 Cumplimiento de la legalidad y conducta profesional íntegra




2 Lucha contra la corrupción




3 Condiciones laborales: respeto a la dignidad y los derechos humanos; que promuevan la igualdad de derechos y oportunidades



4 Protección del medio ambiente



5 Protección de la imagen y reputación corporativas




6 Confidencialidad

Asimismo, además de la adhesión al Código de Conducta para Proveedores de la compañía, para la contratación de proveedores, Capital Energy cuenta con unas Condiciones Generales de Contratación, alineadas con lo establecido por el Código.

Para garantizar el entendimiento del Código y su cumplimiento, Capital Energy tiene habilitado un canal de denuncias a disposición de sus proveedores:
denuncias.proveedores@capitalenergy.com.

Al igual que en 2020, en 2021 no se han registrado consultas ni denuncias a través de esta vía.

Más información en:
el Código de Conducta de Proveedores



Mecanismos de gestión



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Procedimientos de compras

En el año 2021 se han aprobado los **Procedimientos de Licitaciones y de Gestión de Compras**. Estos procedimientos servirán para definir el procedimiento para la convocatoria, lanzamiento, seguimiento y adjudicación de licitaciones para todas las compras que realice Capital Energy. El objetivo es asegurar que los productos y servicios comprados cumplen con los requisitos especificados de acuerdo a las mejores condiciones técnicas, económicas, de servicio y ambientales, además de garantizar que se selecciona y evalúa a los proveedores de forma correcta.


Capital Energy cuenta con un proceso de evaluación de proveedores de acuerdo con la disponibilidad de certificados de calidad y gestión, así como certificaciones en lo referente a seguridad, salud, medio ambiente y protección de datos.

¿Qué implica cada una de ellas?

ISO 9001	Es la norma internacional para sistemas de gestión de calidad.
ISO 14001	Permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la protección del medio ambiente a través de la gestión de los riesgos medioambientales asociados a la actividad desarrollada.
ISO 27001	Es una norma internacional que permite el aseguramiento, la confidencialidad e integridad de los datos y de la información, así como de los sistemas que la procesan.
OHSAS 18001 / ISO 45001	Es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.
ISO 50001	Tiene como objetivo mantener y mejorar un sistema de gestión de energía en una organización.

La compañía ha trabajado durante 2021 en la definición de los nuevos procesos de homologación considerando específicamente criterios ambientales, sociales y de buen gobierno, que permitan considerar el desempeño de sus proveedores en materia de transparencia, medioambiente, seguridad y salud, capacidad de dinamización de la economía local, derechos humanos y laborales, contribución social y gobierno corporativo, entre otras.

Mediante dicha homologación, la compañía desarrollará un registro de proveedores que sirve como herramienta de validación para la contratación y evaluación de estos. Este sistema permitirá:



Realizar procesos continuos de contratación y evaluación de proveedores.



Fomentar las relaciones con proveedores locales, disminuyendo el riesgo operacional y asegurando mejores tiempos de entrega y ejecución de los servicios.



Identificación de las necesidades y expectativas de la compañía y de los proveedores en relación con los servicios a prestar.

Para testar el funcionamiento y operatividad de este nuevo sistema se ha utilizado como primer piloto la licitación para el Acuerdo Marco de EIBOP, que está en fase final de adjudicación y sobre la que se ha hecho un foco específico en la capacidad de contratación directa, así como de bienes y servicios, de los proveedores que presentaron su propuesta de servicios.



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

En 2021, la compañía llevó a cabo el desarrollo e implantación de una herramienta para la gestión y aprobación de solicitudes de compra, que culminó en octubre de ese mismo año con su puesta en marcha. Gracias a esta herramienta, se ha conseguido principalmente:



Mejorar la eficiencia y agilidad del proceso de compras.



Digitalizar el proceso, permitiendo un mayor control y previsión del gasto.



Optimizar el gasto, como consecuencia del conocimiento y la gestión centralizada del mismo.

Asimismo, Capital Energy se encuentra en fase de implantación de su **Plataforma Global de Compras**, que supondrá un hito relevante en lo referente a la gestión responsable de proveedores y la integración de la sostenibilidad y la digitalización en este proceso.

Su implementación, prevista para 2022, permitirá:

- Ofrecer una visión estructurada de las compras, incorporando las mejores prácticas en procesos mediante sistema eficiente y transparente.
- Establecer procesos de compra centralizados que favorecen el control del gasto, minimizar los riesgos y dar seguimiento al servicio y su cumplimiento.
- Mejorar y optimizar la relación con los proveedores a través del Portal del Proveedor.
- Impulsar el trabajo colaborativo entre las unidades de compras, las unidades de negocio y los propios proveedores.
- Mejorar el conocimiento de los proveedores: soporte para seleccionar a aquellos que mejor se acerquen a las necesidades específicas e implantando procesos de homologación acordes a nuestras necesidades.
- Diversificación de las estrategias de compras, donde los métodos tradicionales se combinan de manera natural y productiva con las que ofrecen las plataformas de compras.



3 Alineados con las mejores prácticas

- > Gobierno corporativo
- > Ética, cumplimiento y gestión de riesgos
- > Cadena de suministro responsable

Seguridad y salud de los proveedores

[GRI 403-2, 403-8, 403-9, 403-10]

El compromiso de seguridad y salud de Capital Energy se extiende a todas las empresas que forman parte de su cadena de valor a través del Código Ético y de Conducta para proveedores. Además, en los contratos se incluyen cláusulas específicas de seguridad y salud, en las que se detallan las obligaciones de cumplimiento de los contratistas y subcontratistas con los requerimientos exigidos por la compañía en este ámbito.

De esta manera, todos los contratistas de Capital Energy deben contar con un Plan de Seguridad y Salud para las obras y deben disponer de figuras específicas para supervisar las condiciones de trabajo y asegurar así el alineamiento con los estándares marcados por la empresa. En el caso de que tengan lugar accidentes o incidentes, los proveedores deberán comunicarlo de forma inmediata a la Dirección de Obra o al Coordinador de Seguridad y Salud.

Para garantizar el cumplimiento de estas condiciones, Capital Energy solicita reuniones de seguimiento de carácter periódico con los proveedores, así como informes mensuales en materia de seguridad y salud. Asimismo, Capital Energy se reserva el derecho de hacer o solicitar auditorías o inspecciones de seguridad y salud y, en caso de incumplimiento se tomarán las medidas oportunas.

Más información sobre las auditorías realizadas en el epígrafe de Ética y cumplimiento.



Indicadores de seguridad y salud de proveedores y contratistas

En 2021, no se han registrado lesiones graves ni fallecimientos por accidentes o lesión laboral de proveedores y contratistas de Capital Energy. Solo han tenido lugar dos accidentes accidentes leves.

Lesiones por accidente laboral 2021 (proveedores y contratistas)

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	2
Corresponde a una Tasa de Lesiones por Accidentes Laboral Registrable*	8,67

* Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = $\frac{\text{Número de lesiones por accidente laboral registrables}}{\text{Número de horas trabajadas}} \times (1.000.000)$



4

Capital humano: un equipo excelente

4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados



Incremento de la plantilla
en un **39,5%**
con respecto a 2020

45%
de personal femenino
en plantilla

Lanzamiento de
Capital Energy
Academy

Obtención de la
certificación ISO 45001
en seguridad y salud en
el trabajo

4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



- **Meta 5.5:** “Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.”
- **Meta 8.5:** “Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.”
- **Meta 10.3:** “Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.”

Pilar del World Economic Forum asociado:



Personas

Capital Humano: un equipo excelente

[GRI: 2-7, 2-30, 401-1, 401-2]

Capital Energy considera que sus profesionales son su mayor activo y por ello trabaja para potenciar su desarrollo y asegurar que sus condiciones laborales sean de calidad, en un ambiente inspirado en los valores corporativos y basado en la empatía y el humanismo como palancas de gestión.

Dinamismo, flexibilidad y compromiso son los atributos que comparten las personas de Capital Energy. La compañía promueve la participación en una cultura corporativa de trabajo en equipo, que potencia las dinámicas agile y la contribución activa del talento, que aporta sus ideas y su experiencia profesional.

Cada profesional de la plantilla aporta valor al modelo de negocio y es una pieza clave para dar respuesta a la estrategia de crecimiento a la que se enfrenta la organización.

Workday: un ejemplo de la digitalización en la gestión de personas

En línea con su visión digital y sostenible, Capital Energy ha impulsado la experiencia del empleado, diseñando un *employee journey* que pone al profesional en el centro de sus procesos internos. En 2021 Capital Energy ha implantado Workday, una solución que habilita este modelo *human centric* para la gestión de la plantilla, la planificación y la toma de decisiones. Esta solución permite predecir tendencias y comportamientos que faciliten la planificación, ayudando a los profesionales a adaptarse a los cambios de forma ágil y dinámica.

La organización entiende Workday como un habilitador digital clave para la ejecución de su estrategia desde el punto de vista de la gestión de personas, pues le permitirá habilitar el crecimiento exponencial del negocio y la plantilla, el despliegue de nuevas unidades y lograr la flexibilidad necesaria para operar en un entorno dinámico y cambiante.

La implantación de Workday, junto con otros sistemas digitales, ha sido reconocida con el premio a la digitalización en recursos humanos por WTC, DCH y Foro Recursos Humanos, en el marco de la V Gala de los Recursos Humanos 2021, uno de los eventos más relevantes del sector en España.



Más información



La plantilla de Capital Energy en cifras

A cierre de 2021, el equipo de Capital Energy estaba formado por 390 personas en todas sus divisiones de negocio en España y Portugal, un 39,5% más que en 2020. Este crecimiento del equipo tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades de la organización en diferentes áreas de negocio en línea con la estrategia empresarial.

Del total de la plantilla, el 4% de los empleados trabaja a tiempo parcial y el resto a jornada completa. El 94% de los profesionales cuentan con contrato indefinido.

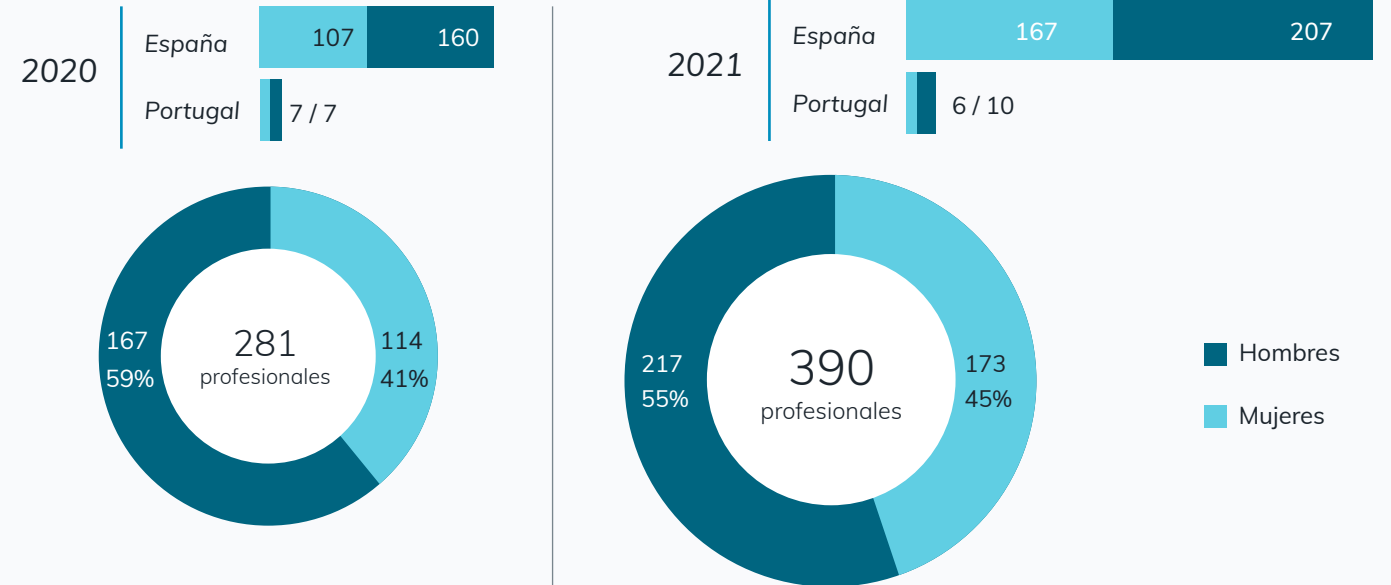
Más información sobre los indicadores de la Ley de Información no Financiera 11/2018 relacionados con la gestión de personas en el anexo.



4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

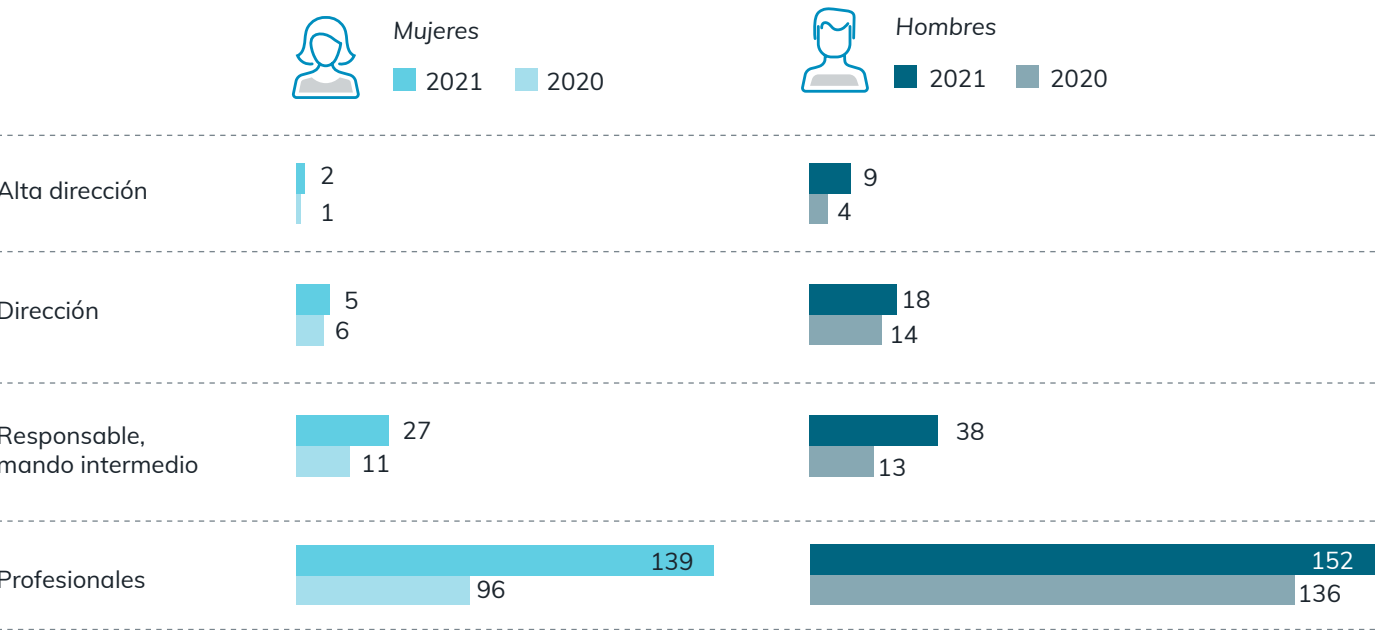
Distribución de la plantilla por género y país



4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

Distribución de la plantilla por categoría profesional y género



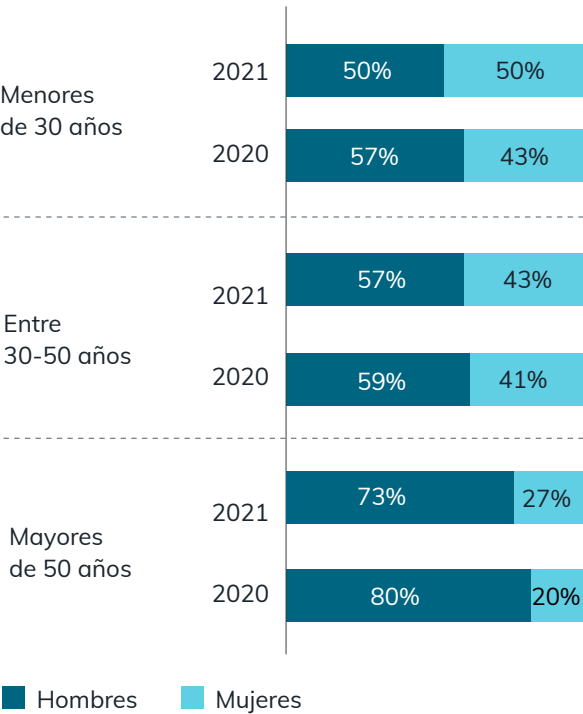
Evolución de la plantilla durante el ejercicio (incorporaciones y rotación en 2021, nº y %)

	N.º	% ¹
Incorporaciones	157	46%
Rotación ²	87	26%

1. Calculado teniendo en cuenta la media entre la plantilla a cierre de 2020 y la plantilla a cierre de 2021.

2. Se refiere al número de profesionales que dejan la organización por los siguientes motivos: baja voluntaria, finalización del contrato/beca, despido o no superación del período de pruebas.

Distribución de la plantilla por rango de edad



Diálogo social y convenios

Respecto a la libertad sindical, a cierre del ejercicio, el 100% de los empleados en España están cubiertos por convenios colectivos, mientras que en Portugal esta área está regulada por el “Código do Trabalho”.



Diversidad e inclusión

[GRI: 405-1, 405-2]

Capital Energy apuesta por la diversidad de su plantilla y trabaja por fomentar la diversidad en todas sus formas, considerando edad, experiencia, discapacidad, LGTBI, género, etc.

Igualdad de oportunidades y no discriminación

En 2021, el 45% de los profesionales en plantilla eran mujeres, lo que sitúa a Capital Energy por encima de la media de su sector en este ámbito.

Capital Energy dispone de un 'Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres' cuyos principales objetivos son:

- La no discriminación en materia de promoción profesional.
- Garantizar que la política salarial no introduce elementos de diferenciación por razón de género.
- Difundir una cultura empresarial comprometida con la igualdad y la no discriminación a través de formación y sensibilización en esta materia a todos los trabajadores de Capital Energy, incluyendo la Dirección, los mandos intermedios y cualquier otro empleado.
- La introducción de prácticas de empleo que faciliten la integración de mujeres, especialmente, en aquellos puestos y ocupaciones en las que están poco representadas dentro de la organización.
- La prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo, y reacción inmediata en caso denuncia.
- Promover una forma de comportamiento que contribuya en la lucha contra la violencia de género y apoyar la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género.
- La creación de una Comisión que realice el seguimiento del Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Además, la compañía cuenta con un 'Protocolo de acoso' en el que se compromete a regular la prevención y rápida solución de las reclamaciones relativas al acoso en cualquiera de sus manifestaciones, con las debidas garantías y tomando en consideración las normas constitucionales, laborales y las declaraciones relativas a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. El protocolo define y detalla los tipos de acoso moral, sexual, por razón de sexo y otros susceptibles de ser denunciados a través del 'Procedimiento del Canal de Denuncias e Investigaciones Internas'.

Asimismo, el Código Ético y de Conducta y la Política de Respeto de los Derechos Humanos tienen cláusulas específicas con respecto al compromiso de la compañía de promover el respeto a la diversidad e igualdad de derechos y oportunidades.



Estrategia de Sostenibilidad

En 2022 Capital Energy tiene previsto avanzar en la revisión de los compromisos y planes actuales en materia de igualdad para que estén alineados con la Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025 y los posibles requerimientos legales a nivel nacional.

Discapacidad

En 2021, las personas con discapacidad en Capital Energy representaron un 0,5% de la plantilla.



La aspiración de Capital Energy es aumentar este porcentaje progresivamente y, para ello, se ha asociado con la Fundación Prodis en un proyecto de integración de personas con discapacidad intelectual. Esta iniciativa, que se mantuvo paralizada como consecuencia de la Covid-19, se retomó durante 2021, incorporando a una persona de la Fundación Prodis como asistente en el departamento Legal en Madrid y a otra persona de la asociación Down Asturias en la oficina de Oviedo.

Reconocimientos en materia de capital humano

Capital Energy ha sido elegida mejor empresa para trabajar en Asturias en 2021, con el reconocimiento Great Place to Work que entrega la firma consultora del mismo nombre.



Tras un riguroso proceso de certificación que incluye una encuesta global a los empleados, una auditoría cultural y una evaluación de los beneficios, políticas y buenas prácticas, la compañía ha obtenido esta certificación que acredita que Capital Energy es una organización de confianza capaz de atraer y retener talento.

Más información en: [Capital Energy - Trabaja con nosotros](#)



4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

4 Capital humano:
un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

Igualdad salarial

En 2021, Capital Energy desarrolló dos proyectos estratégicos:

1. La valoración de puestos de la organización, en el cual se utiliza una metodología que tiene en cuenta cinco criterios necesarios para la posición sin tener en cuenta el género de la persona que ocupará el cargo:

1

Conocimiento y habilidades

2

Solución de problemas

3

Comunicación

4

Influencia e Impacto

5

Responsabilidad sobre los recursos

Esto nos permite contar con un ranking de posiciones de forma objetiva, sentando la base para contar con las mejores prácticas en la asignación de personas, promoción, brecha salarial, etc.

2. Para dar soporte a este proyecto, Capital Energy ha contado con un estudio de condiciones salariales del sector como referencia para el proceso de revisión salarial. Gracias a esto, la compañía controlará cualquier supuesto donde fuera necesario tomar medidas en el caso de que existiera algún tipo de situación grave.

Ratio de salario base de la remuneración de mujeres frente a hombres, por categoría profesional y grupo de edad¹

		2020	2021
Categoría profesional	 Dirección y Alta Dirección	90,9%	109,5%
	 Responsable, Mando intermedio	99,9%	89,7%
	 Profesional	94,0%	84,4%



1. Los datos de 2020 y 2021 no son comparables de forma directa ya que los datos de 2021 incluyen la remuneración variable por requerimiento de la Ley de Información No Financiera.

Formación y desarrollo [GRI 404-1, 404-2, 404-3]

Capital Energy cuenta con un **Plan Anual de Formación** ajustado a su política interna en esta materia que garantiza la formación continua de sus empleados en función de las necesidades personales de cada uno de ellos, del departamento en el que trabajan y de la estrategia de negocio. En esta línea, Capital Energy cuenta con una serie de cursos de formación obligatorios dirigidos a las nuevas incorporaciones (programa *onboarding*) y para todos los empleados, sobre las políticas de la empresa. Además, cuenta con un programa de cursos de idiomas, específicamente de inglés para los empleados de España y de castellano para los empleados de Portugal, en diferentes modalidades.

En 2021 nace '**Capital Energy Academy**', con el objetivo de impulsar y facilitar el conocimiento interno y compartir la cultura corporativa entre las distintas áreas que conforman la organización. Durante este año se han realizado más de 40 sesiones por parte de expertos de las distintas áreas de negocio.

El programa de idiomas y la implantación de *Learning in Workday* permiten gestionar y facilitar la formación interna en cualquiera de sus modalidades (Digital, presencial y autoconsumo). La integración de estos módulos en las plataformas digitales permite que cualquier empleado tenga acceso a las mismas en el momento que considere, aportando agilidad y flexibilidad.

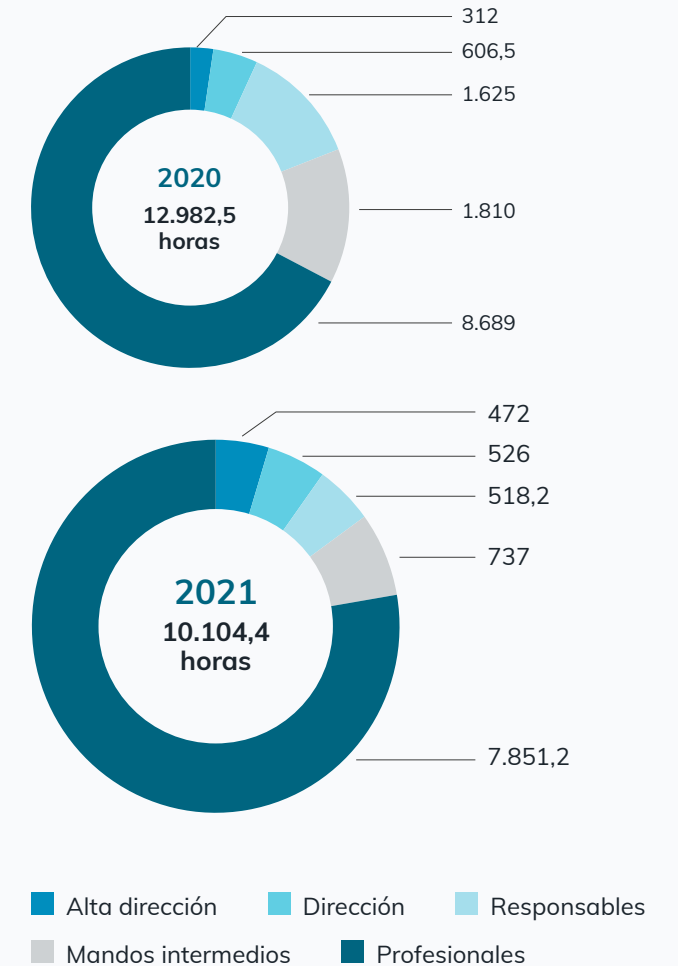
A lo largo de 2021, la compañía ha desarrollado más de 80 programas de formación para cubrir diferentes aspectos y necesidades formativas entre sus empleados. En total se han impartido 10.104,4 horas de formación, lo que supone que los empleados de Capital Energy recibieron, de media, 26 horas de formación a lo largo del ejercicio. Si bien en 2020 se dieron más horas de formación, la variación se debe al mayor volumen de incorporaciones de mandos intermedios y responsables durante el ejercicio anterior, que recibieron formación durante su incorporación.



> 10.104 horas
de formación totales en 2021

26 horas
de media de formación por
empleado en 2021

Distribución de las horas de formación por categoría profesional



4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados

Evaluación del desempeño

Todos los empleados de Capital Energy reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y desarrollo profesional. Gracias a ellas la empresa garantiza que sus profesionales están preparados para desarrollar su actividad y conocen las claves para mejorar su desempeño año tras año.

Las evaluaciones de desempeño integran el potencial y consideran el desarrollo de la actividad de los trabajadores de acuerdo con los valores de la compañía.

Capital Energy ha desarrollado un manual que recoge el ciclo completo de evaluación y sirve de apoyo a los trabajadores a la hora de realizar las evaluaciones y cumplir las fechas programadas para cada fase de la evaluación.



Bienestar laboral y conciliación

En línea con la política interna de conciliación, los empleados de Capital Energy disponen de un calendario flexible que favorece la conciliación. En la compañía se fomenta la flexibilidad, la autorresponsabilidad y autonomía para la organización del trabajo, adaptando a las necesidades y horarios de cada empleado.

En este sentido, disfrutan de flexibilidad en la entrada y salida bajo el marco de una política de flexibilidad de jornada y registro diario de las horas de trabajo. Capital Energy cuenta también con una política de desconexión digital con el propósito de dar cumplimiento al derecho a la desconexión digital de sus empleados.

Asimismo, los empleados de Capital Energy, contratados a tiempo completo, cuentan con beneficios como un seguro médico de cobertura integral e internacional, así como cobertura en caso de invalidez.

En cuanto a la maternidad y paternidad y las medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación de padres, en 2021, 16 personas -12 hombres y 4 mujeres- se acogieron al permiso parental. La tasa de regreso al trabajo fue del 100%.



Seguridad y salud de los empleados

[GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9]

Capital Energy lleva a cabo sus actividades manteniendo un compromiso por proteger la salud, seguridad y bienestar de sus empleados, visitantes y de todos aquellos que puedan verse afectados por sus operaciones.

La compañía trabaja por asegurar unas condiciones adecuadas en materia de seguridad y salud, como uno de los principios básicos, y así se recoge en la **Política de Seguridad y Salud**, revisada en 2021. A través de esta política, la compañía cumple con lo dispuesto en la Ley 31/1995, del 8 de noviembre en España y la Ley 102/2009 de 10 de septiembre, que establece las bases jurídicas de la promoción de la seguridad y salud en el trabajo en Portugal.

Todos los trabajadores están cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad, incluyendo aquellos que trabajan en los centros de trabajo permanentes y/o temporales, además de aquellos en modalidad *coworking*.

En marzo de 2021, la compañía obtuvo la **certificación ISO-45001** que garantiza que Capital Energy cumple con todos los requisitos para asegurar la salud y seguridad en el trabajo, demostrando la proactividad de la compañía en mejorar su rendimiento en esta materia.

Adicionalmente, en 2021 Capital Energy ha llevado a cabo una auditoría externa de todas las actividades incluyendo la promoción, construcción y operación tanto en España como en Portugal, a través de la cual se concluyó que *“la compañía cuenta con un sistema de seguridad y salud adecuado a la normativa en vigor, y eficaz para la gestión de los riesgos presentes en su actividad”*.

La compañía ofrece a los empleados beneficios sociales como el seguro médico de cobertura integral e internacional y el acceso a coste reducido a una plataforma de centros deportivos para contribuir positivamente a su salud y bienestar.

En 2021, Capital Energy ha impartido un total de 486,5 horas de formación de salud y seguridad repartidas en cuatro cursos en los que se han abordado cuestiones de prevención de riesgos laborales, extinción de incendios, primeros auxilios, uso seguro y evacuación elevador y otras temáticas relacionadas con la gestión de la seguridad y salud de Capital Energy.

Se han registrado dos accidentes in itinere sin baja laboral en 2021.



Participación de los trabajadores, consulta, y comunicación sobre seguridad y salud ocupacional

La empresa cuenta con un correo corporativo como canal de comunicación directa con los trabajadores, donde estos pueden hacer llegar información relevante sobre situaciones de riesgo que hayan podido observar en su puesto de trabajo, así como cualquier preocupación sobre las condiciones de seguridad y salud, buenas prácticas, o cualquier sugerencia de mejora. De esta manera, se podrán tomar acciones para eliminarlos o controlarlos.

Como parte del sistema integrado de gestión, la compañía cuenta con un método de consulta y participación de los empleados basado en un procedimiento detallado acerca de los mecanismos llevados a cabo para garantizar el flujo de la información, consulta y participación de los mismos en materia de seguridad y salud.



Más información en el epígrafe de Cumplimiento y ética



4 Capital humano: un equipo excelente

- > La plantilla de Capital Energy en cifras
- > Diversidad e inclusión
- > Formación y desarrollo
- > Seguridad y salud de los empleados



486,5 horas de formación de salud y seguridad

“Sistema de Gestión de Seguridad y Salud” certificado conforme a la norma ISO 45001

5

Nuestra huella ambiental y social

5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Huella de carbono de 2021 verificada externamente

2M€ destinados a la realización de estudios de impacto ambiental

Lanzamiento del Proyecto Territorios y primeros convenios de colaboración para impulsar el desarrollo socioeconómico de los territorios

Constitución de la Fundación Capital Energy

Nuestra huella ambiental y social

Capital Energy contribuye a la lucha contra el cambio climático impactando a las metas:



Meta 12.2: “Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales”

Meta 13.a: “Cumplir el compromiso de los países desarrollados que son partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático”. La preocupación de Capital Energy por la conservación y la protección de la biodiversidad contribuye en especialmente a la meta

Meta 15.5: “Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.”

Pilar del World Economic Forum asociados:



El análisis de materialidad de la compañía, realizado a finales de 2020, muestra que la minimización del impacto ambiental y el cambio climático son los asuntos de mayor relevancia para Capital Energy. Es por ello por lo que la compañía enfoca sus actuaciones en lograr que las actividades de la cadena de valor tengan un **impacto neto positivo sobre el entorno** e impulsar soluciones que respeten el medio ambiente.

Como empresa energética 100% verde, Capital Energy impulsa las energías renovables como un elemento clave hacia la descarbonización de la economía y desarrolla iniciativas orientadas a la reducción y compensación de su huella de carbono.



5 Nuestra huella ambiental y social

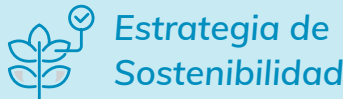
- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Gestión ambiental

[GRI 3.3]

Capital Energy dispone de un marco de políticas, tanto de sostenibilidad como de medioambiente para desarrollar e impulsar los aspectos clave en materia ambiental. Asimismo, cuenta con pólizas de seguros corporativas que cubren eventos de contaminación, conforme a la Ley de Responsabilidad Ambiental, derivados de hechos accidentales, repentinos e identificables, en línea con las prácticas habituales de la industria y la legislación exigible.

Más información en el epígrafe de Cumplimiento y conducta ética



En 2021 la compañía culminó la certificación de su sistema de gestión conforme a la norma internacional ISO 14001 sobre protección del medio ambiente a través de la gestión de los riesgos de este tipo asociados a la actividad, para la actividad de gestión del diseño y promoción de plantas de energías renovables de la compañía.

Este sistema se ha planteado con un enfoque integrado y se ha certificado asimismo conforme a la ISO 9001 de calidad, y la ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo.



El marco de gestión de este sistema permite llevar a cabo la monitorización completa de los consumos de energía, agua y generación de residuos, así como hacer el seguimiento de los objetivos anuales de reducción, con un enfoque de mejora continua.

Un enfoque que recoge todo el ciclo de vida de las operaciones

En los estudios de impacto ambiental y para todas las fases de los proyectos, Capital Energy pone especial atención en los aspectos siguientes:

- Consumo de recursos naturales y materias primas: procedencia de los materiales, materias primas y auxiliares, energía y combustible previstos.
- Identificación de emisiones a la atmósfera -teniendo en consideración todas las fuentes constructivas generadoras de ruido, polvo y emisiones lumínicas-.
- En cuanto a los residuos generados:
 - Identificación de los residuos que se producen en las diferentes fases del proyecto, prestando especial atención a los residuos peligrosos catalogados según la Lista Europea de Residuos y considerando asimismo, los residuos derivados del desmantelamiento de las instalaciones.
 - Identificación, en todos los casos, los destinos previstos -de acuerdo con la Ley 22/2011, de 28 de diciembre de residuos y suelos contaminados y al resto de normativa que resulte de aplicación-.
 - Verificación del cumplimiento legal en materia de residuos, a partir de la implementación de los programas de seguimiento ambiental en obra, explotación y desmantelamiento.

A continuación, se incluye información relativa a los tres grandes bloques donde la organización presenta un mayor potencial de impacto:



Protección del capital natural



Energía y cambio climático



Economía circular

5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social



Economía circular

[GRI 306-1, 306-2, 306-3]

La aplicación de los principios de la economía circular en la gestión de residuos provenientes del uso de infraestructuras de energías renovables es clave para aprovechar el potencial de los recursos de los residuos generados y minimizar los desafíos que representa su gestión. Para dar respuesta a los desafíos del contexto y anticiparse al fin de vida de sus parques, Capital Energy trabaja en el desarrollo de iniciativas que contribuyan a la transformación de la economía lineal hacia un modelo circular: desde el inicio de las instalaciones y la elección de materiales hasta su desmantelamiento, teniendo en cuenta la producción y gestión de los residuos en sus operaciones y transmitiendo estos valores a sus empleados y aliados -proveedores y clientes-.



Estrategia de Sostenibilidad

Las prioridades estratégicas sobre las que Capital Energy está trabajando en materia de economía circular, alineadas con la **Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025** de la compañía, son las siguientes:

- Asegurar desde la fase de diseño el máximo aprovechamiento de las materias primas, así como el uso de materiales reciclados y/o reutilizados.
- Definir programas de mantenimiento y actualización de los componentes de los equipos al final de su vida útil.
- Apostar por una estrategia de reciclaje y reutilización eficaz de los equipos y materiales de Capital Energy al final de la vida útil de las plantas, poniendo foco en aquellos que suponen un mayor volumen o que tienen mayor facilidad para reciclarse localmente.

Desde 2021 y en línea con la definición de estrategia y hoja de ruta en este ámbito, se están valorando diversas iniciativas con proveedores para favorecer la extensión de la vida útil de los parques eólicos y plantas fotovoltaicas. Estas soluciones incluyen entre otras, la reutilización -acero, aluminio y otros metales, materiales electrónicos- y reciclaje de paneles solares y palas de los aerogeneradores.

Aunque el mayor potencial de impacto está relacionado con los activos de generación renovable, desde Capital Energy se trabaja en la concienciación e implicación de los empleados. Así en 2021 ha lanzado el **programa “Consumo Responsable”** para la sustitución progresiva de materiales de trabajo por alternativas recicladas. Durante la primera fase se ha puesto el foco en materiales de oficina y se prevé su extensión a otros materiales de uso en actividades distintas a las de oficina.

Adicionalmente, Capital Energy se ha unido a la **iniciativa ‘Circus by AUARA’** para dar una segunda vida a las botellas de PET utilizadas por la compañía y así promover la circularidad. Gracias a esto, la compañía ha conseguido:

Botellas fabricadas con material 100% reciclado, 100% reciclable

1.938

Kilos de plástico reciclado

3.230

Litros de petróleo ahorrado

85.863

Botellas de plástico reciclados

Las botellas recogidas se utilizaron para crear un mural luminoso ubicado en el Mercado de Vallehermoso (Madrid) para conmemorar, en colaboración con la Universidad Francisco de Vitoria, ‘La Noche Europea de los Investigadores’.



AUARA

agua para
cambiar el mundo

Más información
sobre el impacto de
esta colaboración
en el epígrafe Valor
social



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Cambio climático y energía

[GRI 302-1, 305-11, 305-2, 305-3, 305-5]

Concebida como empresa 100% renovable y verticalmente integrada, Capital Energy trabaja para dar respuesta a la emergencia climática y a la transición energética a lo largo de su cadena de valor, contribuyendo a la descarbonización del sector energético impulsando soluciones que ayuden a mejorar el entorno.

Acciones destacadas:

Avance en la contratación de electricidad 100% renovable en las oficinas alquiladas

Sustitución progresiva de los vehículos de renting por opciones menos contaminantes (híbridos, eléctricos, etc.);



Consumo de energía por tipo de fuente	2019	2020	2021
Electricidad (kWh)	112.308	129.290	672.192,38
Electricidad renovable (%)	22,91 %	47,26 %	83,4%
Diésel (litros)	42.320	40.017	69.336,52
Gasolina (litros)	794	492	2.137

En 2021, la compañía ha incrementado su consumo de energía global debido a la apertura de nuevas oficinas en Zaragoza, Santander y Sevilla y la puesta en marcha del parque eólico de Tadeas (Palencia) para el caso de la electricidad, mientras que el incremento del consumo de gasolina y diésel está relacionado con el rápido crecimiento de su plantilla y el aumento de los viajes por parte de los empleados en la progresiva vuelta a la normalidad durante este año.

Huella de carbono

Desde 2019 la compañía mide su huella de carbono en los tres alcances en línea con el ‘Greenhouse Gas Protocol’ el estándar de medición de gases de efecto invernadero (GEI) más utilizado en el mundo. Capital Energy verifica su huella de carbono conforme a los estándares ISO 14064 y GHG Protocol a través de un auditor externo independiente.

Tras completar esta verificación externa, desde 2020 la compañía lleva a cabo el registro de su huella de carbono en el “Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂” del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, obteniendo el sello acreditativo del esfuerzo de Capital Energy de cara al cálculo, reducción y compensación de las emisiones. Dando continuidad a esta línea de trabajo, la huella de carbono de 2021 ha sido verificada externamente por SGS Tecnos y el registro correspondiente de la huella está en proceso de tramitación en la fecha de publicación del presente informe.

Estas actuaciones forman parte de la ambición de la empresa de luchar contra el cambio climático, alineado con el objetivo europeo de lograr la neutralidad climática en 2050.

1 Para el indicador 305-1 no se incluyen en el cálculo las emisiones derivadas de CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃

Más información sobre el certificado de verificación por tercera parte en el Anexo de este informe.

Evolución de la huella de carbono de Capital Energy:

El rápido crecimiento que ha experimentado la compañía, aumentando la plantilla en más de un 90% entre 2019 y 2021, ha dado lugar a un incremento significativo en las emisiones totales².

- Alcance 1** -Uso de combustibles fósiles en vehículos de renting y vehículos de empleados utilizados para visitas a emplazamientos.
- Alcance 2** - Consumo de electricidad en las instalaciones donde Capital Energy realiza su actividad.
- Alcance 3** - Viajes de negocio de empleados (avión, tren, coche de alquiler, etc.)

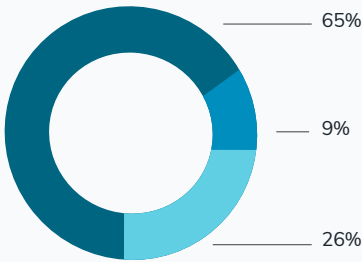


5 Nuestra huella ambiental y social

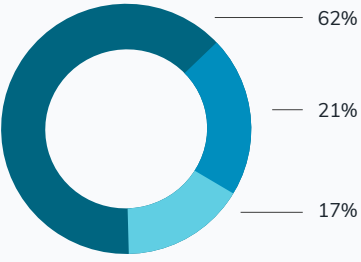
- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Emisiones de Capital Energy por alcance (% respecto al total de tnCO₂e)

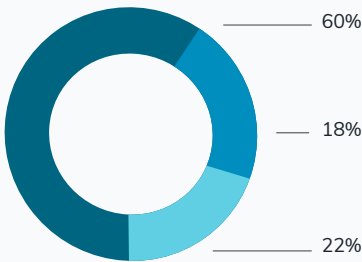
Emisiones (tn CO₂) 2021



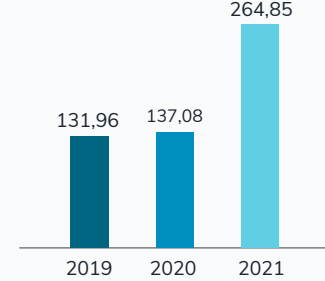
Emisiones (tn CO₂) 2019



Emisiones (tn CO₂) 2020



Total de emisiones



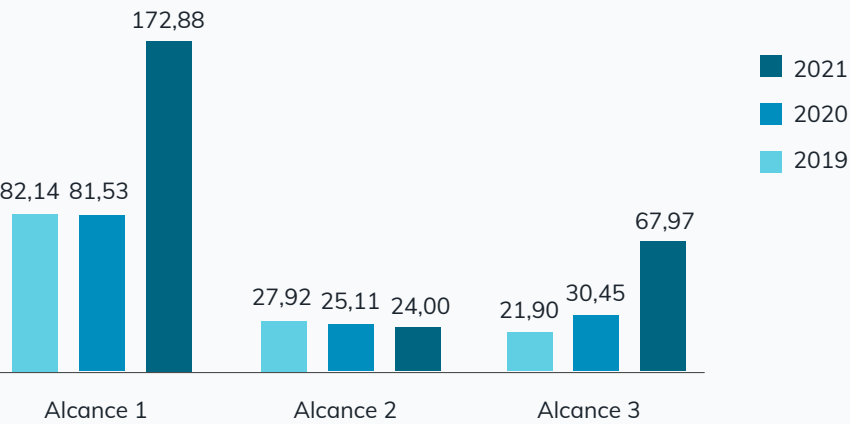
² Se ha producido el recálculo de los datos de 2019 y 2020 debido al ajuste de los factores de emisión considerados.

5 Nuestra huella ambiental y social

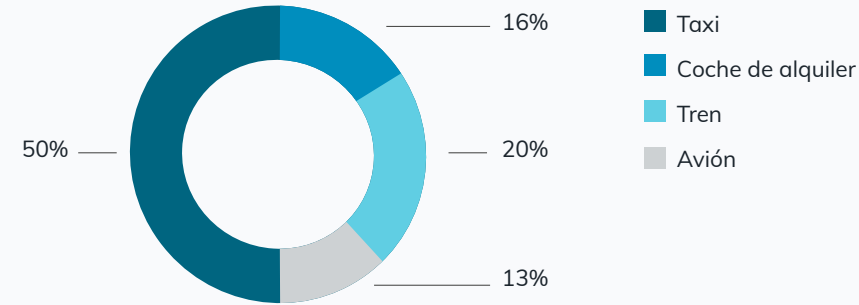
- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Las emisiones de alcance 1 se han visto incrementadas debido al aumento de los desplazamientos con la vuelta a la normalidad tras la pandemia de la Covid-19, que ha dado lugar a un mayor número de desplazamientos de los empleados por motivos laborales. Por el contrario, a pesar de haber abierto nuevas oficinas e incluir en el alcance los activos en operación, las emisiones de alcance 2 se han reducido ligeramente debido a los cambios de suministro que se han llevado a cabo a lo largo del año para asegurar el consumo 100% renovable.

Evolución de las emisiones por alcance (tnCO₂)



Deglose de Emisiones Alcance 3
Medio de transporte



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social



Estrategia de sostenibilidad

Capital Energy está avanzando en materia climática mediante las siguientes actuaciones:



Definición de compromisos y objetivos de reducción de emisiones y hoja de ruta para su consecución.



Búsqueda de colaboraciones para el impulso de iniciativas de compensación de emisiones de CO₂ en línea con el objetivo de neutralidad climática.



Capital Energy trabaja en la realización de un diagnóstico de su desempeño actual de frente a los pilares de *Task Force on Climate Related Financial Disclosures* (TCFD).



A partir del diagnóstico de TCFD, identificará los riesgos físicos y de transición para su análisis y cobertura y analizará las oportunidades derivadas del cambio climático.

Ver más detalle en el epígrafe de gestión de riesgos.

Operaciones y almacenamiento en la nube



Aproximadamente el 90 % del almacenamiento de información de Capital Energy se alberga en la nube en lugar de un data center o CPD. Como consecuencia de ello la compañía cuenta con un menor consumo eléctrico respecto al convencional -derivado de los procesos de refrigeración no necesarios-, evitando así emisiones a la atmósfera además de favorecer su eficiencia energética.

En este sentido, Capital Energy ha cerrado a finales de 2021 una alianza con Google, con una visión de co-innovación y co-inversión que permita dar continuidad, velocidad e innovación a la estrategia de sostenibilidad y digitalización de Capital Energy.



Esta colaboración posibilitará de manera inmediata la reducción de la huella de carbono de la compañía, gracias a la realización de las operaciones a través de una nube sostenible con cero emisiones netas. Asimismo, contribuirá al progreso en la ambición de conseguir un futuro de cero emisiones netas tanto en el ámbito del desarrollo de las infraestructuras como en el de la posterior gestión de las mismas.

Posteriormente, Google y Capital Energy podrán trabajar de la mano en distintos ámbitos en los que ambas compañías comparten ambiciones, entre las que se encuentran la contribución social, la protección medioambiental, la educación para la integración laboral y la reducción de la brecha digital.



Capital natural

[GRI 304-2, 304-3, 304-4]

Capital Energy continúa apostando por una adecuada **prevención y mitigación de los riesgos medioambientales** y con especial atención en el capital natural. Con el objetivo de mejorar su impacto, la compañía trabaja en minimizar los posibles impactos identificados en el proceso de evaluación de impacto ambiental, y en su caso establecer mecanismos de prevención, corrección y compensación, cuya eficacia es verificada a través de la implementación de planes de vigilancia y seguimiento ambiental, que se desarrollan en todas las fases de proyecto: construcción, funcionamiento y desmantelamiento.

La ambición de la compañía es asegurar un impacto neto positivo en los territorios en los que tiene presencia. Las actividades y operaciones de Capital Energy no se llevan a cabo en áreas protegidas.

En cumplimiento con los registros obligatorios que la compañía debe llevar a cabo, destaca el proyecto de repoblación forestal del Parque Eólico "Las Tadeas", en el que Capital Energy ha desarrollado durante este año una serie de medidas de compensación y repoblado un total de 11,13 hectáreas con especies autóctonas en Paredes de Nava (Palencia). Asimismo, la compañía ha realizado un registro de siniestralidad de todas las aves e informa al Servicio Territorial de Medio Ambiente para su retirada, en caso de ocurrencia, en cumplimiento con la Declaración de Impacto Ambiental.

Por otro lado, además de dar cumplimiento a los requerimientos legales, se han desarrollado otros proyectos mediante los cuales Capital Energy pone manifiesto su compromiso de ir más allá en la conservación de la biodiversidad y conseguir un impacto neto positivo.



En 2021 Capital Energy obtiene la Declaración de Impacto Ambiental de su primer proyecto renovable en Castilla-La Mancha, el parque eólico La Herrada.

El Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (Miteco) ha concedido la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) al parque eólico La Herrada, que la compañía promueve en la localidad albaceteña de Montealegre del Castillo.

En este emplazamiento, la compañía aplicará un conjunto de medidas preventivas, correctoras y compensatorias, en línea con su compromiso con la protección de la biodiversidad durante la construcción y toda la vida útil de este parque eólico. Asimismo, la compañía replantará en otros terrenos la misma cantidad de ejemplares de las especies vegetales que se vean afectadas por las obras.

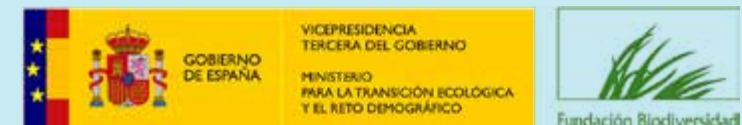
5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Pacto por la Biodiversidad

Desde 2020, la compañía está adherida a la "Iniciativa Española de Empresa y Biodiversidad", que forma parte del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. A través de esta adhesión, la compañía amplía su compromiso buscando ser parte de las iniciativas conjuntas en este ámbito apoyando a las iniciativas e instituciones de referencia.

La firma de este convenio es un ejemplo de su apoyo a los objetivos recogidos en el Convenio (CBD, siglas en inglés) de la Conferencia de Naciones Unidas sobre el Medio ambiente y el Desarrollo, acerca de la conservación de la diversidad, la utilización sostenible de sus componentes y la distribución justa y equitativa de los beneficios derivados de la utilización de los recursos genéticos.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Asimismo, Capital Energy está adherida a la Asociación Española de Evaluación de Impacto Ambiental (AEEIA), para asegurar el alineamiento con las mejores prácticas en este ámbito. Ya en 2022, Capital Energy colaborará como patrocinador del Congreso Nacional de Evaluación de Impacto Ambiental (2022).

Los estudios de impacto ambiental que se redactan para los proyectos de Capital Energy incluyen, además, estudios sectoriales que, en cada caso, resultan precisos para poder evaluar correctamente los posibles efectos de estos. Estos estudios son, entre otros:

- Estudios de ciclo anual de avifauna y quirópteros.
- Estudios de paisaje y simulación visual.
- Estudios de efectos acústicos.
- Estudios de efectos acumulativos y sinérgicos.
- Estudios de afección al patrimonio cultural.
- Estudios de “efecto sombra” o shadow flicker.
- Plan de restauración e integración paisajística.
- Estudio de gestión de residuos del proyecto en todas sus fases (construcción, explotación y desmantelamiento).

Dada su actividad, la compañía valora de forma especial su impacto en la biodiversidad, teniendo presente este aspecto como prioritario e incluyéndolo en su toma de decisiones. Capital Energy pone el foco en realizar un análisis exhaustivo que permita determinar las medidas de protección ambiental y de biodiversidad más eficientes. Para ello, una de las piezas clave del proceso de selección de emplazamientos para los parques eólicos y plantas fotovoltaicas es la realización de un **análisis “GIS”** -por sus siglas en inglés, sistemas de información geográfica-de los principales condicionantes ambientales, otorgando un peso específico elevado a la biodiversidad.

Áreas de análisis prioritario para Capital Energy

Flora, vegetación y hábitats de interés comunitario (HIC)



Especies amenazadas



Figuras de especial protección



Como consecuencia del proceso para la identificación de oportunidades asociados al impacto de su actividad en la biodiversidad, la compañía ha decidido ampliar su responsabilidad e incluye en todos los casos, una serie de estudios para la evaluación del impacto de los parques eólicos en aves y quirópteros y, en los casos en los que los proyectos pueden afectar de forma directa o indirecta a la Red Natura 2000, se evalúan las afecciones y se proponen medidas preventivas, correctoras o compensatorias, cuando sea oportuno.

Proyectos de protección y conservación de la biodiversidad

Capital Energy participa en iniciativas de protección de la biodiversidad, tales como la campaña de conservación del aguilucho cenizo y el aguilucho pálido en las provincias de Madrid y Toledo, llevada a cabo en 2021 en colaboración con el Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat (GREFA).



El propósito de esta campaña ha consistido en la conservación y rescate de los aguiluchos cenizo y pálido a través de la identificación y señalización de nidos durante la época de reproducción, así como conocer mejor las rutas migratorias e invernada del aguilucho. Esta campaña permitió el rescate de 30 polluelos, la identificación de 44 parejas reproductoras y el marcaje con GPS de 3 nuevos aguiluchos.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

En el marco de colaboración con esta iniciativa, en marzo 2021 el equipo de Medio Ambiente de Capital Energy llevó a cabo una sesión de team building en las instalaciones de la organización. Durante este evento, el equipo tuvo la oportunidad de aprender sobre una gran variedad de especies de avifauna salvaje protegida, entre las que se encuentran aves carroñeras, rapaces nocturnas, aves esteparias o cigüeñas negras, participar en talleres para la construcción de cajas nido y liberar a un ave recuperada del centro.

Asimismo, se ha firmado un nuevo acuerdo de colaboración con GREFA para llevar a cabo proyectos de colaboración en diversos ámbitos durante el año 2022.



Capital Energy con la fauna ibérica

La filial de Capital Energy en Portugal (Infinita Energía) ha apadrinado a una loba, como muestra de apoyo a esta especie amenazada. Freita, es una loba ibérica residente en el Centro de Recuperación del Lobo Ibérico (CRLI), creado y gestionado por la ONG ambiental portuguesa 'Grupo Lobo'. Esta loba es hija de Malcata, el anterior ejemplar apadrinado por la organización.



Una apuesta por la innovación aplicada al capital natural



Debido a su tipo de actividad y la influencia que tiene sobre el entorno, la compañía entiende el capital natural como un vector para la innovación.

Por ello, Capital Energy ha trabajado durante 2021 en un proyecto de I+D para desarrollar y validar diferentes mecanismos que disminuyan la siniestrabilidad de los emplazamientos y favorezcan la conservación de los recursos faunísticos de los parques eólicos y plantas solares proyectadas.

El proyecto, que cuenta con un equipo de investigadores expertos, integrantes del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), la Fundación Migres y GREFA, entre otros, tiene como esencia la colaboración público-privada, ya que cuenta además con la colaboración de los servicios de medio ambiente de las Comunidades Autónomas.

Asimismo, se han realizado estudios específicos mediante la recopilación de información de aves y murciélagos del territorio -por su vulnerabilidad respecto a las instalaciones-. Con todo ello, se han propuesto una serie de medidas innovadoras para ensayar en los parques eólicos y plantas solares, en la segunda fase.

Por otro lado, la compañía ha firmado durante este año un acuerdo de colaboración con la Fundación MIGRES para el desarrollo de proyectos de carácter científico y cultural, orientada a la conservación y mejora del patrimonio natural.



Valor social [GRI 201-1]

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



- **8.2** “lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra”;
- **10.2** “potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición”
- **17.17** “fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas”.

Pilar del World Economic
Forum asociados:



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

El compromiso de Capital Energy con el desarrollo sostenible se plasma en la definición de la **Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025**, uno de cuyos pilares es la contribución al desarrollo social y económico de los territorios donde está presente. Este compromiso se traduce en una apuesta por la contribución positiva al desarrollo de los territorios y en la constitución de la Fundación Capital Energy como una de las herramientas disponibles para canalizar el impacto social.

En este sentido, la compañía pone el foco en su capacidad de generar valor compartido y despliega su compromiso considerando dos vertientes: alinear su experiencia y el core del negocio con las necesidades de los territorios -mediante la puesta en marcha de acciones consensuadas con los distintos grupos locales- y potenciar su aportación social en las regiones donde opera creando vínculos de confianza y cercanía gracias a la escucha y el diálogo.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Compromiso con el desarrollo de los territorios [413-1]

Capital Energy continúa dando pasos para alinear su modelo de negocio con el desarrollo socioeconómico de las regiones en las que está presente. Este compromiso, uno de los pilares fundamentales de la Estrategia de Sostenibilidad 2021-2015 de la compañía, se articula a través de la definición de las líneas de contribución social cuyo objetivo prioritario es compatibilizar su plan de negocio con las necesidades específicas de cada uno de los territorios, lo que le permite asegurar la creación de valor compartido.

Como resultado de este enfoque, la compañía ha creado el **'Proyecto Territorios'**, que conjuga su compromiso con la descarbonización de la economía y la transformación del modelo energético con su deseo de impulsar el desarrollo socioeconómico de las comunidades, apoyándose en el talento local y potenciando el tejido industrial y empresarial de cada zona.

Mediante esta iniciativa, Capital Energy reafirma su interés último, que es convertirse en un aliado estratégico de las regiones, promoviendo en las mismas la creación de empleo, el bienestar social y la innovación. Para ello, se comprometen partidas económicas específicas, durante las fases de construcción y operación de las instalaciones renovables, destinadas a la puesta en marcha de acciones consensuadas, a través de un diálogo abierto, con los distintos grupos locales de interés, de cara a maximizar el impacto positivo, al revertir parte de los beneficios en la comunidad local.

Como resultado de este enfoque diferencial, se consideran las particularidades y necesidades de cada una de las regiones en la selección de dichas iniciativas, que se enmarcarán en unas líneas de actuación concretas, base de la Estrategia de Contribución Social de Capital Energy.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Primeros pasos del Proyectos Territorios: avances en Andalucía, Galicia y Aragón



Parque Eólico Loma de los Pinos: Capital Energy ha firmado con el Ayuntamiento de Lebrija (Sevilla) un convenio de colaboración con el objetivo de consensuar con los grupos locales la puesta en marcha de iniciativas mediante procesos de diálogo abierto. El acuerdo, que busca establecer una relación a largo plazo, refrenda el compromiso con la sostenibilidad, a través del cual se analizarán distintas actuaciones de carácter social y medioambiental que puedan ser de interés para la localidad.



Comunidad de Montes Vecinales en Mano Común (CMVMC): la compañía también ha suscrito en Galicia durante 2021 el segundo convenio de colaboración ligado a su Proyecto Territorios, con el deseo de impulsar el crecimiento de esta región, apoyándose en el talento local y potenciando el tejido social, industrial y empresarial de la zona. Entre las medidas a establecer, la empresa aplicará a los vecinos empadronados en Fontemourente (A Coruña) un descuento en su factura de electricidad tras la puesta en marcha del parque eólico Banzas -ubicado en las localidades de Outes, Negreira y Mazaricos.



Parque Eólico en Paucali: ya en 2022, Capital Energy ha firmado con el Ayuntamiento de Maella (Zaragoza), un acuerdo por el que se compromete a impulsar distintas iniciativas entre las que se encuentran la mejora de infraestructuras y servicios, conectividad y digitalización, protección del patrimonio artístico y cultural, educación, salud e integración sociolaboral de colectivos desfavorecidos.

Más información en:



De cara a potenciar su contribución en la transformación de los modelos de desarrollo rural, Capital Energy se ha adherido en 2021 al consorcio “Territorio Rural Inteligente”.

El objetivo de esta plataforma es utilizar los recursos del territorio y la tecnología para crear ecosistemas innovadores de desarrollo sostenible que permitan gestionar eficientemente las infraestructuras y ofrezcan nuevos servicios a los ciudadanos, creando empleo, impulsando el emprendimiento y atrayendo talento al territorio.

Para Capital Energy, este modelo ejemplifica a la perfección la necesaria unión entre desarrollo sostenible y digitalización, pilares de su estrategia empresarial. La compañía cree que este enfoque colaborativo entre distintos agentes permitirá maximizar las oportunidades de los nuevos modelos operativos y de negocio, dando respuesta a los retos del territorio mediante proyectos tractores que aseguren su sostenibilidad medioambiental, económica y social.



Durante 2021 y en el marco de su compromiso con el desarrollo sostenible Capital Energy ha llevado a cabo diversos proyectos. Con una inversión total de 50.784,30 €, Capital Energy ha realizado donaciones a diversas fundaciones y ONGs, ha apoyado a equipos deportivos mediante patrocinios y ha continuado desarrollando proyectos sociales y educativos en las comunidades donde está presente.



Por otro lado, en 2021 la empresa, ha donado material y mobiliario, así como una donación económica de 3.000 euros a través de un concurso para los empleados de Capital Energy Quantum a la Fundación A Barcala, perteneciente a los municipios gallegos de Negreira y A Baña y de la que ambos ayuntamientos son patronos.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Acción de colaboración con Adisbimur para fomentar el empleo y la integración social

Capital Energy ha firmado un Acuerdo Marco de carácter social con la **Asociación de Personas con Discapacidad de la Comarca de Muros** (Adisbismur), cuya finalidad es promover iniciativas que favorezcan el empleo, el bienestar social y la integración de las personas con discapacidad de la comarca de Muros (A Coruña).

El primer proyecto dentro de este convenio marcos es la instalación de paneles fotovoltaicos en el centro ocupacional de Adisbismur.

Capital Energy ha apoyado económicamente a la puesta en marcha de una instalación solar fotovoltaica de 30,45 KW en la cubierta de dicho inmueble, que ha contado con el apoyo, a través de una subvención, del Instituto Energético de Galicia.



Más información en:



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Ya en marzo de 2022, como muestra de apoyo a la crisis de refugiados en Ucrania, Capital Energy ha realizado una donación de 50.000€ a Unicef y Aldeas Infantiles para apoyar su labora en el terreno. En concreto, Unicef está trabajando en estrecha colaboración con las autoridades ucranianas, los socios de la ONU y otras agencias, centrando su labor en estas áreas:

- Transporte de agua potable con camiones a las áreas afectadas y distribución de agua embotellada.
- Posicionamiento de suministros de emergencia vinculados a salud, protección, higiene y educación.
- Coordinación con los municipios de la zona para garantizar que la ayuda llega inmediatamente a los niños y las familias que más la necesitan.



Además, Capital Energy ha prestado apoyo a diferentes equipos deportivos locales entre los que cabe destacar el patrocinio al Atlético de Zamora en el que Capital Energy prestó apoyo en dos vías: mediante la dotación de material deportivo y a través del apoyo en el pago de cuotas de arbitraje.

Ya en 2022, cabe destacar el patrocinio de la final de la Supercopa masculina de España de fútbol sala, organizada por la Real Federación Española de Fútbol en Jerez de la Frontera, municipio gaditano donde se localiza el parque eólico El Barroso.




Otra de las iniciativas destacadas este año dentro del ámbito del impacto social, ha sido la colaboración en el proyecto CIRCUS entre AUARA y Capital Energy, gracias a la cual se generó un impacto positivo en países en vías de desarrollo.

Impacto social de Capital Energy

Por cada litro de AURA se generan 4 litros de agua potable en países en vías de desarrollo

 **582**
Personas con acceso a agua potable

 **1.316.829**
Litros de agua aportados en países en vías de desarrollo

 **38.853**
Horas ahorradas en ir a por agua

AUARA
agua para cambiar el mundo

Más información en: 



Acción formativa con la Fundación Sotavento para el impulso de las energías renovables en centros educativos

Con el objetivo de acercar las energías renovables a los centros escolares y mejorar la sensibilización con respecto al cambio climático y el uso responsable de la energía, Capital Energy ha participado en un acuerdo de colaboración con la Fundación Sotavento para el fomento de las energías renovables en el CEIP O Coto De Negreira (A Coruña). Durante la actividad se trasladaron a las instalaciones maquetas de molinos o miniaturas de turbinas hidráulicas, y se organizaron talleres y juegos educativos relacionados con la energía eólica a través de cometas con distintas dificultades que ayudaron a entender los conceptos relacionados con el viento.

Además, entre los meses de enero a abril de 2022 Capital Energy patrocinará las acciones formativas de 350 escolares de la provincia de A Coruña encaminadas a hacer llegar un mensaje positivo de las energías renovables en general, con especial interés en la energía eólica.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

Evaluación de riesgos sociales vinculados a la operación

Capital Energy es consciente de que los proyectos de energía renovable generan una preocupación social que, a día de hoy, no cuenta con metodologías y herramientas para su evaluación de forma consistente y objetiva. Para contribuir al avance en este ámbito, Capital Energy ha participado en un consorcio liderado por la Universidad TUDelft (Holanda) para la presentación a financiación por parte de la Unión Europea del proyecto Wind by Energy Citizens (WINBY).

El proyecto busca mejorar la capacidad de toma de decisiones de las comunidades afectadas por los proyectos de energía eólica, mediante la creación de herramientas que puedan ayudarles a priorizar las preocupaciones de los riesgos ambientales, económicos y sociales emergentes con los beneficios y costes potenciales del futuro despliegue eólico. El papel de Capital Energy será el de testear metodologías, procesos y modelos que fomenten el conocimiento, y faciliten el diálogo constructivo entre vecinos, autoridades locales y expertos de la industria eólica.



Fundación Capital Energy [203-1]

Con el objetivo de seguir avanzando en su compromiso de ligar su actividad al desarrollo social, medioambiental y cultural de los territorios en los que está presente, la compañía ha constituido la Fundación Capital Energy a finales de 2021.

Las líneas de actuación de la Fundación incluyen:



Acción social y
cooperación



Formación e
investigación



Cambio climático,
sostenibilidad y protección
medioambiental

Primeros proyectos de la Fundación Capital Energy con carácter social

Colaboración con la Fundación Aladina: se trata de la primera iniciativa lanzada por la Fundación, para la que se contó con la participación de los empleados de Capital Energy en la campaña solidaria “Charity Days”. Esta campaña fue lanzada en colaboración con la Fundación Aladina, y tenía como objetivo apoyar el proyecto ‘Territorio de juego’, desarrollado por el Hospital Centrado de Oviedo (Asturias). A través de las donaciones realizadas por los empleados de Capital Energy se consiguió recaudar 2.921 euros, cantidad que se respaldó por parte de la Fundación al duplicar la cantidad donada por la plantilla.



Proyecto en el Colegio de educación especial Virgen de Lourdes: La Fundación Capital Energy también ha iniciado los preparativos para el desarrollo en 2022 de un proyecto que persigue incrementar la eficiencia energética mediante la instalación de ventanas térmicas en un aula infantil del colegio de educación especial Virgen de Lourdes, ubicado en la localidad madrileña de Majadahonda. La fundación prevé continuar con este proceso de progresiva sustitución en otras aulas en fases posteriores, a partir del curso 2022-2023.



5 Nuestra huella ambiental y social

- > Gestión ambiental
- > Cambio climático y energía
- > Capital natural
- > Valor social

6

Anexos

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

13 asuntos ESG relevantes como resultado del análisis del materialidad

Informe elaborado integrando los nuevos estándares GRI (revisado en 2021)

Presencia en iniciativas clave en materia ESG, energías renovables, almacenamiento energético e hidrógeno verde

Informe verificado externamente de acuerdo a los requisitos de la norma ISAE 3000

Acerca de este informe

Los contenidos del presente informe responden a los asuntos relevantes identificados por Capital Energy en 2020 (análisis de materialidad) y se ha elaborado conforme a los siguientes principios y estándares con un enfoque de transparencia y fiabilidad de la información que incluye:



El Estado de Información No Financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la **Ley 11/2018** de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).



Global Reporting Initiative (GRI), en su versión actualizada en 2021, GRI Standards, opción esencial, y siguiendo los criterios y principios para la definición del contenido y calidad de la información del informe contemplados en esta guía.



Los principios de “The Value Reporting Foundation”, recogiendo información material sobre la estrategia, el gobierno, el desempeño y las perspectivas de la organización de una manera que refleja el contexto comercial, social y ambiental en el que opera. Esta formado por métricas integrales de The Integrated Thinking Principles, Integrated Reporting Framework y SASB Standards.



World Economic Forum (WEF): Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation, utilizando las métricas core con los indicadores de importancia crítica.



Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Sustainability Accounting Standards Board (SASB): se ha tenido en cuenta desde la concepción del estudio de materialidad de Capital Energy, haciendo un foco especial a los aspectos recogidos para la industria “Electric Utilities, Solar & Wind”.

El contenido del presente informe de sostenibilidad ha sido verificado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (ISAE 3000) por un experto independiente. Asimismo, se han seguido los criterios de los estándares GRI en su opción esencial, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018” del Informe.

Alcance de la información

La información y los datos cuantitativos del presente informe se circunscriben al año 2021. No obstante, y con el objetivo de facilitar la comprensión del lector acerca de la evolución del negocio desde su origen, se incluyen también cifras y hechos relativos a ejercicios previos.

Asimismo, a lo largo del informe se facilita información de carácter prospectivo, con base en un análisis del contexto actual y su evolución esperada (no comprometiendo dichos objetivos a su consecución).



- 6 Anexos
- > Acerca de este informe
 - > Alianzas y adhesiones para la transición
 - > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
 - > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
 - > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
 - > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
 - > Índice de contenidos del WEF
 - > Carta de verificación
 - > Informe externo sobre la certificación de la huella
 - > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Grupos de interés [GRI 2-29]

En 2020, Capital Energy llevó a cabo un ejercicio de identificación de sus grupos de interés prioritarios en función de la influencia, e interés y capacidad de colaboración de estos respecto a la compañía y su actividad.

Teniendo en cuenta estos criterios, y bajo la premisa de que la identificación de grupos de interés constituye un proceso continuo, los principales grupos para Capital Energy son sus empleados, sus clientes, sus proveedores, la administración pública local/regional y central, los organismos reguladores y las comunidades locales.

La compañía continuará profundizando sobre este aspecto en el marco de su Estrategia de Sostenibilidad.

Mecanismos de escucha y diálogo con los grupos de interés [GRI 2-29]

La comunicación y el diálogo con los grupos de interés permite a Capital Energy conocer sus percepciones y expectativas sobre la compañía. Para ello, dispone de diversos canales de escucha y diálogos bidireccionales, orientados a las necesidades de relación que existen con cada grupo:

Empleados



Capital Energy promueve un entorno de diálogo y comunicación transparente entre la plantilla a todos los niveles. A través de emails internos y de la newsletter interna mensual, los empleados reciben información sobre la compañía de forma interactiva. Por ejemplo, comunicaciones de las medidas durante la pandemia, datos de interés sobre el negocio, eventos y reconocimiento, etc.

La compañía está trabajando actualmente en el desarrollo y despliegue de la intranet corporativa, para dotar de mayor dinamismo a la comunicación interna actual.

Clientes



Con el objetivo de mantener una relación ágil y dinámica con sus clientes, Capital Energy dispone de un [área de clientes](#) en la [web de su comercializadora](#).

Asimismo, ha desarrollado una app específica en la que se promueve la comunicacion bidireccional y pone a disposicion de sus clientes un teléfono gratuito de contacto.

Proveedores



Capital Energy mantiene una relación proactiva con sus proveedores. La compañía se encuentra en fase de implantación de su Plataforma Global de Compras, a través de la cual centralizará la relación y comunicación con los mismos.

Administración pública y organismos reguladores



La compañía mantiene una comunicación fluida y transparente con los organismos reguladores y la administración pública a todos los niveles.

Asimismo, en el marco de la operativa del negocio, mantiene reuniones periódicas con las administraciones regionales y locales en los entornos en los que la compañía tiene operaciones o las tendrá en el futuro, con el fin de conocer sus preocupaciones, necesidades y expectativas.

Además, Capital Energy cuenta con una plataforma específico para gestión de notificaciones y comunicaciones de la administración.

Comunidades locales



Capital Energy identificará las necesidades de las comunidades locales en las que opera y realizará ejercicios de escucha y diálogo para entender las necesidades de las regiones a través de consultas a los grupos de interés locales.

Gracias a su Proyecto Territorios, la compañía tiene en consideración las particularidades y necesidades de cada territorio y consensuará con los grupos locales de interés la puesta en marcha de cada una de las iniciativas mediante procesos de diálogo abierto.

La web de Capital Energy (<https://capitalenergy-group.com/>) y de su comercializadora (<https://capitalenergy.com/>) constituyen el punto principal de información de la compañía.

Además, Capital Energy es activa en sus redes sociales:



Más información en:



Análisis de materialidad [GRI 3-1]

Metodología del análisis [GRI 3-1]

Desarrollo metodológico

La identificación de las cuestiones y su priorización se ha realizado teniendo en cuenta dos perspectivas:

- interna, identificando el impacto de los asuntos en la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía;
- y externa, que permite a Capital Energy conocer la relevancia de los asuntos en función de las expectativas de sus grupos de interés y del contexto y las tendencias que pueden afectar a su actividad, las exigencias de reporte no financiero y los requerimientos de inversores.

Como resultado, se han obtenido 13 asuntos relevantes en materia ESG (medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, por sus siglas en inglés):

3 ambientales

3 sociales

7 de gobierno corporativo, ética y cuestiones económicas

Revisión del contexto y fuentes de referencia

- Análisis de tendencias y riesgos emergentes
- Riesgos ESG identificados por el World Economic Forum
- Análisis de prensa y expectativas externas
- Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad
- Estándares internacionales de reporte (GRI y SASB)
- Requerimientos de analistas ESG (Dow Jones Sustainability Index, MSCI y Sustainalytics)

Consulta a grupos de interés internos y externos

184
consultas



23 entrevistas a las áreas corporativas, de negocio y consejeros

3 consultas a grupos de interés externos de relevancia para Capital Energy

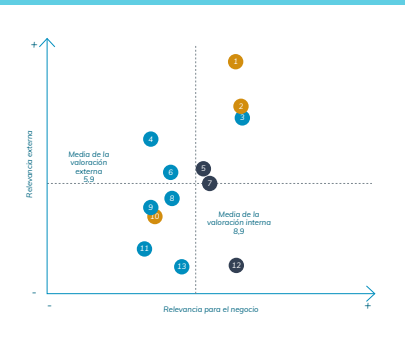
158 respuestas en cuestionario online a empleados



Análisis y priorización

13 asuntos relevantes

E S G



6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Listado de asuntos relevantes

[GRI 3-2]

E

S

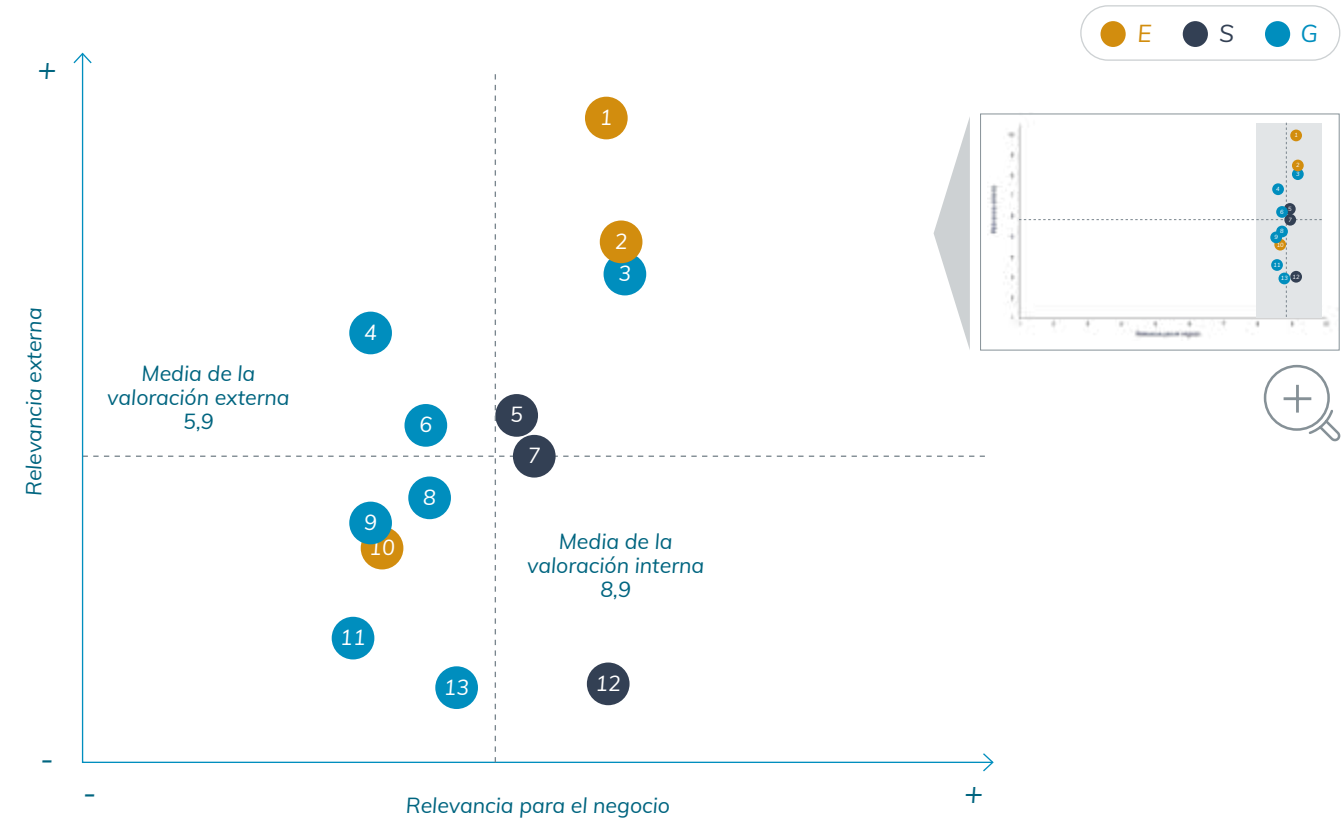
G

1. Cambio climático
2. Minimización del impacto ambiental
3. Conducta ética y transparencia en la gestión
4. Innovación y digitalización
5. Valor social y compromiso con el entorno
6. Financiación sostenible
7. Atracción y desarrollo del mejor talento
8. Buen gobierno
9. Gestión responsable de los proveedores
10. Protección de la biodiversidad
11. Seguridad de los activos físicos y ciberseguridad
12. Seguridad y salud
13. Orientación al cliente y excelencia en el servicio

Matriz de materialidad

Los asuntos materiales identificados se encuentran ubicados a la derecha de la matriz, lo que indica que todos ellos son muy relevantes para el negocio (perspectiva de los internos).

Se ha realizado un zoom sobre la matriz para poder representar con mejor detalle la posición relativa de los asuntos y visualizar con mayor claridad su priorización.



Alianzas y adhesiones para la transición

Contribución de la compañía a la Agenda 2030:



Meta 17.16: “Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo”.

Meta 17.17: “Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas”.

Sostenibilidad y compromisos ESG



Plataforma para compartir conocimiento y aunar las fuerzas de sus asociados de cara a avanzar de forma coordinada y consistente en la adecuada evaluación y gestión de los impactos ambientales.



Forética tiene la misión de fomentar la integración de los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Con un objetivo: alcanzar un futuro sostenible.



Iniciativa que forma parte del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y cuyo objetivo principal es apoyar la integración y conservación de la biodiversidad en las estrategias de negocio de los diferentes sectores empresariales de la economía de nuestro país, además de identificar oportunidades y proyectos empresariales alternativos e innovadores.



Iniciativa solidaria que busca transformar el sector empresarial en el mundo animando a empresas y organizaciones a alinear sus estrategias con Diez Principios Universales, los cuales están relacionados con los derechos humanos, el medio ambiente, la lucha contra la corrupción y el trabajo, los ODS.



6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Energías renovables



Representa a productores y promotores de energía renovable en Canarias con el objetivo de compartir conocimiento y apostar por la energía renovable.



Engloba a empresas y asociaciones españolas de energía eólica y tiene como objetivo principal impulsar la energía eólica en España.



Integra cerca de 400 empresas que representan toda la cadena de valor de las distintas tecnologías renovables.



Coordina las actuaciones de las compañías del sector eólico, solar fotovoltaico, solar termoeléctrico, de la Biomasa y del ahorro y la eficiencia energética.



Medio de participación activa para todas las empresas del sector, en el desarrollo sostenible y estable de este tipo de energía en la Comunidad.



Promueve la implantación de la energía eólica en Galicia, además de defender los intereses generales de las compañías asociadas.



Presta apoyo a sus asociados en materia de normativa eólica, medioambiental, cultural, patrimonial y urbanística.



Nexo de unión entre empresa, I+D, gobierno y financiación cubriendo toda la cadena de valor del sector de las tecnologías limpias.



Tiene por objetivo fundamental promover la ejecución, desarrollo e implantación de proyectos para el aprovechamiento de la energía eólica dentro de Castilla y León.



Fomenta la colaboración y la mejora de la posición competitiva de la industria y el entorno, para ser el referente en el desarrollo y mejora de la competitividad de las empresas industriales navarras.



Contribuye a poner en marcha iniciativas conjuntas innovadoras orientadas al aprovechamiento de nuevas oportunidades de negocio y al lanzamiento de proyectos de desarrollo e innovación.



Think-tank jurídico económico con más de 300 foros y debates al año permiten a nuestros miembros conocer las cuestiones que surgen en el entorno jurídico-empresarial en nuestro país, Europa, y otros continentes.

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Energías renovables



Asocia sectorial de la energía solar fotovoltaica en España y cuenta con miembros de la práctica totalidad de la industria: productores, instaladores, ingenierías, fabricantes de materias primas, módulos y componentes, distribuidores y consultores.



El fin principal de CYLSOLAR es la mejora de la competitividad de sus asociados, a través del fomento de la colaboración, poniendo en común los intereses, los conocimientos, y la cultura empresarial para que ganen en competitividad y productividad.



Almacenamiento energético



Asociación comercial dedicada al almacenamiento de energía, que trabaja para conseguir una red eléctrica más resistente, eficiente, sostenible y asequible, como la que permite el almacenamiento de energía.



EASE apoya el despliegue del almacenamiento de energía para apoyar la transición justa hacia un sistema energético resistente, neutro para el clima y seguro.



Busca aunar las principales organizaciones españolas, empresas, universidades y centros tecnológicos, que trabajan en el ámbito del almacenamiento energético en su más amplia acepción y que incluye el almacenamiento electroquímico (pilas y baterías), químico, térmico, mecánico, y magnético.



Su objetivo es acelerar el establecimiento de una industria europea de baterías competitiva a nivel mundial, impulsando la aplicación de las acciones de investigación e innovación relacionadas con las baterías del Plan Estratégico de Tecnología Energética (SET) y de la Agenda Estratégica de Investigación e Innovación del Transporte.



AEPIBAL tiene como objetivo representar los intereses de las empresas del sector ante las administraciones públicas nacional y Europeas, y asesorar a sus socios sobre las novedades en los mercados energéticos, legal y regulatorio, así como facilitar el acceso a financiación pública, eventos y seguros especiales.



El objeto y finalidad de la Fundación es la promoción, realización y desarrollo de cualesquiera actividades de asesoramiento, investigación, progreso tecnológico, servicios, sensibilización y formación en materia de energía, sostenibilidad medioambiental y otras directa o indirectamente– relacionadas con ellas.

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Hidrógeno verde



Fomenta, promueve e impulsa el desarrollo tecnológico e industrial de las tecnologías del hidrógeno en nuestro país, y que su impacto positivo revierta en la sociedad y economía españolas.



Organiza, gestiona y ejecuta todo tipo de acciones relacionadas con el hidrógeno como vector energético, con el objetivo de generar, almacenar y transportar hidrógeno para su utilización en pilas de combustible, aplicaciones de transporte o generación distribuida de energía.



Busca facilitar y acelerar el desarrollo y la utilización en España de sistemas basados en pilas de combustible e hidrógeno, en sus diferentes tecnologías, para su aplicación en el transporte, el sector estacionario y el portátil.



Representa a la industria europea, las asociaciones nacionales y los centros de investigación para el desarrollo y promoción del hidrógeno verde.



6 Anexos

> Acerca de este informe

> Alianzas y adhesiones para la transición

> Tablas de indicadores de la Ley 11/2018

> Índice de contenidos de la Ley 11/2018

> Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)

> Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

> Índice de contenidos del WEF

> Carta de verificación

> Informe externo sobre la certificación de la huella

> Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Tablas de indicadores de la Ley 11/2018

Cuestiones ambientales

[GRI 306-3]
Residuos generados por tipología e información relativa a su tratamiento

Residuos generados	
Tipo de residuo	Cantidad (Kg) ¹
Absorbentes contaminados	614
Aceite usado	513
Aerosoles vacíos	4
Envases de plástico contaminados	188
Filtros de aceite	419
Hierro y acero	1.800
Metales férreos	490
Papel	185
Plástico	446
Total	4.659

Residuos peligrosos y no peligrosos	
Tipología	Cantidad (Kg)
No peligroso	2.921
Peligroso	1.738
Total	4.659

[GRI 303-5]
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

Consumo de agua	m ³ (1)
Agua	877,73

[GRI 301-1]
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Consumo de materiales	Copias impresas
Papel	420.846

1 El cálculo de los residuos generados se ha realizado en base a la segunda mitad de 2021.
2 Los datos de consumo de agua de red se han estimado en base al consumo medio de agua por empleado extraído de las facturas disponibles de una de las oficinas.



6 Anexos

> Acerca de este informe

> Alianzas y adhesiones para la transición

> Tablas de indicadores de la Ley 11/2018

> Índice de contenidos de la Ley 11/2018

> Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)

> Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

> Índice de contenidos del WEF

> Carta de verificación

> Informe externo sobre la certificación de la huella

> Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Cuestiones de capital humano [GRI 2-7] [GRI 405-1]

Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.

Pilar del World Economic Forum asociados:



Personas

Desglose de contratos a cierre de año

Tipo de contrato	
Indefinido	368
Temporal	22
Tipo de Jornada	
Completa	376
Parcial	14

Categoría	Promedio contrato 2021			
	Indefinido		Promedio contrato temporal	
	Tiempo completo	Jornada parcial	Tiempo completo	Jornada parcial
Alta dirección	12	0	0	0
Dirección	24	1	0	0
Responsable, Mando intermedio	64	0	0	0
Profesional	249	7	11	3
Total	349	8	11	3
Sexo				
Hombre	200	1	5	1
Mujer	149	7	6	2
Total	349	8	11	3
Rango de edad				
Menores de 30	103	1	9	2
Entre 30 y 50	225	6	2	1
Mayores de 50	21	1	0	0
Total	349	8	11	3

1 Los sistemas de gestión de las horas de absentismo se implantaron a lo largo del 2020. Dado que la Ley 11/2018 no aplicaba en 2020, no aplica su inclusión en el presente informe.

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.

Remuneración media (en miles de €)

	2021
Consejeros	
Consejeros	361,2
Comité de dirección	565,4
Categoría	
Dirección y Alta Dirección	113.467
Responsable, Mando Intermedio	56.321
Profesional	34.609
Sexo	
Hombre	49.463
Mujer	38.522
Rango de edad	
Menor de 30	27.357
Entre 30 y 50	51.062
Mayor de 50	57.037

[GRI 401-1]

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Número de despidos desagregado por género y grupos de edad

Grupo de edad	Género	2020	2021
< 30 años	Hombres	1	0
	Mujeres	0	2
	Total	1	2
Entre 30-50 años	Hombres	3	11
	Mujeres	3	6
	Total	6	17
> 50 años	Hombres	1	4
	Mujeres	1	3
	Total	2	7

Número de despidos desagregado por género y categoría profesional

Categoría profesional	Género	2020	2021
Alta dirección	Hombres	0	3
	Mujeres	0	1
	Total	0	4
Dirección	Hombres	1	3
	Mujeres	2	2
	Total	3	5
Responsables, mandos intermedios	Hombres	2	0
	Mujeres	0	1
	Total	2	1
Profesionales	Hombres	2	9
	Mujeres	2	7
	Total	4	16
Total	Hombres	5	15
	Mujeres	4	11
	Total	9	26

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

[GRI 403-5]
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

Cursos impartidos y su alcance

Cursos impartidos	Alcance (% de empleados formados)	Descripción de los contenidos o detalles relevantes a tener en cuenta
Formación básica prevención de riesgos laborales en oficinas (art. 19LPRL)	100%	Formación obligatoria que se imparte a todos los trabajadores sobre los riesgos del puesto de trabajo.
Primeros auxilios	100%	Formación impartida a los integrantes de estos equipos en las distintas oficinas.
Extinción de incendios	100%	Formación impartida a los integrantes de estos equipos en las distintas oficinas.
Global Wind Organization	33%	Capacitar y cualificar a los trabajadores relacionados con el sector eólico bajo unas directrices comunes en materia de seguridad. Consta de 4 módulos (trabajos en altura, primeros auxilios, manejo manual de cargas y extinción de incendios). Impartido a los trabajadores que realizan labores de supervisión en campo en parques eólicos.
Uso seguro y evacuación elevador	33%	Formación que exigen los instaladores de las turbinas para todos aquellos trabajadores que vayan a acceder a ellas.
Riesgos en parque eólicos y plantas solares fotovoltaicas	100%	Formación impartida a los trabajadores que suelen visitar frecuentemente los parques, o que están allí desplazados, sobre la estructura organizativa de las obras, protocolo de acceso y gestión de visitas, EPIS necesarios, riesgos a considerar durante los desplazamientos, riesgos del entorno, condiciones climatológicas y medidas de emergencia.
Gestión de la Seguridad y Salud	100%	Dar a conocer desde un punto de vista práctico, qué es Seguridad y Salud, y el modelo organizativo de Capital Energy, el marco estratégico (cumplimiento requisitos legales y requisitos de la norma ISO 45001), responsabilidades legales, riesgos laborales, accidentes de trabajo, equipos de protección Individual, Salud laboral-Psicosociales.

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

[GRI 403-9]

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.

Accidentes y lesiones registrados

Unidades	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº empleados	180	141	321	217	173	390
Nº horas trabajadas	354.960	278.052	633.012	427.924	345.100	773.024
Nº días trabajados			251			253
Nº de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0	0	0	0
Nº de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0	0	0	0	0	0
Nº de lesiones por accidente laboral registrables sin baja	1,00	0	1,00	1,00	1,00	2,00
Nº horas trabajadas	354.960	278.052	633.012	427.924	345.100	773.024

Evolución de la siniestralidad

Accidentabilidad	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Índice de frecuencia de accidentes (nº de accidentes de trabajo con baja que se producen por cada millón de horas trabajadas)	0	0	0	0	0	0
Índice de gravedad (Nº de jornadas perdidas por accidentes de trabajo con baja por cada mil horas trabajadas)	0	0	0	0	0	0

Near miss frequency rate (NMFR) para los empleados

		2020			2021		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
NMFR (accidentes sin daños materiales ni personales pero que podrían haber causado daños personales)	Nº de accidentes registrados	0	0	0	0	0	0
NMFR (NMFR/Nºhoras trabajadas) *200000		0	0	0	0	0	0


6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

[GRI 403-10]

Accidentes y lesiones registrados

		2020			2021		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Empleados	Nº de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
	Nº de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0	0	0	0
Trabajadores que no sean empleados controlados por la organización y cubiertos por el sistema	Nº de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
	Nº de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0	0	0	0

Más detalle sobre el enfoque de gestión en el epígrafe 'Capital humano'. 

Nº de horas totales de absentismo¹

	Unidad	2021
Absentismo total	Horas	2.514,5

1 Los sistemas de gestión de las horas de absentismo se implantaron a lo largo del 2020. Dado que la Ley 11/2018 no aplicaba en 2020, no aplica su inclusión en el presente informe.



6

Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Índice de contenidos de la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
INFORMACIÓN GENERAL		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021) GRI 2-9 (2021)	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
Mercados en los que opera	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021)	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-1 (2021) GRI 2-22 (2021)	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22 (2021)	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
Marco de reporting utilizado	GRI 3-3 (2021)	Ver Anexo de este informe
Principio de materialidad	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)	Ver Anexo de este informe
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23 (2021) GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3	Nuestra huella ambiental y social
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 (2021)	No material. Las actividades de la compañía en este aspecto no son significativas, por lo que no hay acciones previstas en este ámbito.
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	Ver anexo de este informe
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1	Ver anexo de este informe
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	Nuestra huella ambiental y social
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Uso de energías renovables	GRI 302-1	Nuestra huella ambiental y social

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Cambio climático		
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	Nuestra huella ambiental y social
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 (2021)	Nuestra huella ambiental y social
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	GRI 3-3 (2021) GRI 305-5	Nuestra huella ambiental y social
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 (2021) GRI 304-3 GRI 304-4	Nuestra huella ambiental y social
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 3-3 (2021) GRI 304-2	Nuestra huella ambiental y social
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Empleo		
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-1	Capital humano: un equipo excelente
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 (2021)	Ver Anexo de este informe
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1	Ver Anexo de este informe
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Capital humano: un equipo excelente. Más información en el Anexo de este informe

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Capital humano: un equipo excelente
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Ver Anexo de este informe
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Número de empleados con discapacidad	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1	Capital humano: un equipo excelente
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Número de horas de absentismo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9	Ver Anexo de este informe
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 (2021) GRI 401-3	Capital humano: un equipo excelente
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-1 a 403-8	Capital humano: un equipo excelente
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	Ver Anexo de este informe
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	Capital humano: un equipo excelente
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1	Capital humano: un equipo excelente
Accesibilidad universal		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 (2021)	Capital humano: un equipo excelente
RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente
Aplicación de procedimientos de debida diligencia		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 3-3 (2021) GRI 406-1	Alineados con las mejores prácticas
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23 (2021) GRI 2-26 (2021) GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 (2021) GRI 201-1	Nuestra huella ambiental y social
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3 (2021) GRI 204-1	Alineados con las mejores prácticas y Nuestra huella ambiental y social
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3 (2021) GRI 413-1	Alineados con las mejores prácticas y Nuestra huella ambiental y social
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2-29 (2021) GRI 413-1	Nuestra huella ambiental y social
Las acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1	Ver Anexo de este informe

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: GRI seleccionados	Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa
Subcontratación de proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6 (2021) GRI 308-1 GRI 414-1	Alineados con las mejores prácticas
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 2-6 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 (2021)	Alineados con las mejores prácticas
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 3-3 (2021) GRI 418-1	Alineados con las mejores prácticas
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	GRI 3-3 (2021)	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 3-3 (2021) GRI 201-1	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
Las subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	No se han recibido subvenciones públicas durante el ejercicio 2021

6

Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Índice de contenidos GRI

(considerando los nuevos estándares de GRI)

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
GRI 2: General Disclosures 2021			
La organización y sus prácticas de información			
2-1	Detalle de la organización	Capital Energy S.L.U	✓
		C/Marqués de Villamagna, 3, planta 5ª. 28001 Madrid	✓
		España y Portugal	✓
		Sociedad Limitada Unipersonal	✓
2-2	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados	Páginas 126-128	✓
2-3	Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	1 de enero de 2021 – 31 de diciembre de 2021	✓
		Anual	✓
		https://www.capitalenergy-group.com/contacta	✓
2-4	Reexpresión de la información	No aplica	✓
2-5	Verificación externa	Página 124	✓
Actividades y trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Páginas 60-64	✓
2-7	Empleados	Páginas 67-74, 103	✓
2-8	Trabajadores que no son empleados	Página 103	✓
Gobernanza			
2-9	Estructura de gobierno y composición	Páginas 50,51	✓
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 51	✓
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Páginas 50,51	✓

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 51	✓
2-13	Delegación de la responsabilidad para gestionar los impactos	Páginas 50,51	✓
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Página 51	✓
2-15	Conflicto de intereses	Página 51	✓
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Página 51	✓
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 51	✓
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Página 51	✓
2-19	Políticas de remuneración	No aplica	✓
2-20	Proceso para determinar la remuneración	No aplica	✓
2-21	Ratio de compensación total anual	Páginas 71, 104	✓
Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad	Páginas 3-5, 24	✓
2-23	Compromisos en las políticas	Páginas 52-54	✓
2-24	Incorporación de los compromisos de las políticas	Páginas 52-54	✓
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 56-58	✓
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Páginas 52-54	✓
2-27	Cumplimiento con la ley y regulación	No aplica	✓
2-28	Afiliación a asociaciones	Páginas 98-101	✓
Relación con grupos de interés			
2-29	Enfoques para la participación de los grupos de interés	Página 95	✓
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Página 69	✓
GRI 3: Material topics 2021			
3-1	Proceso para determinar los asuntos materiales	Página 96	✓
3-2	Lista de asuntos materiales	Página 97	✓

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
Asuntos materiales			
Cambio climático			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 79-82	✓
GRI 302: Energía			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Página 79	✓
GRI 305: Emisiones			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Páginas 80,81	✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Páginas 80,81	✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Páginas 80,81	✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Página 79	✓
Minimización del impacto ambiental			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Página 78	✓
GRI 301: Materiales			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Página 102	✓
GRI 303: Agua y efluentes			
303-5	Consumo de agua	Página 102	✓
GRI 306: Residuos			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 78, 102	✓
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 78, 102	✓
306-3	Residuos generados	Página 102	✓

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
Conducta y transparencia en la gestión			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Página 52	✓
Innovación y digitalización			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Página 42	✓
Valor social y compromiso con el entorno			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 86-92	✓
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Página 88	✓
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Páginas 61,87	✓
Financiación sostenible			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Página 41	✓
Atracción y desarrollo del mejor talento			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 67-73	✓
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 69	✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Páginas 67-73	✓

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
GRI 404: Formación y enseñanza 2016			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Página 72	✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Páginas 72, 105	✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Página 73	✓
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Páginas 70,71,103	✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Página 71	✓
GRI 406: No discriminación			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Página 59	✓
Buen gobierno			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 50,51	✓
Gestión responsable de la cadena de valor			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 60-65	✓
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Página 30	✓
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016			
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Página 61	✓
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Página 61	✓

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Páginas 62-64	
Protección de la biodiversidad			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 83-85	✓
GRI 304: Biodiversidad 2016			
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Páginas 83-85	✓
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Páginas 84,85	✓
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Páginas 83-85	✓
Seguridad de los activos físicos y ciberseguridad			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 47, 54-59	✓
Seguridad y salud			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 65,74	✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 74	✓
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Página 74	✓
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Página 74	✓
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 74, 105	✓

6

Anexos

> Acerca de este informe

> Alianzas y adhesiones para la transición

> Tablas de indicadores de la Ley 11/2018

> Índice de contenidos de la Ley 11/2018

> Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)

> Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

> Índice de contenidos del WEF

> Carta de verificación

> Informe externo sobre la certificación de la huella

> Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia / Respuesta	Verificación
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Página 74	✓
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 74	✓
403-9	Lesiones por accidente laboral	Páginas 65, 74, 106	✓
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Páginas 65, 107	✓
Orientación al cliente y excelencia en el servicio			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 26, 38, 39	✓
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Página 39	✓
Cercanía y comunicación con los grupos de interés			
GRI 3: Material topics 2021			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Páginas 26, 95	✓



Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Principios

Apartado informe

Derechos humanos	
1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia.	Aliados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	Aliados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente
Normas laborales	
3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Capital humano: un equipo excelente
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso	Aliados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	Aliados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	Aliados con las mejores prácticas y Capital humano: un equipo excelente
Medio ambiente	
7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	Nuestra huella ambiental y social
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Nuestra huella ambiental y social
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo y Nuestra huella ambiental y social
Anticorrupción	
10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno	Aliados con las mejores prácticas

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados



Índice de contenidos del WEF

A continuación, se incluyen los cuatro pilares del World Economic Forum (WEF) del documento de referencia “Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation”, utilizando las métricas core con los indicadores de importancia crítica.

Pilar	Subtema	Apartado informe
<div>Principios de gobernanza</div> <div></div>	Propósito de gobierno	Aliados con las mejores prácticas
	Calidad del órgano de gobierno	Aliados con las mejores prácticas
	Engagement con stakeholders	Ver Anexo de este informe
	Comportamiento ético	Aliados con las mejores prácticas
	Supervisión de riesgos y oportunidades	Aliados con las mejores prácticas
<div>Planeta</div> <div></div>	Cambio climático	Nuestra huella ambiental y social
	Pérdida de naturaleza	Nuestra huella ambiental y social
<div>Personas</div> <div></div>	Dignidad e igualdad	Capital humano: un equipo excelente
	Salud y bienestar	Capital humano: un equipo excelente
	Habilidades para el futuro	Capital humano: un equipo excelente
<div>Prosperidad</div> <div></div>	Empleo y creación de riqueza	Aliados con las mejores prácticas y Nuestra huella ambiental y social
	Innovación productos y servicios	Capital Energy: liderando la transformación con impacto positivo
	Comunidad y vitalidad social	Nuestra huella ambiental y social

- 6 Anexos
- > Acerca de este informe
 - > Alianzas y adhesiones para la transición
 - > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
 - > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
 - > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
 - > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
 - > Índice de contenidos del WEF
 - > Carta de verificación
 - > Informe externo sobre la certificación de la huella
 - > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados



Carta de verificación

Capital Energy Holding Company, S.L.U. (Sociedad Unipersonal)

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados



Informe de verificación independiente

Al socio único de Capital Energy Holding Company, S.L.U. (Sociedad Unipersonal):

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Capital Energy Holding Company, S.L.U. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Capital Energy o el Grupo), que está incluido en el Informe de Sostenibilidad (en adelante Informe de Sostenibilidad), el cual forma parte del Informe de gestión consolidado del Grupo.

El contenido del Informe de Sostenibilidad incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas incluidas en el apartado 6 de "Anexo" en las secciones de "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" e "Índice de contenidos GRI" incluidas en el Informe de Sostenibilidad adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Capital Energy, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Capital Energy Holding Company, S.L.U. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) según la opción Esencial así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas incluidas en el apartado 6 de "Anexo" en las secciones de "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" e "Índice de contenidos GRI" del citado Informe de Sostenibilidad.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Capital Energy Holding Company, S.L.U. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PuC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

R. M. Madrid, NÚM. 87.250-1. R. M. T. NÚM. 9.267. R. M. B. 2804. Sección 3ª
Inscrita en el R. D. A. C. con el número 90342 - C.I.F. B-79 011290

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICCC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2021. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Capital Energy Holding Company, S.L.U. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 6 de "Anexo" en la sección de "Matriz de Materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Capital Energy Holding Company, S.L.U. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI según la opción Esencial así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas incluidas en el apartado 6 de "Anexo" en las secciones de "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018" e "Índice de contenidos GRI" del citado Informe de Sostenibilidad.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Tamer Davut

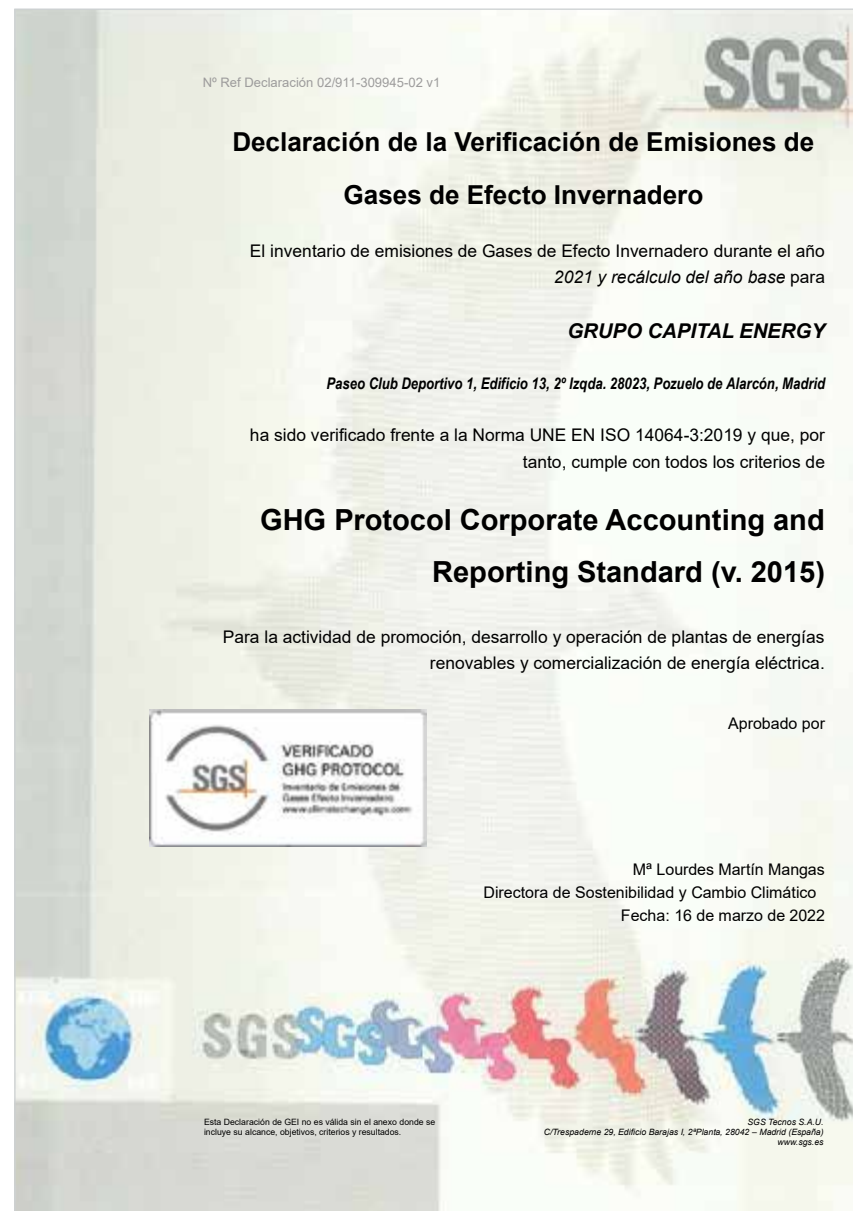
22 de abril de 2022



Informe externo sobre la certificación de la huella

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados



Nº Ref Declaración 02/911-309945-02 v1

Declaración de la Verificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

GRUPO CAPITAL ENERGY, declara sus emisiones de GEI de acuerdo a los criterios de la GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (v. 2015). Las emisiones, en toneladas métricas equivalentes de CO₂, del año 2021 (periodo comprendido entre 01/01/2021 a 31/12/2021) y el recálculo de su año base, el año 2020 (periodo comprendido entre 01/01/2020 a 31/12/2020) han sido verificados por SGS con un nivel limitado de exactitud, consistente con los alcances, objetivos y criterios de la UNE EN ISO 14064-3:2019

Año	Aalcance 1 t CO ₂ eq	Aalcance 2 t CO ₂ eq	Aalcance 3 t CO ₂ eq	Total t CO ₂ eq
2020	82	25	30	137
2021	173	24	68	265

SGS ha planificado y desarrollado los presentes trabajos para obtener la información, explicaciones, y evidencias necesarias para proporcionar un nivel de exactitud limitado de que las emisiones de GEI durante el año 2020 y 2021 (comprendido entre el 01/01/2020 al 31/12/2020 y del 01/01/2021 al 31/12/2021, respectivamente) han sido definidas correctamente.

Nuestra verificación del Inventario de Emisiones de GEI del GRUPO CAPITAL ENERGY incluye la evaluación del sistema de información de GEI, su control, y su protocolo de notificación. Esta verificación ha incluido la recopilación de evidencias que sustentan los datos notificados, y la comprobación de si los procedimientos del GRUPO CAPITAL ENERGY, se han aplicado de forma correcta.

Dictamen

La declaración de GEI presentada:

- Es materialmente correcta y representa de forma ajustada los datos e información sobre GEI, y
- Está preparada de acuerdo a los criterios de la norma UNE EN ISO 14064-1:2019, en relación con su cuantificación, control y notificación

Este dictamen debe ser interpretado conjuntamente con el Informe de Huella de Carbono 2021, de marzo de 2022, de GRUPO CAPITAL ENERGY, (Declaración de GEI de GRUPO CAPITAL ENERGY.)

Nota: Esta declaración se emite para el uso de GRUPO CAPITAL ENERGY, por parte de SGS Tecnos S.A. ("SGS") según las condiciones generales incluidas en http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Los resultados aquí obtenidos, y la información de GEI correspondiente pueden ser contestados por GRUPO CAPITAL ENERGY. Esta declaración no excluye a GRUPO CAPITAL ENERGY del cumplimiento legal de la normativa que le sea de aplicación al respecto. Estipulaciones en la no son vinculantes con SGS, y por tanto SGS declina toda responsabilidad con otras partes distintas de GRUPO CAPITAL ENERGY.

Esta Declaración de GEI no es válida sin el anexo donde se incluye su alcance, objetivos, criterios y resultados.

SGS Tecnos S.A.U.
C/Trespaderne 29, Edificio Barajas I, 2ª Planta, 28042 – Madrid (España)
www.sgs.es

Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

- Aliseda Fotovoltaico, S.L.
- Almendra Renovables 400Kv, S.L.
- Alvite Energy, S.L.U.
- Amaranta Energy, S.L.U.
- Anguita Fotovoltaico, S.L.
- Araiz Energy, S.L.U.
- Asturwind, S.L.
- Atenea Energy, S.L.U.
- Azemur Energy, S.L.U.
- Banzas Wind Energy, S.L.U.
- Barcella Energy, S.L.U.
- Bustafrades Energy, S.L.U.
- Bustatur Energy, S.L.U.
- Canales Norte Energy, S.L.U.
- Canales Sur Energy, S.L.U.
- Capital Energy Andalucía, S.L.U.
- Capital Energy Centro Norte, S.L.U.
- Capital Energy Comercializadora, S.L.U.
- Capital Energy Engineering, S.L.U.
- Capital Energy Eólica Marina, S.A.
- Capital Energy Euskal Projects, S.L.U.
- Capital Energy Euskal Holding, S.L.U.
- Capital Energy Power Vórtice, S.L.U.
- Capital Energy Power, S.A.U.
- Capital Energy Power Delta, S.L.U.
- Capital Energy Proyectos Energéticos, S.L.U.
- Capital Energy Solar Eólica, S.L.U.
- Capital Energy Storage, S.L.U.
- Capital Energy Venture, S.L.U.
- Capital Energy, S.L.U.
- Capital Millenium Alcázar de San Juan, S.L.U.
- Capital Millenium Energy, S.L.U.
- Capital Millenium Termosolar Extremadura, S.L.U.
- Capital Millenium Termosolar Holding, S.L.U.
- Cerecol Energy, S.L.U.
- Cerevil Energy, S.L.U.
- Cilda Energy, S.L.U.
- Colibrí Energy, S.L.U.
- Cruzados Energy, S.L.U.
- Doña Urraca Energy, S.L.U.
- El Acebo Energy, S.L.U.
- El Bosque Fotovoltaico, S.L.U.
- El Castillar Energy, S.L.U.
- El Empecinado Two Energy, S.L.U.
- Empecinado I Energy, S.L.U.
- Evacuación Colectora Pesoz, A.I.E.
- Filabres Energy, S.L.U.
- Formosa Energy, S.L.U.
- FV Casas de la Madrona, S.L.U.
- FV Lirio Energy, S.L.U.
- Garma Blanca Energy, S.L.U.
- Green Capital Development 100, S.L.U.
- Green Capital Development 101, S.L.U.
- Green Capital Development 102, S.L.U.
- Green Capital Development 103, S.L.U.
- Green Capital Development 104, S.L.U.
- Green Capital Development 105, S.L.U.
- Green Capital Development 106, S.L.U.
- Green Capital Development 107, S.L.U.
- Green Capital Development 108, S.L.U.
- Green Capital Development 109, S.L.U.
- Green Capital Development 110, S.L.U.
- Green Capital Development 111, S.L.U.
- Green Capital Development 112, S.L.U.
- Green Capital Development 113, S.L.U.
- Green Capital Development 114, S.L.U.
- Green Capital Development 115, S.L.U.
- Green Capital Development 116, S.L.U.
- Green Capital Development 117, S.L.U.
- Green Capital Development 118, S.L.U.
- Green Capital Development 119, S.L.U.
- Green Capital Development 120, S.L.U.
- Green Capital Development 121, S.L.U.
- Green Capital Development 122, S.L.U.
- Green Capital Development 123, S.L.U.
- Green Capital Development 124, S.L.U.
- Green Capital Development 125, S.L.U.
- Green Capital Development 126, S.L.U.
- Green Capital Development 127, S.L.U.
- Green Capital Development 128, S.L.U.
- Green Capital Development 129, S.L.U.
- Green Capital Development 130, S.L.U.
- Green Capital Development 131, S.L.U.
- Green Capital Development 132, S.L.U.
- Green Capital Development 133, S.L.U.

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

- Green Capital Development 134, S.L.U.
- Green Capital Development 135, S.L.U.
- Green Capital Development 136, S.L.U.
- Green Capital Development 137, S.L.U.
- Green Capital Development 138, S.L.U.
- Green Capital Development 139, S.L.U.
- Green Capital Development 141, S.L.U.
- Green Capital Development 142, S.L.U.
- Green Capital Development 143, S.L.U.
- Green Capital Development 144, S.L.U.
- Green Capital Development 145, S.L.U.
- Green Capital Development 146, S.L.U.
- Green Capital Development 147, S.L.U.
- Green Capital Development 148, S.L.U.
- Green Capital Development 149, S.L.U.
- Green Capital Development 150, S.L.U.
- Green Capital Development 151, S.L.U.
- Green Capital Development 152, S.L.U.
- Green Capital Development 153, S.L.U.
- Green Capital Development 154, S.L.U.
- Green Capital Development 155, S.L.U.
- Green Capital Development 156, S.L.U.
- Green Capital Development 157, S.L.U.
- Green Capital Development 158, S.L.U.
- Green Capital Development 159, S.L.U.
- Green Capital Development 160, S.L.U.
- Green Capital Development 161, S.L.U.
- Green Capital Development 162, S.L.U.
- Green Capital Development 163, S.L.U.

- Green Capital Development 164, S.L.U.
- Green Capital Development 165, S.L.U.
- Green Capital Development 166, S.L.U.
- Green Capital Development 167, S.L.U.
- Green Capital Development 168, S.L.U.
- Green Capital Development 169, S.L.U.
- Green Capital Development 170, S.L.U.
- Green Capital Development 171, S.L.U.
- Green Capital Development 172, S.L.U.
- Green Capital Development 173, S.L.U.
- Green Capital Development 174, S.L.U.
- Green Capital Development 175, S.L.U.
- Green Capital Development 176, S.L.U.
- Green Capital Development 177, S.L.U.
- Green Capital Development 178, S.L.U.
- Green Capital Development 51, S.L.U.
- Green Capital Development 52, S.L.U.
- Green Capital Development 53, S.L.U.
- Green Capital Development 54, S.L.U.
- Green Capital Development 56, S.L.U.
- Green Capital Development 57, S.L.U.
- Green Capital Development 58, S.L.U.
- Green Capital Development 59, S.L.U.
- Green Capital Development 60, S.L.U.
- Green Capital Development 61, S.L.U.
- Green Capital Development 62, S.L.U.
- Green Capital Development 63, S.L.U.
- Green Capital Development 64, S.L.U.
- Green Capital Development 65, S.L.U.

- Green Capital Development 66, S.L.U.
- Green Capital Development 67, S.L.U.
- Green Capital Development 68, S.L.U.
- Green Capital Development 69, S.L.U.
- Green Capital Development 70, S.L.U.
- Green Capital Development 71, S.L.U.
- Green Capital Development 72, S.L.U.
- Green Capital Development 73, S.L.U.
- Green Capital Development 74, S.L.U.
- Green Capital Development 75, S.L.U.
- Green Capital Development 76, S.L.U.
- Green Capital Development 77, S.L.U.
- Green Capital Development 78, S.L.U.
- Green Capital Development 79, S.L.U.
- Green Capital Development 80, S.L.U.
- Green Capital Development 81, S.L.U.
- Green Capital Development 82, S.L.U.
- Green Capital Development 83, S.L.U.
- Green Capital Development 84, S.L.U.
- Green Capital Development 85, S.L.U.
- Green Capital Development 86, S.L.U.
- Green Capital Development 87, S.L.U.
- Green Capital Development 88, S.L.U.
- Green Capital Development 89, S.L.U.
- Green Capital Development 90, S.L.U.
- Green Capital Development 91, S.L.U.
- Green Capital Development 92, S.L.U.
- Green Capital Development 93, S.L.U.
- Green Capital Development 94, S.L.U.

- Green Capital Development 95, S.L.U.
- Green Capital Development 96, S.L.U.
- Green Capital Development 97, S.L.U.
- Green Capital Development 98, S.L.U.
- Green Capital Development 99, S.L.U.
- Green Capital Development I, S.L.U.
- Green Capital Development II, S.L.U.
- Green Capital Development III, S.L.U.
- Green Capital Development IV, S.L.U.
- Green Capital Development IX, S.L.U.
- Green Capital Development L, S.L.U.
- Green Capital Development V, S.L.U.
- Green Capital Development VI, S.L.U.
- Green Capital Development VII, S.L.U.
- Green Capital Development VIII, S.L.U.
- Green Capital Development X, S.L.U.
- Green Capital Development XI, S.L.U.
- Green Capital Development XII, S.L.U.
- Green Capital Development XIII, S.L.U.
- Green Capital Development XIV, S.L.U.
- Green Capital Development XIX, S.L.U.
- Green Capital Development XL, S.L.U.
- Green Capital Development XLI, S.L.U.
- Green Capital Development XLII, S.L.U.
- Green Capital Development XLIII, S.L.U.
- Green Capital Development XLIV, S.L.U.
- Green Capital Development XLIX, S.L.U.
- Green Capital Development XLV, S.L.U.
- Green Capital Development XLVI, S.L.U.

6 Anexos

- > Acerca de este informe
- > Alianzas y adhesiones para la transición
- > Tablas de indicadores de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos de la Ley 11/2018
- > Índice de contenidos GRI (considerando los nuevos estándares de GRI)
- > Índice de contenidos conforme a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- > Índice de contenidos del WEF
- > Carta de verificación
- > Informe externo sobre la certificación de la huella
- > Listado de entidades que figuran en los estados financieros consolidados

- Green Capital Devolpment XLVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XLVIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XVI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XVIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXIV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXIX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXVI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXVIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXI, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXIII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXIX, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXV, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXVII, S.L.U.
- Green Capital Devolpment XXXVIII, S.L.U.
- Green Capital Holding I S.à r.l.
- Green Capital Holding II S.à r.l.
- Green Capital Power, S.L.U.
- Green Power Supply, S.L.U. (*)
- ICE Anduriña, S.L.
- ICE Barrosino, S.L.
- ICE Alvite, S.L.
- ICE Cunca y Rodeira, S.L.
- Infinita, S.A.
- Joluga Energy, S.L.U.
- La Encantada Energy, S.L.U.
- La Espina Energy, S.L.U.
- La Herrada Energy, S.L.U.
- La Rasa Energy, S.L.U.
- Las Estacas Fotovoltaica, S.L.
- Los Corrales Energy, S.L.U.
- Lusitania Renovables, S.L.U.
- Maragouto Energy, S.L.U.
- Neralda Energy, S.L.U.
- Olea Energy, S.L.U.
- Ornedo Energy, S.L.U.
- Orquídea Energy, S.L.U.
- Parque Eólico 7 Fanegas, S.L.U.
- Parque Eólico Abrente, S.L.U.
- Parque Eólico Alsa, S.L.U.
- Parque Eólico Ayamonte, S.L.
- Parque Eólico Bolina, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Brandal, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Brañadesella, S.L.U.
- Parque Eólica Biota, S.L.U.
- Parque Eólico Buseco, S.L.U.
- Parque Eólico Cabezuelas, S.L.U.
- Parque Eólico Carlinga II, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Carlinga, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Cassiopea, S.L.
- Parque Eólico Corredioño, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Cotío, S.L.U.
- Parque Eólico Couto, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Cristobal, S.L.U.
- Parque Eólico El Barroso, S.L.
- Parque Eólico Escorpio, S.A.
- Parque Eólico Gasalla, S.L.U.
- Parque Eólico Hazapierna, S.L.U.
- Parque Eólico Henestrosas, S.L.U.
- Parque Eólico Legre, S.L.U.
- Parque Eólico Leo, S.L.
- Parque Eólico Loma de los Pinos, S.L.
- Parque Eólico Monte Inxeiro, S.L.U.
- Parque Eólico Morosos, S.L.U.
- Parque Eólico Pedrecha, S.L.U.
- Parque Eólico Pinarejo I y II, S.L.
- Parque Eólico Pousadoiro, S.L.U.
- Parque Eólico Praderas Altas, S.L.U.
- Parque Eólico Puerta Calera II, S.L.U.
- Parque Eólico Puerto Calera I, S.L.U.
- Parque Eólico Sierra de Eirua, S.A.
- Parque Eólico Solpor, S.L.U.
- Parque Eólico Tadeas, S.L.U.
- Parque Eólico Torrecilla, S.L.U.
- Parque Eólico Turia, S.L.U.
- Parque Eólico Vacaloura, S.L.U.
- Parque Eólico Vigia, Unipessoal Lda.
- Parque Eólico Zondavento, Unipessoal Lda.
- Plauri Energy, S.L.U.
- Promalfar Logística, S.L.U.
- Promoción y Gestión Cáncer, S.L.
- Promotores Renovables Fuente de Alcarria, S.L.
- Ribota Energy, S.L.U.
- Sabatera Energy, S.L.U.
- Sierra de Tabar Energy, S.L.U.
- Solum Photovoltaic Innovation, S.L.
- Templarios Energy, S.L.U.
- Terrer Renovables, S.L. (**)
- Troitomil Energy, S.L.U.
- Turkana Energy, S.L.U.
- Turubello Energy, S.L.U.
- Valderrete Energy, S.L.U.
- Walia Energy, S.L.U.

(*) Hasta el 24/12/2021 denominada como Eneluz 2025, S.L.U.

(**) Acuerdo conjunto

